

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

2024

COLOMBO PR

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDENCIA SOCIAL DE COLOMBO PR

Perfil Atuarial: III – Médio Porte

Data Focal: 31/12/2023

Nota Técnica Atuarial Plano Previdenciário n.º 2015.001498.1

Nota Técnica Atuarial Plano Financeiro n.º 2015.001498.2

Fernando Traleski
Atuário - MIBA 1291

Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário - MIBA 1241

Curitiba, 4 de março de 2024.

Versão 3

SUMÁRIO EXECUTIVO

O presente Relatório da Avaliação Atuarial tem por finalidade avaliar ou reavaliar o plano de benefícios previdenciários do **Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR**, na data focal de dez/2023, frente a todas as disposições legais pertinentes.

O Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, de acordo com a Lei Municipal n.º 960/2006, passou a adotar a segregação de massas de seus participantes, onde foi estabelecido o Plano Financeiro o qual contempla todos os servidores ativos que tenham sido admitidos até 16/12/1998, e os inativos e pensionistas provenientes destes ativos até aquela data. E o Plano Previdenciário o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos após a data de 17/12/1998 e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos. A Lei Municipal n.º 1715/2023 autorizou a reestruturação do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, a qual autorizou a migração de vidas entre os Planos Previdenciário e Financeiro como forma de se garantir o equilíbrio, da seguinte forma, o Plano Previdenciário terá por finalidade o custeio dos benefícios dos segurados ativos admitidos após 16 de dezembro de 1998, e de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1962, com benefícios iniciados até 31 de dezembro de 2023, incluindo com ativo garantidor a transferência ao Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, 60% (sessenta por cento) do fluxo anual total, livre de vinculações constitucionais e legais, relativo à receita do Imposto de Renda Retido na Fonte – IRRF – da Administração Pública Direta e Indireta do Município e do Poder Legislativo, com vencimento a partir do exercício de 2023 e o que vier a ser recebido até o exercício de 2057.

O **Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR**, apresentou uma base cadastral posicionada em dez/2023 para realização do cálculo atuarial, a qual possuía 5124 servidores, sendo 3838 ativos, 1205 aposentados e 81 pensionistas, para o Plano Previdenciário e 1255 servidores, sendo 564 ativos, 501 aposentados e 190 pensionistas, para o Plano Financeiro. Quanto ao somatório dos bens e direitos destinados a cobertura dos benefícios previdenciários assegurados pelo plano, as aposentadorias e pensões, possuía um montante de R\$ 464.141.274,26 mais R\$ 908.565.739,15 referente Ativos a integralizar (IRRF), totalizando R\$ 1.372.707.013,41, para o Plano Previdenciário e R\$ 17.062.490,89, para o Plano Financeiro.

Realizado o cálculo atuarial foram considerados os benefícios garantidos, o plano de custeio, as metodologias de cálculo, entre outras variáveis, o resultado atuarial na data focal de dez/2023, apresentou um déficit atuarial no montante de R\$ 1.047.247.605,15, para o Plano Financeiro o qual deverá ser suportado pelo Ente, por meio de aportes financeiros para cobertura de futuras insuficiências financeiras que venham ocorrer até a extinção do plano, sendo praticadas as alíquotas de custo normal de 16,50% para o Ente e 14,00% para os servidores, já o resultado atuarial para o Plano Previdenciário, apresentou um superávit atuarial no montante de R\$ 125.871.674,33, sendo praticadas as alíquotas de custo normal de 14,00% para o Ente e 14,00% para os servidores, conforme legislação municipal vigente.

SUMÁRIO

| | |
|---|-----------|
| SUMÁRIO EXECUTIVO..... | 2 |
| 1. INTRODUÇÃO..... | 9 |
| 2. BASES NORMATIVAS..... | 9 |
| 2.1. Normas Gerais..... | 9 |
| 2.2. Normas do Município COLOMBO PR..... | 10 |
| 3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE | 10 |
| 3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários e Participantes..... | 10 |
| Instituidora | 10 |
| Participantes | 10 |
| Beneficiários | 10 |
| Benefícios | 10 |
| Quanto aos Servidores Participantes do Plano..... | 10 |
| Quanto aos Beneficiários do Plano..... | 10 |
| 3.2. Condições de Elegibilidade | 11 |
| 4. SEGREGAÇÃO DE MASSAS..... | 20 |
| 5. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO..... | 21 |
| 5.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados | 21 |
| 5.2. Descrição dos Métodos de Financiamento Utilizados | 21 |
| 5.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício | 22 |
| 6. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS (PLANOS FINANCEIRO E PREVIDENCIÁRIO) 23 | |
| 6.1. Tábuas Biométricas | 23 |
| 6.2. Alterações futuras no perfil e composição das massas | 24 |
| 6.2.1. Rotatividade..... | 24 |
| 6.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos - Novos Entrados | 24 |
| 6.3. Estimativas de remunerações e proventos..... | 24 |
| 6.3.1. Projeção do crescimento real dos benefícios do plano | 24 |

| | |
|---|-----------|
| 6.3.2. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo - Taxa de inflação (remunerações e benefícios)..... | 24 |
| 6.3.3. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade | 25 |
| 6.4. Taxa de Juros Atuarial | 25 |
| 6.5. Entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria..... | 25 |
| 6.6. Composição Familiar | 26 |
| 6.7. Compensação Financeira (Compensação Previdenciária)..... | 26 |
| 6.8. Demais Premissas e Hipóteses Planos (Financeiro e Previdenciário) | 26 |
| 7. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL..... | 27 |
| 7.1. Dados fornecidos e sua descrição | 27 |
| Servidores Ativos..... | 28 |
| Aposentados | 28 |
| Pensionistas..... | 28 |
| Servidores Ativos..... | 29 |
| Aposentados | 29 |
| Pensionistas..... | 29 |
| 7.2. Servidores afastados ou cedidos..... | 30 |
| 7.3. Análise da qualidade da base cadastral..... | 31 |
| 7.4. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral | 31 |
| 7.5. Recomendações para a Base cadastral | 33 |
| 8. RESULTADO ATUARIAL..... | 33 |
| 8.1. Balanço Atuarial..... | 34 |
| 8.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber..... | 35 |
| 8.3. Valor Atual das Remunerações Futuras | 36 |
| 9. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO | 36 |
| 9.1. Valores das Remunerações e Proventos Atuais..... | 36 |
| 9.2. Custos e Alíquotas de Custeio Normal Vigentes em Lei..... | 36 |
| 9.3. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Benefício | 37 |

| | |
|--|-----------|
| 9.4. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Regime Financeiro | 38 |
| 9.5. Custos e Alíquotas de Custeio Normal a Constarem em Lei | 38 |
| 10. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL | 39 |
| 10.1. Principais Causas do Déficit Atuarial | 39 |
| 10.2. Cenários com as possibilidades de equacionamento do déficit atuarial | 40 |
| 11. CUSTEIO ADMINISTRATIVO | 40 |
| 10.1. Levantamento das Despesas Administrativas dos últimos três anos | 41 |
| 11.2. Estimativa de Despesas Administrativas para o Exercício 2024 | 41 |
| 11.3. Recomendação de Manutenção ou Alteração | 41 |
| 12. COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS | 42 |
| 13. AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS | 43 |
| 14. PARECER ATUARIAL | 44 |
| 14.1. Recomendação Atuarial | 46 |
| 15. ANEXOS | 47 |
| Anexo 1 - Conceitos e Definições | 48 |
| Anexo 2 - Estatísticas | 51 |
| 2.1. Distribuição Geral da População por Segmento | 51 |
| 2.2. Distribuição Geral da População por Sexo | 52 |
| 2.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária | 52 |
| 2.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento | 53 |
| 2.5. Estatística dos Servidores Ativos | 54 |
| 2.5.1. Estatística dos Servidores Ativos “Não Professores” | 54 |
| 2.5.2. Estatística dos Servidores Ativos "Professores" | 54 |
| 2.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores) | 55 |
| 2.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo | 56 |
| 2.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária | 56 |
| 2.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil | 57 |

| | |
|--|-----------|
| 2.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão..... | 57 |
| 2.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial | 58 |
| 2.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município | 58 |
| 2.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano | 59 |
| 2.6. Estatística dos Servidores Aposentados | 60 |
| 2.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo..... | 60 |
| 2.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária | 61 |
| 2.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício | 62 |
| 2.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício | 62 |
| 2.7. Estatística dos Pensionistas | 63 |
| 2.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo | 63 |
| 2.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária..... | 63 |
| 2.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial | 64 |
| 2.8. Resumo Estatístico | 65 |
| 3.1. Distribuição Geral da População por Segmento..... | 66 |
| 3.2. Distribuição Geral da População por Sexo | 67 |
| 3.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária..... | 67 |
| 3.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento..... | 68 |
| 3.5. Estatística dos Servidores Ativos | 69 |
| 3.5.1. Estatística do Servidores Ativos “Não Professores” | 69 |
| 3.5.2. Estatística dos Servidores Ativos "Professores" | 69 |
| 3.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores) | 70 |
| 3.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo | 71 |
| 3.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária..... | 71 |
| 3.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil | 72 |
| 3.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão..... | 72 |
| 3.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial | 73 |
| 3.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município | 73 |

| | |
|---|-----------|
| 3.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano | 74 |
| 3.6. Estatística dos Servidores Aposentados | 75 |
| 3.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo..... | 75 |
| 3.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária | 75 |
| 3.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício | 76 |
| 3.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício | 77 |
| 3.7. Estatística dos Pensionistas | 78 |
| 3.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo | 78 |
| 3.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária..... | 78 |
| 3.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial | 79 |
| 3.8. Resumo Estatístico | 80 |
| Anexo 3 - Provisões Matemáticas a Contabilizar | 81 |
| Anexo 4 - Projeções da Evolução da Provisões Matemáticas para os próximos doze meses | 83 |
| Anexo 5 – Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta | 86 |
| Anexo 6 - Projeção Atuarial..... | 90 |
| Anexo 7 – Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva | 94 |
| Anexo 8 – Ganhos e Perdas Atuariais | 94 |
| Anexo 9 – Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio | 95 |
| Anexo 10 – Tábuas em Geral..... | 97 |

1. Introdução

Este Relatório tem por objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, posicionada em **31 de dezembro de 2023**, data focal para o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios, das necessidades de custeio e apuração do resultado atuarial, com Nota Técnica Atuarial Plano Previdenciário n.º 2015.001498.1 e Nota Técnica Atuarial Plano Financeiro n.º 2015.001498.2, registradas no CADPREV.

O art. 40 da Constituição Federal de 1988 assegura aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (incluídas suas autarquias e fundações), regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do ente público e dos servidores ativos, aposentados e pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

A Lei n.º 9.717, de 27 de novembro de 1998, dispõe sobre as regras gerais para organização e funcionamento dos RPPS dos entes federativos, estabelecendo no art. 1º que estes deverão observar normas gerais de contabilidade e atuaria, de modo a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, devendo, na forma de seu inciso I, realizar avaliação atuarial inicial e em cada balanço, utilizando-se parâmetros gerais, para a organização e revisão do plano de custeio.

Em seu art. 9º, a Lei n.º 9.717/1998 atribui a União, por intermédio do Ministério da Previdência Social, a competência para exercer a orientação, supervisão e acompanhamento dos RPPS, bem como para o estabelecimento e publicação de parâmetros e diretrizes gerais. Tais competências são atualmente exercidas pela Secretaria de Previdência (SPREV), nos termos da Lei n.º 13.341/2016 e do Decreto n.º 9.679/2019. No que se refere as avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS, esses parâmetros gerais estão definidos pela Portaria n.º 1467/2022.

Para verificar o equilíbrio do atual plano de custeio, contratou a ACTUARY SERVIÇOS ATUARIAIS para elaboração do estudo atuarial, cujos resultados estarão detalhadamente descritos neste documento.

O trabalho foi desenvolvido em observância à atual legislação que dispõe sobre a criação, acompanhamento e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios, bem como à base de dados disponibilizada pelo Município e seu respectivo Regime Próprio de Previdência Social.

2. Bases Normativas

Os três principais pontos que embasam a elaboração de uma avaliação atuarial são a base normativa, a base técnica atuarial e a base cadastral, cujos parâmetros técnicos encontram-se Definidos pela Portaria n.º 1467/2022.

2.1. Normas Gerais

A base normativa geral aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social assentam-se no art. 40 da Constituição Federal, com as alterações promovidas pelas Emendas Constitucionais que a sucederam (Emendas n.º 20/1998, 41/2003, 47/2005, 70/2012, 88/2015 e 103/2019), e pela legislação infraconstitucional (em especial: Lei n.º 8.112/1990, Lei n.º 9.717/1998, Lei n.º 10.887/2004, Lei n.º 12.618/2012, Lei Complementar n.º 51/1985 e Lei Complementar n.º 152/2015), e Portaria n.º 1467/2022.

2.2. Normas do Município COLOMBO PR

Em complemento a base normativa geral aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social, citadas no item anterior, o estudo atuarial do RPPS do Município de COLOMBO PR, também se embasou na legislação municipal e suas atualizações que regem a matéria.

3. Plano de Benefícios e Condições de Elegibilidade

O plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social do Município de COLOMBO PR, possui como modalidade o benefício definido, onde os benefícios programados têm seu valor ou nível previamente definidos pelo plano de custeio determinado atuarialmente, de forma a garantir sua concessão e manutenção, por meio da contribuição dos servidores ativos, inativos, pensionistas e ente público, de acordo com as alíquotas determinadas na legislação municipal, respeitada a legislação federal.

3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários e Participantes

Instituidora

- Prefeitura Municipal de COLOMBO PR;
- Câmara Municipal de COLOMBO PR;
- Colombo Previdência;

Participantes

- Servidores de cargo efetivo do Município

Beneficiários

- Dependentes legais dos servidores participantes

Benefícios

Quanto aos Servidores Participantes do Plano

- Aposentadoria por incapacidade;
- Aposentadoria por idade;
- Aposentadoria por tempo de contribuição;

Quanto aos Beneficiários do Plano

- Pensão por morte;

3.2. Condições de Elegibilidade

Na estimativa da data provável de aposentadoria dos servidores sujeitos as regras de transição adotaram-se a premissa de que tais servidores optarão por cumprir os requisitos exigidos para se aposentar com paridade e integralidade (melhor regra).

A forma de cálculo do valor do benefício e o critério de reajustamento dependem da regra de elegibilidade em que o servidor se enquadrar, conforme descrito abaixo:

REGRAS PERMANENTES

| |
|---|
| APOSENTADORIA POR INVALIDEZ PERMANENTE |
| (Art. 40, § 1º, inciso I, da Constituição Federal, com redação da EC nº 41/2003) Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações. |
| HOMEM/MULHER |
| Invalidez permanente comum: proventos proporcionais ao tempo de serviço |
| Invalidez permanente decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável, na forma da lei: proventos integrais |
| Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo. |
| Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. |
| Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo |

| |
|---|
| APOSENTADORIA COMPULSÓRIA |
| (Art. 40, § 1º, inciso II, da Constituição Federal, com redação da EC nº 41/2003) Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações. |
| HOMEM/MULHER |
| Aposentadoria aos setenta e cinco anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição |
| Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo. |
| Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. |
| Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo |

| APOSENTADORIAS VOLUNTÁRIAS (Art. 40, § 1º, inciso III, alíneas “a” e “b” da Constituição Federal, com redação da EC nº 41/2003) | |
|---|---|
| Aplicáveis aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que ingressaram no serviço público a partir de 01/01/2004, ou àqueles que não optaram pelas regras dos arts. 2º e 6º da EC 41/03 ou do art. 3º da EC 47/04 | |
| POR IDADE E TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO Art. 40, § 1º, inciso III, “a” da CF, com redação da EC nº 41/2003 | |
| HOMEM | |
| Professor (*) | Demais Servidores |
| Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos | Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 60 anos |
| Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. | Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo. | Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo. |
| Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. | Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. |
| Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo | Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo |
| MULHER | |
| Professora (*) | Demais Servidoras |
| Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 50 anos | Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos |
| Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. | Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. |
| Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo | Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo |
| Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. | Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. |

| | |
|---|---|
| Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo | Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo |
| (*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF, ou seja, somente para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio. | |
| POR IDADE (Art. 40 § 1º, inciso III, “b” da CF) | |
| HOMEM | |
| Todos os servidores | |
| Tempo no serviço público: 3650 dias no mínimo (10 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 65 anos | |
| Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994, limitando-se ao teto da remuneração do servidor no cargo efetivo. | |
| Proventos proporcionais ao tempo de contribuição | |
| Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo | |
| Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. | |
| MULHER | |
| Todas as servidoras | |
| Tempo no serviço público: 3650 dias no mínimo (10 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 60 anos | |
| Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994, limitando-se ao teto da remuneração da servidora no cargo efetivo. | |
| Proventos proporcionais ao tempo de contribuição | |
| Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo | |
| Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS. | |

REGRAS DE TRANSIÇÃO

| |
|--|
| <p align="center">APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - (art. 2º da EC 41/2003)</p> <p>Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenham ingressado em cargo efetivo até 16/12/1998</p> |
| HOMEM |
| Todos os servidores |
| <p>Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 53 anos Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.</p> |
| <p>Regra Especial para Professor: Acréscimo de 17% no tempo de efetivo exercício até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de magistério, incluindo-se o magistério que não seja de educação infantil e do ensino fundamental e médio. Calcula-se primeiro o bônus de 17% e depois o pedágio.</p> |
| <p>Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU: Acréscimo de 17% no tempo de efetivo exercício até 16/12/98. Calcula-se primeiro o bônus de 17% e depois o pedágio.</p> |
| <p>Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. Posteriormente, aplica-se a tabela de redução, conforme Anexo IV.</p> |
| <p>Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo.</p> |
| <p>Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo</p> |
| <p>Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.</p> |
| MULHER |
| Todos as servidoras |
| <p>Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 48 anos Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição.</p> |
| <p>Regra Especial para Professora: Acréscimo de 20% no tempo de efetivo exercício até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de magistério, incluindo-se o magistério que não seja de educação infantil e ensino fundamental e médio. Obs.: calcula-se primeiro o bônus de 20% e depois o pedágio.</p> |
| <p>Forma de cálculo: Aplicação da média aritmética simples das maiores contribuições efetuadas a partir de julho/1994. Posteriormente, aplica-se a tabela de redução, Conforme anexo IV.</p> |
| <p>Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo.</p> |
| <p>Obs. Não se aplicou a média aritmética no cálculo dos benefícios concedidos até 19/02/2004, para os quais considerou-se a última remuneração no cargo efetivo</p> |
| <p>Reajuste do Benefício: dar-se-á na mesma data em que ocorrer o reajuste do RGPS para manutenção do valor real, de acordo com a variação do índice definido pelo ente da federação. Na ausência de definição do índice de reajustamento pelo ente, os benefícios serão corrigidos pelos mesmos índices aplicados aos benefícios do RGPS.</p> |

| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - (art. 6º da EC 41/03) | |
|--|---|
| Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenham ingressado no serviço público até 31/12/2003 | |
| HOMEM | |
| Professor (*) | Demais servidores |
| Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima; 55 anos. | Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 60 anos |
| Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo) | Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo) |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo | Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos | Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| MULHER | |
| Professora (*) | Demais servidoras |
| Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 50 anos | Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (20anos) Tempo na carreira: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos |
| Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo) | Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração do cargo efetivo) |
| Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo | Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos | Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| (*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF, ou seja, somente para o professor que comprove exclusivamente tempo de efetivo exercício das funções de magistério na educação infantil e no ensino fundamental e médio. | |

| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - (art. 3º da EC 47/05) | | |
|--|---------------------|-------------|
| Aplicável aos servidores titulares de cargos efetivos da União dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, que tenham ingressado no serviço público até 16/12/1998 | | |
| TODOS OS SERVIDORES TITULARES DE CARGO EFETIVO, INCLUSIVE PROFESSORES DE QUALQUER NÍVEL DE ENSINO | | |
| Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 7300 dias (25anos) Tempo na carreira: 5475 dias (15anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima conforme tabela abaixo: | | |
| Tempo de contribuição | Idade mínima | Soma |
| 35 | 60 | 95 |
| 36 | 59 | 95 |

| | | |
|--|---------------------|-------------|
| 37 | 58 | 95 |
| 38 | 57 | 95 |
| ... | ... | 95 |
| Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo) | | |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo | | |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos Obs. As pensões derivadas dos proventos dos servidores que se aposentaram de acordo com esta regra, também serão reajustadas pela paridade. | | |
| TODAS AS SERVIDORAS TITULARES DE CARGO EFETIVO, INCLUSIVE PROFESSORAS DE QUALQUER NÍVEL DE ENSINO | | |
| Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos) Tempo no serviço público: 9125 dias (25anos) Tempo na carreira: 5475 dias (15anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima conforme tabela abaixo: | | |
| Tempo de contribuição | Idade mínima | Soma |
| 30 | 55 | 85 |
| 31 | 54 | 85 |
| 32 | 53 | 85 |
| 33 | 52 | 85 |
| ... | ... | 85 |
| Forma de cálculo: Aposentadoria integral (última remuneração no cargo efetivo) | | |
| Teto do benefício: Remuneração da servidora no cargo efetivo | | |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos Obs. As pensões derivadas dos proventos das servidoras que se aposentaram de acordo com esta regra, também serão reajustadas pela paridade. | | |

DIREITO ADQUIRIDO

1ª hipótese

| | |
|--|--|
| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA (Art. 3º da EC 41/03) Regras aplicáveis aos servidores titulares de cargos efetivos que preencheram todas as condições de elegibilidade estabelecidas até 31/12/2003 | |
| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - Por idade e Tempo de Contribuição Art. 40, inciso III, alínea "a" da Constituição Federal na redação dada pela EC nº 20, de 1998 Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003 | |
| HOMEM | |
| Professor de ensino fundamental e médio (*) | Demais servidores inclusive professores que não sejam do ensino fundamental e médio |
| Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos | Tempo de contribuição: 12775 dias (35anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 60 anos |
| Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo) | Forma de cálculo: Proventos integrais (última remuneração do cargo efetivo) |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo. | Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo. |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos | Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| MULHER | |

| | |
|--|--|
| Professora de educação infantil e do ensino fundamental e médio ensino fundamental e médio (*) | Demais servidoras, inclusive professoras que não sejam de educação infantil e do ensino fundamental e médio |
| Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 50 anos | Tempo de contribuição: 10950 dias (30anos) Tempo no serviço público: 3650 dias (10anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 55 anos |
| Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo | Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo | Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos | Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| (*) redutor conforme § 5º, art. 40 da CF | |
| Obs. Para as pensões decorrentes de morte, ocorrida até 19/02/2004, de aposentado por estas regras, a pensão será igual à última remuneração do servidor | |

REGRA DE TRANSIÇÃO
2ª hipótese

| |
|---|
| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE |
| Art. 40, inciso III, alínea "b" da Constituição Federal na redação dada pela EC nº 20, de 1998 Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003 |
| HOMEM |
| Todos os servidores |
| Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 65 anos |
| Forma de cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição, calculados sobre a última remuneração no cargo efetivo |
| Teto do benefício: Remuneração do servidor no cargo efetivo |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| MULHER |
| Todas as servidoras |
| Tempo no serviço público: 3650 dias (10 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 60 anos |
| Forma de cálculo: Proventos proporcionais ao tempo de contribuição, calculados sobre a última remuneração no cargo efetivo. |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |

REGRA DE TRANSIÇÃO
3ª hipótese

| |
|---|
| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO - PROVENTOS PROPORCIONAIS - Art. 8º, § 1º da EC Nº 20/98 Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003 |
| HOMEM |
| Todos os servidores |
| Tempo de contribuição: 10950 (30anos) Tempo no cargo: 1825 (5anos) Idade mínima: 53 anos |
| Pedágio: Acréscimo de 40% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição. |
| Forma de cálculo: Proventos proporcionais equivalentes a 70% do valor máximo que o servidor poderia obter, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo de contribuição de 30 anos acrescido do pedágio. Obs.: Este acréscimo é computado a partir do momento em que o servidor atinge o tempo de contribuição independentemente de ter completado a idade mínima |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| MULHER |
| Todas as servidoras |
| Tempo de contribuição: 9125 dias (25anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5anos) Idade mínima: 48 anos |
| Pedágio: Acréscimo de 40% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição. |
| Forma de cálculo: Proventos proporcionais equivalentes a 70% do valor máximo que o Servidor poderia obter, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo de contribuição de 25 anos acrescido do pedágio. Obs.: Este acréscimo é computado a partir do momento em que o servidor atinge o tempo de contribuição independentemente de ter completado a idade mínima |
| Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |

REGRA DE TRANSIÇÃO
4ª hipótese

| |
|--|
| APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA - REGRA DE TRANSIÇÃO Caput do art. 8º da EC Nº 20/98 - PROVENTOS INTEGRAIS Direito adquirido no período de 16/12/1998 a 31/12/2003 |
| HOMEM |
| Todos os servidores |
| Tempo de contribuição: 12775 dias (35 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 53 anos |
| Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição. |
| Regra Especial para Professor, inclusive para o que não seja de ensino fundamental e médio: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo nas funções de magistério. |
| Regra Especial para Magistrados, membros do Ministério Público e do TCU, se homem: Acréscimo de 17% no tempo exercido até 16/12/98. |
| Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |
| MULHER |
| Todas as servidoras |
| Tempo de contribuição: 10950 dias (30 anos) Tempo no cargo: 1825 dias (5 anos) Idade mínima: 48 anos |
| Pedágio: Acréscimo de 20% no tempo que faltava, em 16/12/98, para atingir o tempo total de contribuição. |
| Regra Especial para Professora, inclusive para a que não seja de ensino fundamental e médio: Acréscimo de 20% no tempo exercido até 16/12/98, desde que se aposente, exclusivamente, com tempo de efetivo nas funções de magistério. |
| Forma de cálculo: Proventos integrais correspondentes à última remuneração do cargo efetivo Reajuste do Benefício: Paridade com a remuneração dos servidores ativos |

4. Segregação de Massas

A Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, como forma para o equacionamento do déficit atuarial do Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR constituiu a segregação de massas, que consiste na separação dos membros do regime próprio em dois grupos. Esses grupos serão tratados separados no que concerne à gestão financeira e contábil e são divididos em dois planos: Financeiro e o Previdenciário. As massas de segurados são tratadas isoladamente, contas bancárias separadas, contabilidade própria para cada grupo e individualizadas quanto ao cadastro e escrituração, além dos recursos financeiros serem administrados separadamente pelo Regime Próprio de Previdência Social.

De acordo com a Lei Municipal n.º 960/2006 foi definida a segregação de massas para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, em dois grupos, onde o **Grupo A - Plano Financeiro** contempla todos os servidores ativos que tenham sido admitidos até 16/12/1998, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Grupo B - Plano Previdenciário** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos após a data de 16/12/1998 e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos.

O plano financeiro é um grupo fechado a novas entradas e tendera a extinção. Sendo que toda a arrecadação tem a função principal de cobrir as despesas correntes, não havendo necessidade de se formar reservas.

O plano previdenciário, tem como objetivo principal o regime financeiro de capitalização onde a rentabilidade das reservas somadas as contribuições serão suficientes para cobrir as despesas previdenciárias deste grupo.

Ressaltamos que através da Lei n.º 1715, de 28 de junho de 2023, a Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, autorizou a migração de vidas de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1962, com benefícios iniciados até 31 de dezembro de 2022, totalizando 933 aposentados que passaram a integrar o Grupo B – Plano Previdenciário.

5. Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

Denomina-se regime financeiro a metodologia utilizada para determinar, sob o ponto de vista atuarial, como se processa o financiamento das responsabilidades de um plano de benefícios. Para os benefícios do Plano Previdenciário do REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DA PREFEITURA MUNICIPAL DE **COLOMBO PR**, foram adotados os regimes financeiros e método atuarial de financiamento elencados a seguir, em conformidade com as disposições da Portaria n.º 1.467/2022.

5.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados

- **Regime Financeiro de Capitalização** - De acordo com a Portaria n.º 1.467/2022, o regime financeiro de capitalização será utilizado para cálculo dos compromissos relativos às aposentadorias programadas e pensões por morte decorrentes dessas aposentadorias. Deste modo, esse regime possui uma estrutura técnica que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do segurado para custear a sua aposentadoria ao longo da fase pós-laborativa. Portanto, o regime de capitalização pressupõe a formação de reservas, já que as contribuições são antecipadas no tempo em relação ao pagamento do benefício.
- **Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura** - Considerando a Portaria n.º 1.467/2022, o regime financeiro de repartição de capitais de cobertura será utilizado como o mínimo aplicável para cálculo dos benefícios não programáveis de aposentadorias por incapacidade permanente para o trabalho, pensões por morte delas decorrentes, bem como pensão por morte de segurados em atividade. Dessa forma, nesse regime, as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para cobrir todas as despesas geradas no mesmo período até o fim de sua duração. Portanto, no regime de repartição de capitais de cobertura há a formação de reservas apenas para benefícios concedidos.
- **Regime Financeiro de Repartição Simples** - Para esse regime, as receitas arrecadadas em um determinado período devem ser suficientes para pagar toda a despesa ocorrida neste mesmo período, ou seja, as despesas esperadas para um exercício devem ser financiadas no mesmo exercício. Portanto, não há formação de reservas.

5.2. Descrição dos Métodos de Financiamento Utilizados

Crédito Unitário Projetado (PUC) - No método de crédito unitário projetado (PUC) as contribuições são crescentes ao longo da fase contributiva e a constituição da reserva garantidora se dá de forma mais acelerada quanto mais se aproxima da data de concessão do benefício. O custo normal é distribuído entre a data de entrada considerada como início da capitalização e a data de elegibilidade do benefício de aposentadoria programada. A reserva matemática, que representa o passivo atuarial do plano, equivale à proporcionalidade dos encargos em relação ao tempo de contribuição já realizado em função do tempo total de contribuição. A parcela da reserva matemática a ser integralizada nos anos seguintes até a data da elegibilidade ao benefício, por sua vez, é equivalente à proporção de tempo faltante para aposentadoria em relação ao total do tempo de contribuição. O cálculo do benefício considera o salário projetado para a data de aposentadoria programada. A metodologia de financiamento empregada é a designada por método ortodoxo, que considera como custo

normal o valor atuarial anual das contribuições, obtido mediante a aplicação das alíquotas de contribuição instituídas em lei sobre o valor atuarial das remunerações mensais recebidas no ano.

5.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício

| Grupo A - Plano Financeiro | | |
|---|---|---|
| Benefícios | Responsabilidade do RPPS (Sim/Não) | Regime Financeiro/Método |
| Aposentadoria por Incapacidade | Sim | Regime Financeiro de Repartição Simples |
| Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória) | Sim | Regime Financeiro de Repartição Simples |
| Aposentadoria Especial - Magistério | Sim | Regime Financeiro de Repartição Simples |
| Pensão por Morte de Servidor em Atividade | Sim | Regime Financeiro de Repartição Simples |
| Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório | Sim | Regime Financeiro de Repartição Simples |
| Pensão por Morte de Aposentado por Incapacidade | Sim | Regime Financeiro de Repartição Simples |

| Grupo B - Plano Previdenciário | | |
|---|---|---|
| Benefícios | Responsabilidade do RPPS (Sim/Não) | Regime Financeiro/Método |
| Aposentadoria por Incapacidade | Sim | Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura |
| Aposentadorias Programadas (Por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória) | Sim | Regime Financeiro de Capitalização - Crédito Unitário Projetado (PUC) |
| Aposentadoria Especial - Magistério | Sim | Regime Financeiro de Capitalização - Crédito Unitário Projetado (PUC) |
| Pensão por Morte de Servidor em Atividade | Sim | Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura |
| Pensão por Morte de Aposentado Voluntário ou Compulsório | Sim | Regime Financeiro de Capitalização - Crédito Unitário Projetado (PUC) |
| Pensão por Morte de Aposentado por Incapacidade | Sim | Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura |

6. Hipóteses Atuariais e Premissas (Planos Financeiro e Previdenciário)

Conforme a Portaria n.º 1467/2022, segundo o qual devem ser elegidas as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras adequadas as características da massa de segurados e beneficiários do RPPS para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do plano de benefícios, estão adiante descritas as hipóteses atuariais e demais parâmetros considerados na avaliação atuarial.

Orientamos aos representantes do RPPS, a necessidade de estudos onde devem ser contemplados os históricos de óbitos, de entradas em invalidez e de óbitos de inválidos, para escolha das tábuas biométricas correspondam a realidade do RPPS, bem como um levantamento histórico das opções de pedidos de aposentadorias dos servidores ativos.

Reitera-se que não foram realizados estudos prévios de análise da aderência das hipóteses, visto que a obrigatoriedade depende do porte e perfil atuarial do RPPS. A recomendação é que seja elaborado esse tipo de estudo anualmente para o acompanhamento adequado das hipóteses.

Nesta avaliação atuarial foram adotadas as mesmas hipóteses utilizadas na avaliação anterior, a exceção da taxa de juros de desconto.

6.1. Tábuas Biométricas

As tábuas biométricas para projeção da longevidade e da entrada em invalidez utilizadas nesta Avaliação Atuarial, de acordo com a Portaria n.º 1.467/2022, devem se adequar à respectiva massa de beneficiários do RPPS. Portanto, para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo estipulado pela legislação vigente será a tábua anual de mortalidade do Mortalidade Geral - IBGE 2022 segregada por sexo. Para a taxa de entrada em invalidez, o limite mínimo será a Tábua Entrada em Invalidez - Álvaro Vindas.

As hipóteses referentes às tábuas biométricas são utilizadas para a mensuração das ocorrências dos eventos atinentes à morte de válidos e inválidos e à entrada em invalidez. A partir das tábuas biométricas também se obtêm as expectativas de sobrevivência daqueles que se aposentam e recebem pensão. Ademais, as tábuas biométricas servem para a apuração dos compromissos referentes, principalmente, aos benefícios de aposentadoria, aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

| Hipóteses | Planos (Financeiro e Previdenciário) |
|--|--------------------------------------|
| Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Morte) | IBGE 2022 HOMENS / MULHERES |
| Tábua de Mortalidade de Válidos (Evento Gerador - Sobrevivência) | IBGE 2022 HOMENS / MULHERES |
| Tábua de Mortalidade de Inválidos | IBGE 2022 HOMENS / MULHERES |
| Tábua de Entrada em Invalidez | ALVARO VINDAS |

6.2. Alterações futuras no perfil e composição das massas

6.2.1. Rotatividade

A hipótese da rotatividade está relacionada à alteração do perfil da massa de segurados por reposição de segurados ativos. Em outras palavras, é a saída de alguns servidores, seja por desligamento, exoneração, aposentadoria ou falecimento, e a entrada de outros servidores em substituição a estes.

A Portaria n.º 1.467/2022 estipula uma taxa máxima de rotatividade de 1.00% a.a. Para esta Avaliação Atuarial, a rotatividade considerada foi 0.00% a.a.

O efeito isolado dessa hipótese é que, quanto maior a rotatividade considerada na avaliação atuarial, menor será o custo do plano. Vale lembrar ainda que, para a estruturação dessa hipótese, teria que se considerar de forma conjunta os efeitos da compensação previdenciária a pagar, relativa ao período compreendido entre a admissão e demissão do servidor.

6.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos - Novos Entrados

A hipótese de reposição dos segurados ativos está relacionada ao perfil e forma de ingresso de novos servidores no RPPS. Desta forma, considera-se um novo entrando com características funcionais e previdenciárias semelhantes às do segurado que substituiu para efeito de projeção, especialmente quanto à estimativa de idade de início em algum regime previdenciário, de ingresso no serviço público e de remuneração inicial desses segurados repostos para fins de projeções atuariais.

Esta hipótese poderá impactar, apenas, os valores dos compromissos e o resultado atuarial, para fins de definição do plano de custeio de equilíbrio do RPPS, observando os parâmetros na Portaria n.º 1.467/2022 e Instrução Normativa pertinente da Secretaria de Previdência. Considerando as condições impostas acima e enquanto não definidos pelo MTP critérios para sua utilização, nesta Avaliação Atuarial apenas a geração atual será considerada no cálculo.

6.3. Estimativas de remunerações e proventos

6.3.1. Projeção do crescimento real dos benefícios do plano

A projeção anual de crescimento dos benefícios do plano para os benefícios de aposentados e pensionistas não foi considerada para esta avaliação, pois foi verificado que devido a indisponibilidade de informações que possibilitem aferir para os benefícios concedidos com paridade o nível de crescimento salarial previsto, onde quanto maior o crescimento real dos benefícios esperado, maior será o custo do plano, pois a evolução do valor do benefício tem relação direta com o valor das reservas matemáticas necessárias para custear tais benefícios porém sendo identificado um efetivo crescimento real ou não esta taxa poderá ser revista.

6.3.2. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo - Taxa de inflação (remunerações e benefícios)

Não foi considerada taxa específica de inflação nos cálculos atuariais dos valores presentes atuariais e, conseqüentemente, na elaboração do balanço atuarial, pois um dos pressupostos da avaliação atuarial é que todas as variáveis financeiras serão influenciadas pela inflação na mesma dimensão e período. Entretanto, no caso das projeções atuariais (fluxo de caixa atuarial) com as receitas e despesas projetadas para cada exercício futuro, foram usadas taxas de inflação em conformidade com a Grade de Parâmetros da Secretaria de Política Econômica do Ministério da Economia e em conformidade com aquelas consideradas nas projeções do Regime Geral de Previdência Social.

6.3.3. Taxa real do crescimento da remuneração por mérito e produtividade

Para o crescimento da remuneração por mérito, em razão da ausência dessa informação na base de dados, utilizou-se a taxa de 1,00% ao ano (mínimo prudencial de crescimento real da remuneração estabelecido pela Portaria n.º 1467/2022) como representativa, em cada carreira, do crescimento esperado da remuneração entre a data da avaliação e a data provável da aposentadoria de cada servidor válido. Esse percentual deve ser reavaliado anualmente, em consonância com os desdobramentos da política de gestão de pessoal.

Não foi utilizada a hipótese de crescimento da remuneração por produtividade, devido a indisponibilidade de informações que possibilitem definir uma taxa a ser aplicada a todos os servidores.

6.4. Taxa de Juros Atuarial

A taxa de juros pode ser descrita como o valor para a taxa de retorno esperada acima da inflação nas aplicações dos recursos do Plano Previdenciário. Dessa forma, a lógica é: quanto maior a taxa de juros a ser alcançada, maior a contribuição do mercado financeiro para o pagamento dos benefícios, diminuindo o esforço contributivo por parte do município e dos segurados. De acordo com a Portaria n.º 1.467/2022 a taxa de juros real a ser utilizada como taxa de desconto para apuração presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS, será equivalente à taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média - ETTJ seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Poderão ser acrescidas nas hipóteses da taxa de juros real dos exercícios a partir de 2023, em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a taxa de juros utilizada nas avaliações atuariais dos últimos 5 (cinco) exercícios antecedentes à data focal da avaliação tiverem sido alcançados pelo RPPS, limitada a 0,6 pontos percentuais. Na qual, os acréscimos só serão aplicados aos fundos em capitalização do RPPS que possuam recursos superiores a R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais).

Desta forma, para esta Avaliação Atuarial, a partir da análise da pontuação atingida de acordo com a duração do passivo e resultados apresentados referentes aos investimentos dos ativos do plano, apresentamos como hipótese de taxa de juros atuarial o percentual equivalente a 5,10% ao ano para os planos financeiro e previdenciário. O acompanhamento contínuo dessa hipótese se faz extremamente necessária, a fim de garantir uma taxa de juros atuarial sempre adequada à realidade do RPPS.

6.5. Entrada em algum regime previdenciário e em aposentadoria

De acordo com a Portaria n.º 1.467/2022, o tempo de contribuição do segurado ativo ao RPPS deverá ser obtido através da base cadastral que o RPPS disponibilizou ao atuário responsável pela Avaliação Atuarial. Porém, no caso de não haver informações sobre tempo de contribuição anterior ao seu ingresso no ente federativo, sua apuração será obtida pela diferença entre a idade do segurado na data de ingresso no ente ou de vinculação ao RPPS e a idade de 25 anos.

A base de dados recebida pelo RPPS para elaboração da avaliação atuarial apresenta dados aceitáveis para realização da mesma, porém recomendamos que para uma melhor avaliação dos resultados que o Ente e RPPS, se comprometam a realizar uma atualização na base de dados constantemente.

Para a determinação da data de aposentadoria dos segurados com direito ao abono de permanência (“iminentes”), será considerado que estes aguardarão 5 (cinco) anos, contados da data de cumprimento da primeira elegibilidade, para se aposentar, hipótese cuja adoção teve por objetivo melhorar a distribuição do fluxo de concessão das aposentadorias, baseado em pesquisas com Entes atendidos pela Actuary e estudos desenvolvido pelo grupo de trabalho da Secretaria de Previdência.

6.6. Composição Familiar

De acordo com a Portaria n.º 1.467/2022, na falta ou inconsistência de dados cadastrais dos dependentes, deverá ser estimada a composição do grupo familiar para fins de cálculo do compromisso gerado pela morte de segurado ativo ou aposentado com o pagamento de pensões por morte, sempre numa perspectiva conservadora quanto aos impactos nos custos e provisões. Caso a composição familiar, em análise na base cadastral informada a qual deve constar o quantitativo de dependentes (cônjuge, filhos e/ou outros), quando tal informação é apresentada fora dos padrões, não constando as datas de nascimentos de dependentes, é utilizada a seguinte estimativa de cônjuge de sexo feminino 2 anos mais jovem que o servidor titular e o cônjuge do sexo masculino 2 anos mais velho que a servidor titular, como esta informação interfere diretamente no custo previdenciário, essa estimativa é adotada. Nesta Avaliação Atuarial, assumiu-se o perfil familiar de acordo com a composição informada na base cadastral.

6.7. Compensação Financeira (Compensação Previdenciária)

A compensação financeira de ambos os planos (financeiro e previdenciário), conhecida como COMPREV, foi regulada pela Lei n.º 9.796, de 5 de maio de 1999, e pode ser considerada um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) ou entre Regimes Próprios de Previdência Social.

O valor de COMPREV a receber pelo RPPS pode ser estimado por valor pró rata, pela aplicação de percentual de proporção do tempo de contribuição sobre valor médio per capita dos benefícios pagos pelo RGPS, ou por percentual do VABF (Valor Atual dos Benefícios Futuros) conforme previsto na Portaria n.º 1.467, de 02 de junho de 2022. Nesta Avaliação Atuarial, utilizou-se para o cálculo do COMPREV o que está previsto nos Art. 34 e no Parágrafo Único do Anexo VI da Portaria n.º 1.467/2022.

6.8. Demais Premissas e Hipóteses Planos (Financeiro e Previdenciário)

Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração: Utilizou-se como benefício projetado a última remuneração do servidor ativo capitalizado até a data de prevista de aposentadoria. Destaca-se que, para servidores que ingressaram no Ente antes de 2004, projeta-se que o benefício é calculado pela regra da integralidade. Para admitidos posteriormente, aplica-se um fator correspondente a 80% sobre o benefício projetado final, devido a regra de aposentadoria pela média.

Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS: Nesta Avaliação Atuarial, o crescimento real do teto de contribuição do RGPS utilizado é igual a 0.00%.

Resumo das Premissas e Hipóteses Atuariais

| Discriminação | Hipótese adotada |
|--|---|
| Taxa de Juro Atuarial | 5,10% a.a. |
| Crescimento Salarial | 1.00% a.a. |
| Crescimento Benefício Aposentados e Pensionistas | 0.00% a.a. |
| Rotatividade | 0.00% a.a. |
| Taxa de Sobrevivência e Mortalidade Geral | Mortalidade Geral - IBGE 2022 (Homens/Mulheres) |
| Taxa de Sobrevivência e Mortalidade de Inválidos | Mortalidade de Inválidos - IBGE 2022 (Homens/Mulheres) |
| Taxa de Invalidez | Entrada em Invalidez - Álvaro Vindas |
| Salário-Mínimo | R\$ 1.320,00 |
| Compensação Previdenciária | Utilizada conforme Art. 34 e o Parágrafo único do anexo VI da Portaria MTP n.º 1.467/2022 |
| Regra de Elegibilidade | Lei Municipal (em conformidade com a EC 41/03) |

7. Análise da Base Cadastral

A base de dados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de COLOMBO PR, utilizada para apuração dos resultados atuariais que conforme o art. 26 da Portaria n.º 1467 de 02 de junho de 2022, determina que *“Deverão ser realizadas avaliações atuariais anuais com data focal em 31 de dezembro de cada exercício, coincidente com o ano civil, que se refiram ao cálculo dos custos e compromissos com o plano de benefícios do RPPS, cujas obrigações iniciar-se-ão no primeiro dia do exercício seguinte, ...”*, assim, para esta avaliação atuarial exercício 2024 a data focal é 31 de dezembro de 2023.

7.1. Dados fornecidos e sua descrição

Foram requisitadas à unidade gestora as informações descritas no leiaute mínimo estabelecido pela Secretaria de Previdência. Neste arquivo, são requisitadas informações de servidores ativos, inativos e pensionistas referentes a características vitais a estimação dos compromissos atuariais. Além destes, são requisitados dados de natureza cadastral, financeira, contábil e legislativa do RPPS.

Os quadros seguintes apresentam as estatísticas elaboradas a partir das bases de dados recebidas, separadas por sexo e grupo.

7.1.1. Grupo A Plano Financeiro

Servidores Ativos

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|
| População | 401 | 163 | 564 |
| Folha Salarial Mensal (R\$) | 2.127.277,62 | 1.144.853,49 | 3.272.131,11 |
| Salário Médio (R\$) | 5.304,93 | 7.023,64 | 6.164,29 |
| Idade Mínima Atual | 44 | 42 | 43 |
| Idade Média Atual | 51 | 54 | 52 |
| Idade Máxima Atual | 70 | 72 | 71 |
| Idade Mínima de Admissão | 15 | 15 | 15 |
| Idade Média de Admissão | 23 | 24 | 23 |
| Idade Máxima de Admissão | 45 | 45 | 45 |
| Idade Média Aposentadoria | 60 | 65 | 62 |

Aposentados

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|-----------------------------|--------------|------------|--------------|
| População | 475 | 26 | 501 |
| Folha Salarial Mensal (R\$) | 2.354.067,03 | 199.097,75 | 2.553.164,78 |
| Salário Médio (R\$) | 4.955,93 | 7.657,61 | 6.306,77 |
| Idade Mínima Atual | 45 | 46 | 45 |
| Idade Média Atual | 55 | 59 | 57 |
| Idade Máxima Atual | 68 | 74 | 71 |

Pensionistas

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|-----------------------------|------------|------------|------------|
| População | 126 | 64 | 190 |
| Folha Salarial Mensal (R\$) | 299.050,22 | 147.337,76 | 446.387,98 |
| Salário Médio (R\$) | 2.373,41 | 2.302,15 | 2.337,78 |
| Idade Mínima Atual | 14 | 13 | 13 |
| Idade Média Atual | 64 | 64 | 64 |
| Idade Máxima Atual | 91 | 91 | 91 |

7.1.2. Grupo B Plano Previdenciário

Servidores Ativos

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|-----------------------------|---------------|--------------|---------------|
| População | 3313 | 525 | 3838 |
| Folha Salarial Mensal (R\$) | 11.075.785,70 | 2.182.198,56 | 13.257.984,26 |
| Salário Médio (R\$) | 3.343,13 | 4.156,57 | 3.749,85 |
| Idade Mínima Atual | 18 | 19 | 18 |
| Idade Média Atual | 42 | 43 | 42 |
| Idade Máxima Atual | 73 | 74 | 73 |
| Idade Mínima de Admissão | 17 | 17 | 17 |
| Idade Média de Admissão | 33 | 33 | 33 |
| Idade Máxima de Admissão | 67 | 67 | 67 |
| Idade Média Aposentadoria | 61 | 66 | 63 |

Aposentados

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|-----------------------------|--------------|------------|--------------|
| População | 995 | 210 | 1205 |
| Folha Salarial Mensal (R\$) | 3.000.426,92 | 891.154,15 | 3.891.581,07 |
| Salário Médio (R\$) | 3.015,50 | 4.243,59 | 3.629,55 |
| Idade Mínima Atual | 44 | 37 | 40 |
| Idade Média Atual | 67 | 70 | 68 |
| Idade Máxima Atual | 91 | 92 | 91 |

Pensionistas

| Discriminação | Feminino | Masculino | Total |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|
| População | 34 | 47 | 81 |
| Folha Salarial Mensal (R\$) | 70.012,50 | 81.939,55 | 151.952,05 |
| Salário Médio (R\$) | 2.059,19 | 1.743,39 | 1.901,29 |
| Idade Mínima Atual | 4 | 7 | 5 |
| Idade Média Atual | 46 | 42 | 44 |
| Idade Máxima Atual | 75 | 91 | 83 |

7.2. Servidores afastados, licenciados ou cedidos

Um resumo dos dados dos servidores afastados ou cedidos está expresso no quadro a seguir.

| GRUPO A - PLANO FINANCEIRO | | | | | | | |
|-------------------------------|------------|-----------|-------|-------------------------|-----------|-------------|-----------|
| Situação Funcional | Quantidade | | Total | Remuneração Média (R\$) | | Idade Média | |
| | Feminino | Masculino | | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Licenciado(a) com Remuneração | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 |
| Licenciado(a) sem Remuneração | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0 | 0 |
| Cedido(a) com Ônus | 4 | 2 | 6 | 3.383,56 | 7.913,67 | 53 | 54 |
| Cedido(a) sem Ônus | 0 | 1 | 0 | 0 | 13.549,76 | 0 | 47 |
| Requisitado(a) com Ônus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Requisitado(a) sem Ônus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Em Disponibilidade | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Afastado Mandato Efetivo | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Recluso ou Detido | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outros | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| GRUPO B - PLANO PREVIDENCIARIO | | | | | | | |
|--------------------------------|------------|-----------|-------|-------------------------|-----------|-------------|-----------|
| Situação Funcional | Quantidade | | Total | Remuneração Média (R\$) | | Idade Média | |
| | Feminino | Masculino | | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino |
| Licenciado(a) com Remuneração | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Licenciado(a) sem Remuneração | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Cedido(a) com Ônus | 12 | 1 | 13 | 4975,79 | 8551,36 | 43 | 37 |
| Cedido(a) sem Ônus | 2 | 1 | 3 | 6849,76 | 8247,95 | 53 | 40 |
| Requisitado(a) com Ônus | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Requisitado(a) sem Ônus | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Em Disponibilidade | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Afastado Mandato Efetivo | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Recluso ou Detido | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |
| Outros | 0 | 0 | 0 | 0,00 | 0,00 | 0 | 0 |

7.3. Análise da qualidade da base cadastral

Atualização da Base Cadastral: A base de dados fornecida pelo RPPS, para realização do cálculo atuarial, após análise da ACTUARY e solicitações para algumas correções apresentou consistência suficiente para elaboração da Avaliação Atuarial, sendo que tanto Ente, quanto RPPS, através de termo assinado concordaram com a utilização da mesma, para elaboração e conclusão do Relatório da Avaliação Atuarial.

Amplitude da Base Cadastral: A base cadastral foi considerada satisfatória no critério amplitude. Isto se deve ao cruzamento de informações de natureza pública realizados previamente a realização da avaliação. Realizou-se a comparação da quantidade de servidores descritos no Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR com a base de dados e não houve discrepância significativa.

Consistência da Base Cadastral: A responsabilidade pela base de dados é do RPPS e do Município. Realizamos testes de consistências, mas não garantimos que todos os erros foram detectados devido a suas características. A falta de dados ou a sua inconsistência não impede a realização da avaliação atuarial, pois são realizadas correções por estimativas. Tanto as inconsistências quanto as correções, se observadas, deverão constar do DRAA (Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial) enviado ao Ministério.

7.4. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral

Abaixo, descrevemos as premissas que são adotadas para corrigir bases de dados inconsistentes. Separamos as correções pela situação dos segurados e pelas variáveis, caso ocorrerem e não forem corrigidas pelos órgãos responsáveis.

Servidores Ativos

| CAMPO | CRITÉRIO DE CORREÇÃO |
|--|--|
| DATA DE NASCIMENTO | No caso de a idade do servidor ativo ser inferior a dezoito anos, ajustara-se a idade do mesmo para a idade média do grupo ativo discriminada por sexo. |
| DATA DE INGRESSO NO ENTE | Em caso da inexistência da data de ingresso no ente e do tempo de contribuição para o RGPS, presume-se que o participante tenha se vinculado ao ente com 25 anos de idade. |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO RGPS | Caso a informação sobre a data de ingresso no ente esteja disponível, se a mesma for inferior a 25 anos, supõe-se que o participante nunca tenha contribuído para o RPPS. Caso contrário, adota-se a idade de vinculação ao ente menos 25 anos como tempo de contribuição para o RGPS. |
| IDENTIFICAÇÃO DO CARGO | Em caso da inexistência do dado, corrige-se a informação pelo cargo de maior proporção na base de dados. |
| BASE DE CÁLCULO | Remunerações inferiores ao salário-mínimo ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por cargo e sexo. |
| DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE | O cônjuge possui a mesma idade do servidor titular. |
| ESTADO CIVIL | Pressupõe-se que determinada proporção do grupo possui cônjuge. |
| SEXO | Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome. |
| NÚMERO DE DEPENDENTES | Supõe-se que metade dos servidores tem um dependente. |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS RPPS | Assume-se que o servidor nunca contribuiu para outro RPPS. |

Servidores Aposentados

| CAMPO | CRITÉRIO DE CORREÇÃO |
|---|--|
| SEXO | Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome. |
| ESTADO CIVIL | Pressupõe-se que determinada proporção do grupo possui cônjuge. |
| DATA DE NASCIMENTO | Servidores sem data de nascimento ou com datas inverossímeis terão suas idades corrigidas pela média do grupo discriminadas por sexo. |
| DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE | O cônjuge possui a mesma idade do servidor titular. |
| DATA DE NASCIMENTO DO DEP. MAIS NOVO | Supõe-se que o dependente mais novo tem em média 10 anos de idade. |
| VALOR DO BENEFÍCIO | Remunerações inferiores ao salário-mínimo ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por sexo. |
| CONDIÇÃO DO APOSENTADO | Se o servidor possuir menos de 55 anos, supõe-se que o mesmo tenha se aposentado por invalidez, caso contrário assume-se que o mesmo tenha se aposentado válido. |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA O RPPS | Não foram supostas premissas para este campo. |
| TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA OUTROS REGIMES | Não foi suposta premissa para este campo. |
| VALOR MENSAL DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | Utilizou-se o valor per capita médio apurado pela secretaria da previdência. |
| NÚMERO DE DEPENDENTES | Supõe-se que metade dos servidores inativos tem um dependente. |

Pensionistas

| CAMPO | CRITÉRIO DE CORREÇÃO |
|--------------------------------|---|
| SEXO | Servidores sem informações de sexo são corrigidos pela proporção do grupo em caso da inexistência do nome. |
| DATA DE NASCIMENTO | Servidores sem data de nascimento ou com datas inverossímeis terão suas idades corrigidas pela média do grupo discriminadas por sexo. |
| VALOR DO BENEFÍCIO | Remunerações zeradas ou extremamente elevadas foram ajustadas para o salário médio do grupo discriminado por sexo. |
| CONDIÇÃO DO PENSIONISTA | Se não for especificada, assume-se que o pensionista é válido. |
| DURAÇÃO DO BENEFÍCIO | Se a idade do pensionista for menor que 24 anos, assume-se que a pensão é temporária. Caso contrário, a pensão é vitalícia. |

7.5. Recomendações para a Base cadastral

Os resultados atuariais apresentados neste relatório dependem diretamente da fidelidade da base de dados do Ente. Com base na experiência acumulada ao longo dos anos no mercado atuarial, são apresentadas algumas sugestões para garantir que a base de dados não introduza vieses que possam comprometer substancialmente os atuais e futuros resultados atuariais. São elas:

- Atualização periódica do cadastro dos servidores para obtenção de informações relevantes. Recomenda-se a realização de Censos Previdenciários a cada cinco anos e uma atualização anual das informações;
- Apuração do tempo de serviço passado ao Regime Geral de Previdência Social para estimação do valor da compensação previdenciária;
- Registro das informações dos cônjuges e dependentes dos participantes para efeito do cálculo dos benefícios de pensão;
- Registro de informações contábeis e financeiras dos últimos cinco anos como pagamento de benefícios previdenciários, valores dos dissídios concedidos, quantidade de concessões de aposentadorias e pensões e arrecadação relativa às contribuições dos servidores e do ente;

Todos os regimes próprios devem conservar sua base de dados conforme o formato padrão definido pela SPREV. Isso decorre da Portaria n.º 1.467 de 2022, que estipula um padrão mínimo para os dados e requisita o arquivamento por 10 anos. Além disso, a inclusão de dados de natureza financeira e econômica torna-se obrigatória para avaliar a viabilidade do plano de custeio proposto. Destaca-se também que a Secretaria da Previdência realizará análises de consistência dos dados por meio de sistemas digitais, como o SICONFI.

Como prática de gestão atuarial, sugere-se adotar um sistema digitalizado para armazenar as informações dos servidores, contendo dados relevantes, documentos, histórico funcional, tempo de serviço passado, informações dos dependentes, entre outros. Isso pode facilitar a geração de informações previdenciárias para cálculos atuariais e garantir a atualização mais eficiente das informações, aumentando sua confiabilidade.

É importante ressaltar que manter uma base de dados de qualidade é um processo contínuo de responsabilidade tanto do Ente quanto do RPPS, proporcionando benefícios a longo prazo.

8. Resultado Atuarial

Na presente seção, serão delineadas as considerações relevantes concernentes aos resultados atuariais. Serão abordados elementos como as provisões matemáticas, os ativos financeiros, as alíquotas de contribuição e a situação de superávit ou déficit atuarial do plano. O início desta seção é marcado pela apresentação do balanço atuarial, seguido pela análise dos ativos que respaldam o plano, os compromissos do regime em relação aos seus beneficiários e, por fim, a explanação sobre o desempenho atuarial do período em análise.

8.1. Balanço Atuarial

De acordo com os dados e informações recebidas, apresentamos a seguinte situação financeira e atuarial:

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| DESCRIÇÃO | (%) normal vigente em lei | (%) normal vigente de equilíbrio |
| Alíquota Normal (Patronal + Servidor) (A) | 30,50% | 30,50% |
| Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC (B) | 14,29 % | 14,29 % |
| Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B) | 16,21 % | 16,21 % |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIARIO | | |
|--|---------------------------|----------------------------------|
| DESCRIÇÃO | (%) normal vigente em lei | (%) normal vigente de equilíbrio |
| Alíquota Normal (Patronal + Servidor) (A) | 28,00 % | 28,00 % |
| Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC (B) | 8,50% | 8,50% |
| Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B) | 19,50 % | 19,50 % |

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | |
|---|------------------------------|-------------------------------|
| DESCRIÇÃO | Valores com (%) vigentes | Valores com (%) de equilíbrio |
| ATIVO DO PLANO | R\$ 17.062.490,89 | R\$ 17.062.490,89 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL | R\$ 1.064.310.096,03 | R\$ 1.064.310.096,03 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC | R\$ 663.177.195,97 | R\$ 663.177.195,97 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | R\$ 669.878.653,92 | R\$ 669.878.653,92 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | R\$ - | R\$ - |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | R\$ 6.701.457,95 | R\$ 6.701.457,95 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC | R\$ 401.132.900,06 | R\$ 401.132.900,06 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | R\$ 461.276.609,47 | R\$ 461.276.609,47 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | R\$ 32.536.760,83 | R\$ 32.536.760,83 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | R\$ 27.606.948,58 | R\$ 27.606.948,58 |
| AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | R\$ 1.036.633.499,46 | R\$ 1.036.633.499,46 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos | R\$ - | R\$ - |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder | R\$ - | R\$ - |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder | R\$ 27.676.596,57 | R\$ 27.676.596,57 |
| RESULTADO ATUARIAL | -R\$ 1.019.571.008,57 | -R\$ 1.019.571.008,57 |
| Superavit | R\$ - | R\$ - |
| Reserva de Contingência | R\$ - | R\$ - |
| Reserva para Ajuste do Plano | R\$ - | R\$ - |
| Déficit | -R\$ 1.019.571.008,57 | -R\$ 1.019.571.008,57 |
| Déficit Equacionado: | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira | R\$ - | R\$ - |
| Déficit Atuarial a Equacionar | -R\$ 1.019.571.008,57 | -R\$ 1.019.571.008,57 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | | |
|---|---------------------------------|--------------------------------------|
| DESCRIÇÃO | Valores com (%) vigentes | Valores com (%) de equilíbrio |
| ATIVOS TOTAL | R\$ 1.372.707.013,41 | R\$ 1.372.707.013,41 |
| Ativos do Plano | R\$ 464.141.274,26 | R\$ 464.141.274,26 |
| Ativos a integralizar (IRRF) | R\$ 908.565.739,15 | R\$ 908.565.739,15 |
| PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL | R\$ 1.306.546.091,86 | R\$ 1.306.546.091,86 |
| Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC | R\$ 773.180.172,72 | R\$ 773.180.172,72 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos | R\$ 779.769.511,36 | R\$ 779.769.511,36 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente) | R\$ - | R\$ - |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores) | R\$ 6.589.338,64 | R\$ 6.589.338,64 |
| Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC | R\$ 533.365.919,14 | R\$ 533.365.919,14 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder | R\$ 1.047.258.852,45 | R\$ 1.047.258.852,45 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente) | R\$ 256.946.466,66 | R\$ 256.946.466,66 |
| (-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores) | R\$ 256.946.466,66 | R\$ 256.946.466,66 |
| AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | R\$ 1.243.710.560,71 | R\$ 1.243.710.560,71 |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos | R\$ - | R\$ - |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder | R\$ - | R\$ - |
| (-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder | R\$ 62.835.531,15 | R\$ 62.835.531,15 |
| RESULTADO ATUARIAL | R\$ 128.996.452,70 | R\$ 128.996.452,70 |
| Superavit | R\$ 128.996.452,70 | R\$ 128.996.452,70 |
| Reserva de Contingência | R\$ - | R\$ - |
| Reserva para Ajuste do Plano | R\$ - | R\$ - |
| Déficit | R\$ - | R\$ - |
| Déficit Equacionado: | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei | R\$ - | R\$ - |
| Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira | R\$ - | R\$ - |
| Déficit Atuarial a Equacionar | R\$ - | R\$ - |

8.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber

Compostos pelos bens e direitos do plano previdenciário que serão utilizados para realizar o pagamento dos benefícios dos segurados. Constituem-se basicamente por:

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | |
|--|----------------------|
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS | |
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS (R\$) | 6.591.586,15 |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados – RPPS (R\$) | 10.470.904,74 |
| Aplicações em Segmento de Investimentos no Exterior - RPPS (R\$) | - |
| Aplicações em Enquadramento – RPPS (R\$) | - |
| Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS (R\$) | - |
| Demais Bens, direitos e ativos (R\$) | - |
| TOTAL (R\$) | 17.062.490,89 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | |
|--|-------------------------|
| ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS | |
| Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS (R\$) | 330.807.082,41 |
| Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados – RPPS (R\$) | 133.334.191,85 |
| Aplicações em Segmento de Investimentos no Exterior - RPPS (R\$) | - |
| Aplicações em Enquadramento – RPPS (R\$) | - |
| Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS (R\$) | - |
| Demais Bens, direitos e ativos (R\$) | - |
| Ativos a integralizar (IRRF) (R\$) | 908.565.739,15 |
| TOTAL (R\$) | 1.372.707.013,41 |

8.3. Valor Atual das Remunerações Futuras

Representa o valor presente dos fluxos futuros das remunerações dos participantes. Este valor representa o total em valor presente da base de contribuição onde incidirão os percentuais contributivos.

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | |
|--------------------------------------|--------------------|
| Valor Atual das Remunerações Futuras | R\$ 312.378.414,36 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | |
|--------------------------------------|----------------------|
| Valor Atual das Remunerações Futuras | R\$ 1.999.963.779,87 |

9. Custos e Plano de Custeio

O plano de custeio é composto por todas as fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo plano de benefícios e taxa de administração, representada pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas ao respectivo RPPS, além dos aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial.

9.1. Valores das Remunerações e Proventos Atuais

Os valores das remunerações e proventos estão posicionados na data focal de dez/2023 e serão apresentados em valores mensais e valores anuais, como especificado no quadro abaixo.

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | |
|---|-------------------------|--------------------------|
| CATEGORIAS | VALORES MENSAIS | VALORES ANUAIS |
| Total das Bases de Contribuição dos Servidores Ativos | R\$ 3.272.131,11 | R\$ 42.537.704,43 |
| Total das Remunerações dos Aposentados | R\$ 2.553.164,78 | R\$ 33.191.142,14 |
| Total das Remunerações dos Pensionistas | R\$ 446.387,98 | R\$ 5.803.043,74 |
| TOTAL | R\$ 6.271.683,87 | R\$ 81.531.890,31 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | | |
|---|--------------------------|---------------------------|
| CATEGORIAS | VALORES MENSAIS | VALORES ANUAIS |
| Total das Bases de Contribuição dos Servidores Ativos | R\$ 13.257.984,26 | R\$ 172.353.795,38 |
| Total das Remunerações dos Aposentados | R\$ 3.891.581,07 | R\$ 50.590.553,91 |
| Total das Remunerações dos Pensionistas | R\$ 151.952,05 | R\$ 1.975.376,65 |
| TOTAL | R\$ 17.301.517,38 | R\$ 224.919.725,94 |

9.2. Custos e Alíquotas de Custeio Normal Vigentes em Lei

9.2.1 Grupo A – Plano Financeiro

Em conformidade com a Lei do Ente, a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos é de 14,00%, considerando-se ainda que a Ente contribui com uma alíquota de 16,50%. Os aposentados e pensionistas contribuem com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite máximo de benefícios do RGPS (R\$ 7.507,49 - Ano 2023). Conforme demonstrado a seguir.

| CATEGORIAS | VALOR ANUAL BASE DE CÁLCULO | (%) VIGENTE | VALOR CONTRIBUIÇÃO ESPERADA |
|--|-----------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ente Federativo | R\$ 42.537.704,43 | 16,50% | R\$ 7.018.721,23 |
| Taxa de Administração | | | |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | | | |
| Ente Federativo - Total | R\$ 42.537.704,43 | 16,50% | R\$ 7.018.721,23 |
| Segurados Ativos | R\$ 42.537.704,43 | 14,00% | R\$ 5.955.278,62 |
| Aposentados | R\$ 2.780.398,34 | 14,00% | R\$ 389.255,77 |
| Pensionistas | R\$ 41.315,30 | 14,00% | R\$ 5.784,14 |
| CONTRIBUIÇÃO TOTAL | | | R\$ 13.369.039,76 |

9.2.2 Grupo B – Plano Previdenciário

Em conformidade com a Lei do Ente, a alíquota de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos é de 14,00%, considerando-se ainda que a Ente contribui com uma alíquota de 14,00%. Os aposentados e pensionistas contribuem com 14,00% sobre a parcela do benefício que exceda o limite máximo de benefícios do RGPS (R\$ 7.507,49 - Ano 2023). Conforme demonstrado a seguir.

| CATEGORIAS | VALOR ANUAL BASE DE CÁLCULO | (%) VIGENTE | VALOR CONTRIBUIÇÃO ESPERADA |
|--|-----------------------------|-------------|-----------------------------|
| Ente Federativo | R\$ 172.353.795,38 | 14,00% | R\$ 24.129.531,35 |
| Taxa de Administração | | | |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | | | |
| Ente Federativo - Total | R\$ 172.353.795,38 | 14,00% | R\$ 24.129.531,35 |
| Segurados Ativos | R\$ 172.353.795,38 | 14,00% | R\$ 24.129.531,35 |
| Aposentados | R\$ 3.158.180,22 | 14,00% | R\$ 442.145,23 |
| Pensionistas | R\$ 4.283,11 | 14,00% | R\$ 599,64 |
| CONTRIBUIÇÃO TOTAL | | | R\$ 48.701.807,57 |

9.3. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Benefício

No quadro abaixo seguem as alíquotas de custeio normal, calculadas por benefício, considerando os resultados apurados, os regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais e premissas adotados.

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | | |
|--|-------------------|----------------------------|---------------------|
| Benefícios | Regime Financeiro | Custo Anual Previsto (R\$) | Alíquota Normal (%) |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória | RS | 9.433.210,11 | 13,36 |
| Aposentadoria por Incapacidade | RS | 1.813.985,38 | 4,22 |
| Pensão por Morte de Segurado Ativo | RS | 3.909.920,56 | 9,10 |
| Pensão por Morte de Aposentado Válido | RS | 2.005.987,53 | 2,84 |
| Pensão por Morte de Aposentado Inválido | RS | 417.127,96 | 0,97 |
| Custeio-Administrativo | - | - | - |
| Alíquota Total | | | 30,50 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | | | |
|--|--------------------------|-----------------------------------|----------------------------|
| Benefícios | Regime Financeiro | Custo Anual Previsto (R\$) | Alíquota Normal (%) |
| Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória | CAP | 26.840.516,84 | 16,53 |
| Aposentadoria por Incapacidade | RCC | 4.748.292,97 | 2,73 |
| Pensão por Morte de Segurado Ativo | RCC | 9.188.781,78 | 5,28 |
| Pensão por Morte de Aposentado Válido | CAP | 4.832.199,70 | 2,98 |
| Pensão por Morte de Aposentado Inválido | CAP | 857.210,56 | 0,49 |
| Custeio-Administrativo | - | - | - |
| Alíquota Total | | | 28,00 |

9.4. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Regime Financeiro

No quadro abaixo seguem as alíquotas de custeio normal, calculadas por regime financeiro, considerando os resultados apurados, os regimes financeiros, métodos de financiamento e hipóteses atuariais e premissas adotados.

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | |
|-------------------------------------|-----------------------------|---------------|
| REGIME FINANCEIRO | CUSTO ANUAL PREVISTO | (%) |
| Capitalização | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Repartição Simples | R\$ 17.580.231,54 | 30,50% |
| Custeio Administrativo | | |
| Alíquota Total | R\$ 17.580.231,54 | 30,50% |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|---------------|
| REGIME FINANCEIRO | CUSTO ANUAL PREVISTO | (%) |
| Capitalização | R\$ 32.529.927,10 | 20,00% |
| Repartição de Capitais de Cobertura | R\$ 13.937.074,75 | 8,00% |
| Repartição Simples | R\$ 0,00 | 0,00% |
| Custeio Administrativo | | |
| Alíquota Total | R\$ 46.467.001,85 | 28,00% |

9.5. Custos e Alíquotas de Custeio Normal a Constarem em Lei

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | | |
|--|--|--------------------|--|
| CATEGORIAS | VALOR ANUAL BASE DE CÁLCULO (R\$) | (%) VIGENTE | VALOR CONTRIBUIÇÃO ESPERADA (R\$) |
| Ente Federativo | R\$ 42.537.704,43 | 16,50% | R\$ 7.018.721,23 |
| Taxa de Administração | | | |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | | | |
| Ente Federativo - Total | R\$ 42.537.704,43 | 16,50% | R\$ 7.018.721,23 |
| Segurados Ativos | R\$ 42.537.704,43 | 14,00% | R\$ 5.955.278,62 |
| Aposentados | R\$ 2.780.398,34 | 14,00% | R\$ 389.255,77 |
| Pensionistas | R\$ 41.315,30 | 14,00% | R\$ 5.784,14 |
| CONTRIBUIÇÃO TOTAL | R\$ 87.897.122,50 | 30,50% | R\$ 13.369.039,76 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIÁRIO | | | |
|--|-----------------------------------|---------------|-----------------------------------|
| CATEGORIAS | VALOR ANUAL BASE DE CÁLCULO (R\$) | (%) VIGENTE | VALOR CONTRIBUIÇÃO ESPERADA (R\$) |
| Ente Federativo | R\$ 172.353.795,38 | 14,00% | R\$ 24.129.531,35 |
| Taxa de Administração | | | |
| Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas | | | |
| Ente Federativo - Total | R\$ 172.353.795,38 | 14,00% | R\$ 24.129.531,35 |
| Segurados Ativos | R\$ 172.353.795,38 | 14,00% | R\$ 24.129.531,35 |
| Aposentados | R\$ 3.158.180,22 | 14,00% | R\$ 442.145,23 |
| Pensionistas | R\$ 4.283,11 | 14,00% | R\$ 599,64 |
| CONTRIBUIÇÃO TOTAL | R\$ 347.870.054,09 | 28,00% | R\$ 48.701.807,57 |

10. Equacionamento do Déficit Atuarial

O déficit técnico atuarial apurado pode ser amortizado mediante a implantação de um Plano de Amortização ou através de uma Segregação de Massas para transferir o passivo atuarial para um fundo financeiro em regime de caixa, de forma a manter o fundo remanescente com superávit.

De acordo com a Lei Municipal n.º 960/2006 foi definida a segregação de massas para o Regime Próprio de Previdência Social da Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, em dois grupos, onde o **Grupo A - Plano Financeiro** contempla todos os servidores ativos que tenham sido admitidos até 16/12/1998, e os inativos e pensionistas até aquela data. E o **Grupo B - Plano Previdenciário** o qual é composto pelos servidores ativos que tenham sido admitidos após a data de 16/12/1998 e inativos e pensionistas oriundos desses servidores ativos. Ressaltamos que através da Lei n.º 1715, de 28 de junho de 2023, a Prefeitura Municipal de COLOMBO PR, autorizou a migração de vidas de todos os aposentados nascidos até 31 de dezembro de 1962, com benefícios iniciados até 31 de dezembro de 2022, totalizando 933 aposentados que passaram a integrar o **Grupo B – Plano Previdenciário**.

10.1. Principais Causas do Déficit Atuarial

As principais causas do déficit atuarial apresentado nas avaliações atuariais é um tema de grande importância que deve ser analisado de forma criteriosa. Existem diversas causas para o déficit atuarial de naturezas distintas. A critério de definição, estabelece-se o déficit atuarial como sendo a insuficiência dos recursos acumulados do plano frente ao seu passivo no momento da avaliação. Algumas causas que são geradoras de déficit atuarial, de maneira geral:

- o déficit de tempo de serviço passado;
- déficits constituídos após a criação do regime próprio de previdência social por insuficiência de contribuições;
- falta de ganhos financeiros;
- perdas atuariais;

Na presente avaliação atuarial, não podemos realizar uma afirmação precisa das causas do déficit atuarial, pois seria necessária uma auditoria completa em todo o histórico do RPPS

(aportes de contribuições, alíquotas de contribuições, concessão de benefícios e etc.). Contudo, pelo contexto histórico brasileiro, normalmente, a existência de um déficit atuarial também está fundamentada na insuficiência contributiva do período anterior a Emenda Constitucional n.º 20 que estabeleceu a necessidade do equilíbrio financeiro e atuarial.

10.2. Cenários com as possibilidades de equacionamento do déficit atuarial

O equacionamento do déficit atuarial poderá consistir: **em segregação da massa**; sendo assim o Plano Financeiro, não admite acúmulo de reservas, por isso não há necessidade de implantação de contribuição suplementar para equacionamento do déficit técnico atuarial, pois quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer deverão ser pagas pelo Ente Federativo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial.

11. Custeio Administrativo

A Portaria MTP n.º 1.467, de 02 de junho de 2022, alterou os parâmetros para cálculo da taxa de administração dos Regimes Próprios de Previdência Social dos estados, Distrito Federal e municípios. O limite da taxa de administração deixou de ser apurado pelo percentual único de 2,00% sobre a base de contribuição dos servidores ativos com base no exercício financeiro anterior. Para a organização e funcionamento da Unidade Gestora do Regimes Próprios de Previdência Social se faz necessário o custeio administrativo, onde uma contribuição unilateral, por parte do Ente Federativo, é definida por lei do Regime Próprio de Previdência Social e apresentada na avaliação atuarial, podendo ser por meio de alíquota ou aporte. Atualmente, no caso do Regime Próprio de Previdência Social de COLOMBO PR o custeio administrativo é uma alíquota de 2,40%, **que não está inclusa na alíquota patronal**. Base legal, Lei n.º 960/2006, art.73 - A – Alterada pela Lei n.º 1667/2022.

A taxa de administração, possui um limite máximo estipulado pela Portaria MTP n.º 1.467, de 02 de junho de 2022 que depende do porte do Regime Próprio de Previdência Social e da base de contribuição escolhida para a taxa de administração. Abaixo, uma tabela resumo:

| PORTE | FOLHA DOS SERVIDORES ATIVOS | FOLHA DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS |
|---|-----------------------------|--|
| Estados e DF, Classificados no Porte Especial | 2,00% | 1,30% |
| Grande Porte | 2,40% | 1,70% |
| Médio Porte | 3,00% | 2,30% |
| Pequeno Porte | 3,60% | 2,70% |

10.1. Levantamento das Despesas Administrativas dos últimos três anos

Conforme Art. 73-A da Instrução Normativa n.º 960 de 30 de agosto de 2022, o custeio administrativo deverá conter, no mínimo, as despesas administrativas dos últimos 3 anos.

| ANO | Base de Cálculo Taxa de Adm. | Taxa de Adm. Prevista Lei | Limite Gastos com Desp Adm. |
|------|------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| 2023 | R\$ 187.972.520,83 | 2,40% | R\$ 4.511.340,50 |
| 2022 | R\$ 249.372.662,89 | 1,70% | R\$ 4.239.335,27 |
| 2021 | R\$ 246.535.939,41 | 1,21% | R\$ 2.983.084,87 |

11.2. Estimativa de Despesas Administrativas para o Exercício 2024

Para o exercício 2024 de acordo com a **Lei n.º 960/2006, art.73 - A – Alterada pela Lei n.º 1667/2022**, segue a abaixo a estimativa máxima de recursos a ser utilizado para o custeio administrativo do Regime Próprio de Previdência Social de COLOMBO PR.

| Alíquota | | Aporte | |
|--------------------------------------|---------------------------|---|-------------------------|
| Taxa de Adm. Definida em Lei (%) | 2,40% | Valor do aporte anual para custeio das despesas administrativas estabelecido pelo Ente em Lei | R\$ 5.090.460,66 |
| Base de Cálculo | R\$ 212.102.527,43 | | |
| Limite de Gasto Desp. Administrativa | R\$ 5.090.460,66 | | |

11.3. Recomendação de Manutenção ou Alteração

Salientamos que de acordo com o Artigo 84 da Portaria n.º 1.467/2022, os recursos destinados ao custo administrativo deverão ser mantidos por meio de uma reserva administrativa que objetivam segregar os recursos de finalidade administrativa dos de finalidade de pagamento de benefícios. Permite-se que, dependendo do resultado da reserva administrativa ao final do exercício, os recursos remanescentes sejam revertidos para o pagamento de benefícios, desde que seja observada a legislação do ente e mediante a aprovação do conselho.

Pela redação do Art. 51 § 7º, salienta-se que o custeio administrativo não é computado para verificação do limite previsto pelo art. 2º da Lei nº 9.717, de 1998, que estipula a contribuição mínima e máxima do ente federativo.

Recomendamos que qualquer alteração referente a taxa para custeio administrativo deva estar de acordo com a Portaria n.º 1.467/2022, caso haja alteração quanto a forma de custeio administrativo a mesma seja informada para detalhamento neste relatório.

12. Comparativo das Últimas Avaliações Atuariais

Apresentamos a seguir a análise comparativa das últimas avaliações atuariais com o objetivo de demonstrar as variações nas provisões matemáticas, nos ativos garantidores e na composição do grupo segurado.

| GRUPO A - PLANO FINANCEIRO | | | |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Descrição | 2024 | 2023 | 2022 |
| Base Cadastral | | | |
| Quantidade Servidores Ativos | 564 | 681 | 789 |
| Quantidade Aposentados | 501 | 1323 | 1257 |
| Quantidade Pensionistas | 190 | 190 | 179 |
| Média Salarial Ativos R\$ | 5.801,65 | 5.522,95 | 4.377,14 |
| Média Salarial Aposentados R\$ | 5.096,14 | 3.691,56 | 3.132,00 |
| Média Salarial Pensionistas R\$ | 2.349,41 | 2.191,67 | 1.940,85 |
| Idade Média Servidores Ativos | 52 | 52 | 51 |
| Idade Média Aposentados | 56 | 64 | 64 |
| Idade Média Pensionistas | 64 | 64 | 61 |
| Idade Média Projetada para Aposentadoria | 62 | 62 | 61 |
| Resultados | | | |
| Valores dos Compromissos | | | |
| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios R\$ | 17.062.490,89 | 50.193.233,78 | 93.969.226,56 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos R\$ | 669.878.653,92 | 999.565.722,65 | 856.944.403,13 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos R\$ | 6.701.457,95 | 8.798.983,26 | 6.551.463,63 |
| Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos R\$ | 663.177.195,97 | 990.766.739,40 | 850.392.939,50 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder R\$ | 461.276.609,48 | 446.179.508,57 | 478.151.329,05 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder R\$ | 60.143.709,41 | 77.211.705,04 | 66.578.672,59 |
| Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder R\$ | 401.132.900,07 | 335.665.933,01 | 382.223.283,04 |
| Valor Atual da Compensação a Receber R\$ | 27.676.596,57 | 33.301.870,52 | 29.349.373,42 |
| Valor Atual da Compensação a Pagar R\$ | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Resultado Atuarial R\$ | -1.019.571.008,57 | -1.276.239.438,63 | -1.138.646.995,98 |

GRUPO B - PLANO PREVIDENCIÁRIO

| Descrição | 2024 | 2023 | 2022 |
|---|------------------|----------------|----------------|
| Base Cadastral | | | |
| Quantidade Servidores Ativos | 3838 | 3053 | 3163 |
| Quantidade Aposentados | 1205 | 248 | 197 |
| Quantidade Pensionistas | 81 | 73 | 71 |
| Média Salarial Ativos R\$ | 3.454,40 | 3.635,23 | 2.881,94 |
| Média Salarial Aposentados R\$ | 3.229,53 | 2.156,10 | 1.598,59 |
| Média Salarial Pensionistas R\$ | 1.875,95 | 1.665,67 | 1.423,41 |
| Idade Média Servidores Ativos | 42 | 44 | 43 |
| Idade Média Aposentados | 67 | 62 | 62 |
| Idade Média Pensionistas | 44 | 43 | 41 |
| Idade Média Projetada para Aposentadoria | 61 | 62 | 61 |
| Resultados | | | |
| Valores dos Compromissos | | | |
| Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios R\$ | 1.372.707.013,41 | 375.067.892,09 | 326.669.551,56 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios Concedidos R\$ | 779.769.511,37 | 135.401.263,23 | 80.257.383,27 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios Concedidos R\$ | 6.589.338,64 | 686.417,11 | 91.511,49 |
| Reserva Matemática dos Benefícios Concedidos R\$ | 773.180.172,73 | 134.714.846,11 | 80.165.871,77 |
| Valor Atual dos Benefícios Futuros - Benefícios a Conceder R\$ | 1.047.258.852,45 | 762.572.727,60 | 634.971.402,91 |
| Valor Atual das Contribuições Futuras - Benefícios a Conceder R\$ | 513.892.933,31 | 406.199.884,07 | 323.991.275,92 |
| Reserva Matemática dos Benefícios a Conceder R\$ | 473.655.166,35 | 202.752.743,00 | 192.071.557,04 |
| Valor Atual da Compensação a Receber R\$ | 62.835.531,15 | 153.620.100,53 | 118.908.569,95 |
| Valor Atual da Compensação a Pagar R\$ | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Resultado Atuarial R\$ | 128.996.452,70 | 37.600.302,98 | 54.432.122,75 |

13. Avaliação e Impactos do Perfil Atuarial do RPPS

O perfil de risco atuarial, segundo a Instrução Normativa n.º 01, de 23 de agosto de 2019, será estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do Regime Próprio da Previdência Municipal e indicadores de risco atuarial, baseando-se em subíndices do Indicador de Situação Previdenciária dos RPPS (ISP-RPPS).

Dessa forma, segundo a planilha disponibilizada pela Secretaria de Previdência, podemos observar que a Prefeitura Municipal de COLOMBO PR possui **Perfil Atuarial III, Médio Porte e Indicador de Situação Previdenciária B**, conseqüentemente, temos que o risco atuarial do Regime Próprio da Previdência Municipal é **considerado médio**.

14. Parecer Atuarial

A presente avaliação atuarial tem o objetivo de dimensionar os compromissos do plano de benefícios e estabelecer o plano de custeio e concluir que para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial, na data focal de 31/12/2023 o Regime Próprio de Previdência Social de COLOMBO PR deverá adotar as alíquotas de contribuição, parte patronal e servidor como também equacionar o déficit atuarial apurado, apontamos que o equilíbrio financeiro atuarial, compõe o extrato previdenciário, o qual exige que para emissão da CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, os resultados e plano de custeio apresentados, sejam praticados e cumpridos pelo Regime Próprio de Previdência Social e Ente.

Quanto a base cadastral, foram realizados testes de consistência, onde algumas informações inconsistentes foram corrigidas pelo Ente e Regime Próprio de Previdência Social, quando a inexistência de alguma informação, foram adotadas premissas técnicas que visam reduzir seus efeitos nos resultados da avaliação atuarial, tais premissas foram apresentadas aos representantes do Ente e Regime Próprio de Previdência Social, para que a mesma esteja adequada a realidade de ambos, tal aceitação foi assinada pelos representantes em um termo de concordância enviado pela ACTUARY, da utilização da base cadastral e ou premissas técnicas. Salientamos a importância da atualização da base cadastral pois os resultados apresentados estão diretamente ligados a tal atualização, bem como eventuais modificações significativas na massa de segurados ou em suas características ocasionarão em alterações nos resultados das próximas avaliações atuariais.

Os regimes financeiros, métodos de financiamento, hipóteses e bases técnicas adotados na avaliação atuarial estão adequadas ao grupo de servidores e seus dependentes, como também compatíveis com plano de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social de COLOMBO PR e estão em conformidade com as normas em vigência. Logo, não há perspectiva de alteração significativa do plano de custeio, hipóteses e bases técnicas, salvo se houver alteração significativa da massa de segurados ou os estudos específicos de aderência e sensibilidade apontarem alguma alteração significativa das bases técnicas e hipóteses adotadas. Em relação a compensação previdenciária, esclarece-se que a metodologia utilizada consta no item 6.7 deste relatório.

Quanto ao somatório dos ativos garantidores do plano, bens e direitos destinados a cobertura dos benefícios previdenciários assegurados pelo plano, as aposentadorias e pensões, possuía um montante de R\$ 464.141.274,26 mais R\$ 908.565.739,15 referente Ativos a Integralizar (IRRF), totalizando R\$ 1.372.707.013,41, para o Grupo B - Plano Previdenciário e R\$ 17.062.490,89, para o Grupo A - Plano Financeiro. O Ativo do plano em relação ao Custo Total pode resultar em três situações:

- Ativo do Plano maior que o Custo Total, neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado Superávit – Técnico.
- Ativo do Plano igual ao Custo Total, neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- Ativo do Plano menos que o Custo Total, neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado Déficit – Técnico.

Conforme determina a Portaria n.º 1467 de 2 de junho de 2022, em seu artigo 55, “No caso de a avaliação atuarial apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento, que poderão consistir em:

II - Em segregação da massa; sendo assim o Plano Financeiro, não admite acúmulo de reservas, por isso não há necessidade de implantação de contribuição suplementar para equacionamento do déficit técnico atuarial, pois quaisquer insuficiências que vierem a ocorrer

deverão ser pagas pelo Ente Federativo, por meio de aportes para garantia do equilíbrio financeiro atuarial.

O artigo 40 da Constituição Federal dispõe que o RPPS dos servidores titulares de cargos efetivos terá caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente federativo, de servidores ativos, de aposentados e de pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial.

A Lei nº 9.717/98 estabelece as regras gerais para a organização e o funcionamento de RPPS dos servidores públicos da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios, além dos militares dos estados e do Distrito Federal, e dá outras providências.

Sendo assim, para a obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, faz-se necessário a manutenção das alíquotas de custeio normal bem como que o déficit atuarial apurado seja coberto e, por conseguinte, o plano de amortização implementado em lei, seja por meio de alíquotas de contribuição suplementar ou aportes periódicos de recursos, conforme uma das propostas apresentadas no relatório da avaliação atuarial.

Contudo, no presente relatório atuarial foram adotadas as alíquotas de contribuição previdenciária vigentes na legislação municipal, cabendo ao Poder Executivo implementar ou não a recomendação acima, desde que possua capacidade financeira para tanto.

Salientamos que a alteração de qualquer parâmetro, na concessão de benefícios ou no reajuste dos mesmos, requer prévio estudo atuarial, como meio de averiguar o impacto da alteração desejada. A inobservância deste princípio, além de invalidar o plano de custeio definido na avaliação atuarial, poderá vir afetar seriamente o Regime Próprio de Previdência Social de COLOMBO PR, na medida em que o mesmo poderá assumir compromissos para os quais não exista fonte de custeio prevista e ou não haja recursos suficientes a médio e longo prazo.

Esclarecemos que, pelos regimes financeiros adotados, o plano de custeio deverá ser reavaliado atuarialmente, pelo menos, anualmente de forma a poder garantir a consistência e o equilíbrio técnico atuarial, é o nosso parecer que o Regime Próprio de Previdência Social de COLOMBO PR, data focal 31/12/2023, apresenta-se solvente e tem capacidade para honrar os compromissos com os seus segurados, se e somente se, adotar as indicações constantes do presente relatório.

14.1. Recomendação Atuarial

No tocante a alíquota de contribuição patronal, recomendamos caso for possível, após a verificação da capacidade de pagamento, do índice prudencial e as implicações da LRF - Lei de Responsabilidade Fiscal, visando a completa implementação do equilíbrio financeiro e atuarial, mandamento do artigo 40 da Constituição Federal, o Município deveria passar a adotar alíquotas de contribuição patronal normal de 28,00%, enquanto a avaliação atuarial continuar apresentando resultados deficitários. Resultado este que deverá ser financiado na forma determinada pela Portaria nº 1467/2022, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial.

Curitiba, 4 de março de 2024.



Vinicius Alexandre Bietkoski
Atuário – MIBA 1241

15. ANEXOS

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DO REGIME
PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE COLOMBO PR

Anexo 1 - Conceitos e Definições

Este anexo é integrado pelas definições básicas dos termos técnicos utilizados neste Relatório da Avaliação Atuarial.

- **Atuária** - Ciência que, através da matemática financeira atuarial, estuda os riscos e os cálculos envolvidos em seguros e previdência
- **Avaliação Atuarial** - Estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano
- **Base Cadastral** - Banco de dados cadastrais dos servidores públicos utilizado na avaliação atuarial.
- **Bases Técnicas** - Premissas ou hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo atuário na confecção da avaliação atuarial, aderentes aos segurados e as características do plano, observando os requisitos normativos.
- **Cálculo Atuarial** - Metodologia de cálculo que adota os conceitos das Ciências Atuariais para dimensionamento dos riscos no setor de seguros e previdência.
- **Compensação Financeira Previdenciária** - Transferência de fundos entre regimes previdenciários, em razão de contagem recíproca de tempos de contribuição.
- **Data Focal** - A data da avaliação atuarial, utilizada para posicionar o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios, das necessidades de custeio e para precificação dos ativos e apuração do resultado atuarial.
- **Déficit Atuarial** - Diferença negativa entre os ativos financeiros acumulados pelo RPPS, na data de avaliação, e o passivo atuarial, representado pelas reservas (ou provisões) matemáticas previdenciárias.
- **Déficit Financeiro** - Valor da insuficiência financeira entre o fluxo das receitas e o pagamento das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Elegibilidade** - Corresponde ao cumprimento de todos os critérios definidos na legislação que rege o RPPS como necessários para obtenção de um benefício previdenciário.
- **Ente Federativo** - Ente público: União, Estados, Distrito Federal e Municípios.
- **Equilíbrio Atuarial** - Garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, apuradas atuarialmente, no longo prazo.
- **Equilíbrio Financeiro** - Garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Extrapolação** - Estimativa de valores de uma função através do comportamento de outra função.
- **Fluxo Atuarial** - Abertura do cálculo atuarial para cada período (t), decomposto das formulações do Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) e do Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF), dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, que trazidos a valor presente convergem para os resultados do VABF e VACF.
- **Geração Atual** - Atuais segurados considerados na avaliação atuarial.

- **Gerações Futuras** - Hipótese atuarial que considera na projeção as quantidades e custos de segurados que substituirão os integrantes da geração atual.
- **Hipóteses Atuariais** - Premissas ou hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras utilizadas pelo atuário na confecção da avaliação atuarial, aderentes aos segurados e as características do plano, observando os requisitos normativos.
- **Método de Financiamento Atuarial** - Metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias a cobertura dos benefícios estruturado no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
- **Método Ortodoxo** - Metodologia de financiamento que considera como custo normal o valor atuarial anual das contribuições, obtido mediante a aplicação das alíquotas de contribuição instituídas em lei sobre o valor atuarial das remunerações mensais recebidas no ano.
- **Nota Técnica Atuarial** - Documento exclusivo de cada RPPS que descreve de forma clara e precisa as características gerais dos planos de benefícios, a formulação para o cálculo do custeio e das reservas matemáticas previdenciárias, as suas bases técnicas e premissas a serem utilizadas nos cálculos.
- **Passivo Atuarial** - Montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo.
- **Plano de Benefícios** - O conjunto de benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais previstas, limitados aos estabelecidos para o Regime Geral de Previdência Social.
- **Plano de Custeio** - Definição das fontes de recursos necessárias para o financiamento dos benefícios oferecidos pelo Plano de Benefícios e taxa de administração, representadas pelas alíquotas de contribuições previdenciárias a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas ao RPPS, e aportes necessários ao atingimento do equilíbrio financeiro e atuarial, com detalhamento do custo normal e suplementar.
- **Plano de Equacionamento** - Decisão do ente federativo quanto as formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
- **Provisão Matemática de Benefícios a Conceder** - Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios que serão concedidos pelo RPPS.
- **Provisão Matemática de Benefícios Concedidos** - Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios que já foram concedidos pelo RPPS.
- **Provisão Matemática** - Corresponde ao valor necessário para o pagamento dos benefícios concedidos e a conceder.
- **Regime Financeiro de Capitalização** - Regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, acrescidas ao patrimônio existente, as receitas por ele geradas e a outras espécies de aportes, sejam suficientes para a formação dos recursos garantidores a cobertura dos compromissos futuros do plano de benefícios e da taxa de administração.
- **Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura** - Regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes

para a constituição das reservas matemáticas dos benefícios iniciados por eventos que ocorram nesse mesmo exercício, admitindo-se a constituição de fundo de previdência para oscilação de risco.

▪ **Regime Financeiro de Repartição Simples** - Regime em que as contribuições estabelecidas no plano de custeio, a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas, em um determinado exercício, sejam suficientes para o pagamento dos benefícios nesse exercício, sem o propósito de acumulação de recursos, admitindo-se a constituição de fundo de previdência para oscilação de risco.

▪ **Reserva Matemática** - Montante calculado atuarialmente, em determinada data, que expressa, em valor presente, o total dos recursos necessários ao pagamento dos compromissos do plano de benefícios ao longo do tempo. Equivale ao passivo atuarial.

▪ **Tábua Biométrica** - Instrumento estatístico utilizado na avaliação atuarial que expressa as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados com sobrevivência, invalidez ou morte de determinado grupo de pessoas vinculadas ao plano.

▪ **Tábua de Mortalidade** - Instrumento utilizado para estimar probabilidade de morte em um plano de previdência ou seguro.

▪ **Tábua de Sobrevivência** - É similar a tabua de mortalidade, entretanto, neste caso, a probabilidade estimada é a de sobrevivência.

▪ **Taxa de Juros Atuarial** - É a taxa de juros utilizada na avaliação atuarial para descontar os fluxos futuros de receitas e contribuições, trazendo-os a valor presente. Em geral, nos planos capitalizados, corresponde ao retorno esperado das aplicações financeiras de todos os ativos garantidores do RPPS no horizonte de longo prazo, para o equilíbrio financeiro e atuarial do plano previdenciário.

▪ **Unidade Gestora** - A entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública de cada ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e gestão de recursos e fundos previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.

▪ **Válidos/Inválidos** - Indicação referente a situação laboral dos segurados.

▪ **Valor Atual/Presente** - Valor financeiro apurado em uma determinada data, obtido pela aplicação da taxa de desconto (baseada na taxa de juros) sobre um fluxo futuro de um valor ou de uma série de valores.

Anexo 2 - Estatísticas

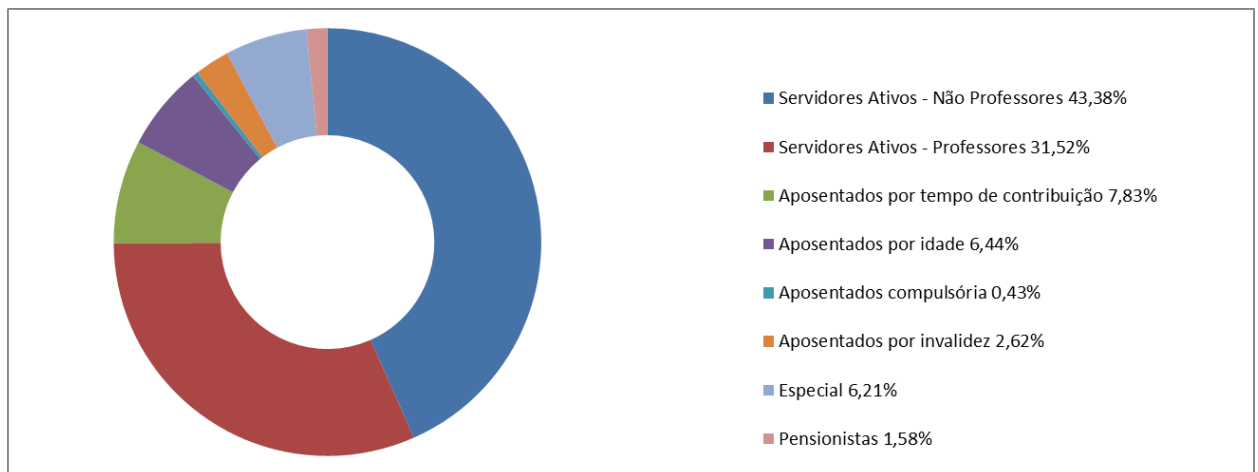
2. Plano Previdenciário

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

2.1. Distribuição Geral da População por Segmento

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de COLOMBO PR, utilizada nesta avaliação com data base de **dez/2023**, possui um total de **5043** servidores

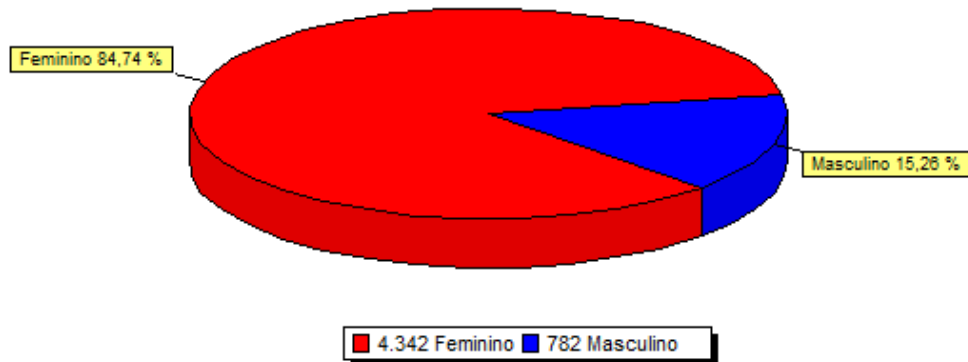
| Situação da População Coberta | Quantidade | | Quantidade Total | Remuneração Média | | Idade Média | |
|---------------------------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|----------------|---------------|----------------|
| | Sexo Feminino | Sexo Masculino | | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino |
| Servidores Ativos - Não Professores | 1767 | 456 | 2223 | 3.842,24 | 4.372,04 | 42 | 44 |
| Servidores Ativos - Professores | 1546 | 69 | 1615 | 2.772,67 | 2.732,56 | 42 | 40 |
| Aposentados por tempo de contribuição | 283 | 118 | 401 | 4.136,83 | 5.781,46 | 65 | 68 |
| Aposentados por idade | 282 | 48 | 330 | 1.489,58 | 1.827,49 | 71 | 76 |
| Aposentados compulsória | 7 | 15 | 22 | 1.485,06 | 2.130,89 | 82 | 81 |
| Aposentados por invalidez | 111 | 23 | 134 | 2.009,71 | 2.592,69 | 64 | 61 |
| Pensionistas | 312 | 6 | 318 | 3.769,77 | 4.937,91 | 66 | 66 |



Analisando a composição da população de servidores do Município de COLOMBO PR, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representam cerca de **25,10%** da população. Atualmente, esta distribuição demonstra uma proporção de **2,98** servidores ativos para cada aposentado ou pensionista.

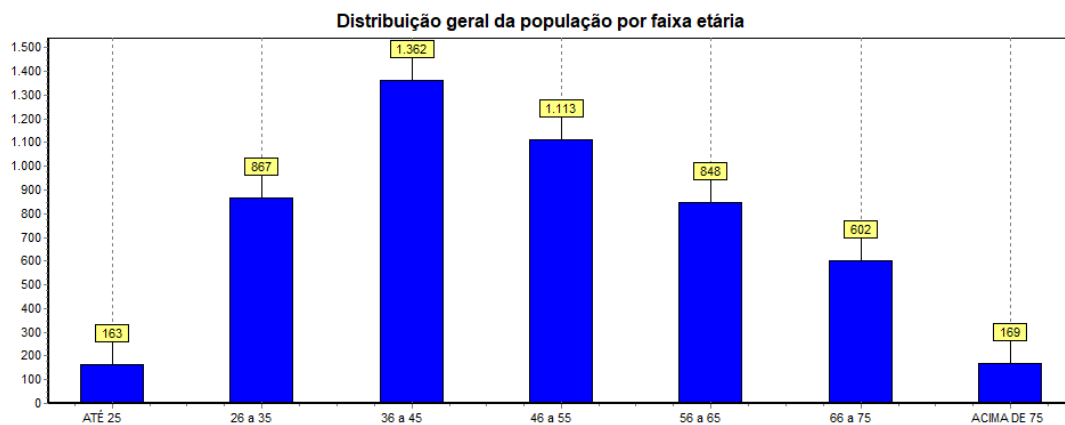
2.2. Distribuição Geral da População por Sexo

Distribuição dos ativos por sexo



Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo

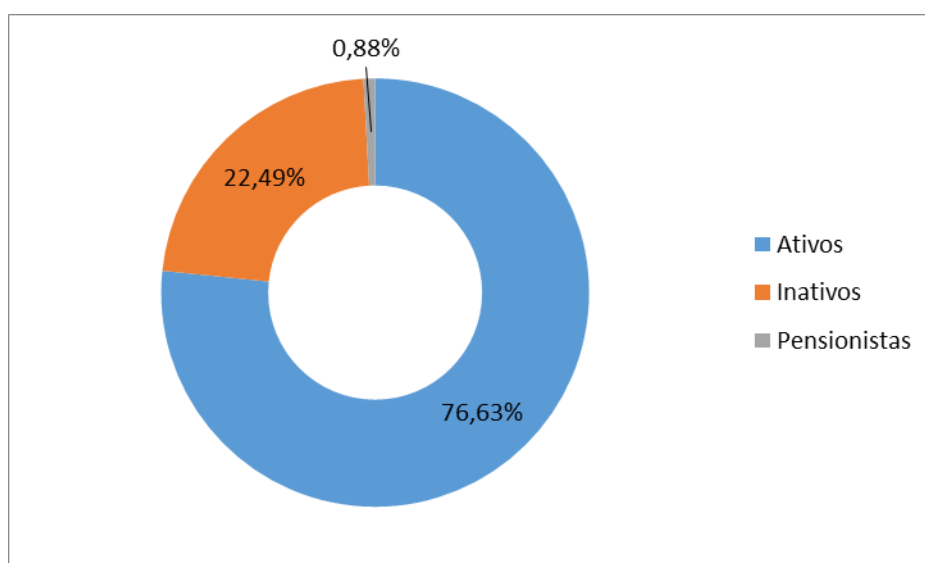
2.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária



2.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

| Discriminação | Folha Mensal | Quantidade | Remuneração Média |
|---------------------|--------------------------|-------------|---------------------|
| Servidores Ativos | R\$ 13.257.984,26 | 3838 | R\$ 3.454,40 |
| Servidores Inativos | R\$ 3.891.581,07 | 1205 | R\$ 3.229,53 |
| Pensionistas | R\$ 151.952,05 | 81 | R\$ 1.875,95 |
| Total | R\$ 17.301.517,38 | 5124 | R\$ 2.853,29 |



Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a Despesa Previdenciária Bruta atual do Município de COLOMBO PR, posicionadas em 31 de dezembro de 2023 representa cerca de **23,37%** do total de gasto com pessoal e **30,50%** da folha de pagamento dos servidores ativos.

2.5. Estatística dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de COLOMBO PR segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

2.5.1. Estatística do Servidores Ativos “Não Professores”

| Discriminação | Sexo | | Total |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 1767 | 456 | 2223 |
| Folha salarial mensal | 6.789.236,38 | 1.993.652,00 | 8.782.888,38 |
| Salário médio | 3.842,24 | 4.372,04 | 4.107,14 |
| Idade mínima atual | 18 | 19 | 18 |
| Idade média atual | 42 | 44 | 43 |
| Idade máxima atual | 73 | 74 | 73 |
| Idade mínima de admissão | 17 | 17 | 17 |
| Idade média de admissão | 33 | 33 | 33 |
| Idade máxima de admissão | 67 | 67 | 67 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61 | 66 | 63 |

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

2.5.2. Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

| Discriminação | Sexo | | Total |
|--|--------------|------------|--------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 1546 | 69 | 1615 |
| Folha salarial mensal | 4.286.549,32 | 188.546,56 | 4.475.095,88 |
| Salário médio | 2.772,67 | 2.732,56 | 2.752,61 |
| Idade mínima atual | 22 | 24 | 23 |
| Idade média atual | 42 | 40 | 41 |
| Idade máxima atual | 71 | 63 | 67 |
| Idade mínima de admissão | 18 | 23 | 20 |
| Idade média de admissão | 34 | 34 | 34 |
| Idade máxima de admissão | 62 | 56 | 59 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 60 | 65 | 62 |

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

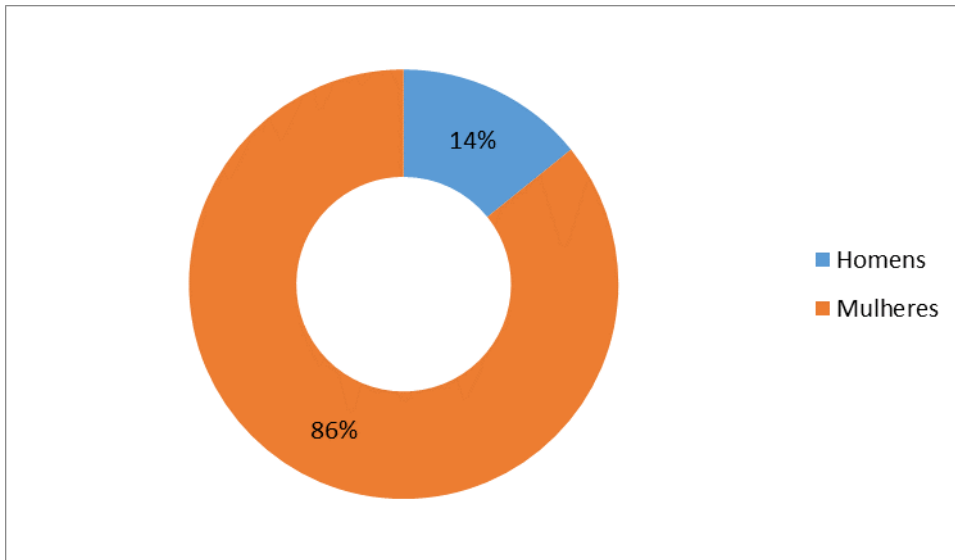
O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores do Município de COLOMBO PR, de forma consolidada.

2.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores)

| Discriminação | Sexo | | Total |
|--|---------------|--------------|---------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 3313 | 525 | 3838 |
| Folha salarial mensal | 11.075.785,70 | 2.182.198,56 | 13.257.984,26 |
| Salário médio | 3.343,13 | 4.156,57 | 3.749,85 |
| Idade mínima atual | 18 | 19 | 18 |
| Idade média atual | 42 | 43 | 42 |
| Idade máxima atual | 73 | 74 | 73 |
| Idade mínima de admissão | 17 | 17 | 17 |
| Idade média de admissão | 33 | 33 | 33 |
| Idade máxima de admissão | 67 | 67 | 67 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61 | 66 | 63 |

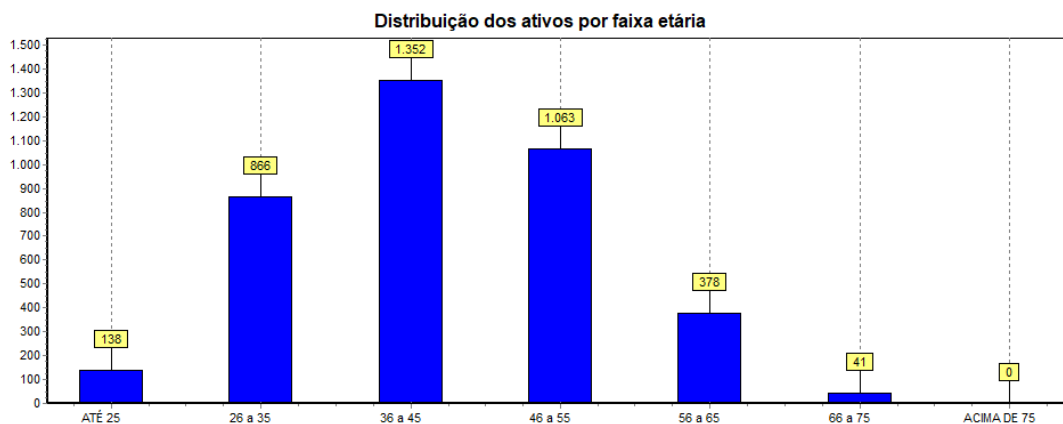
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

2.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo



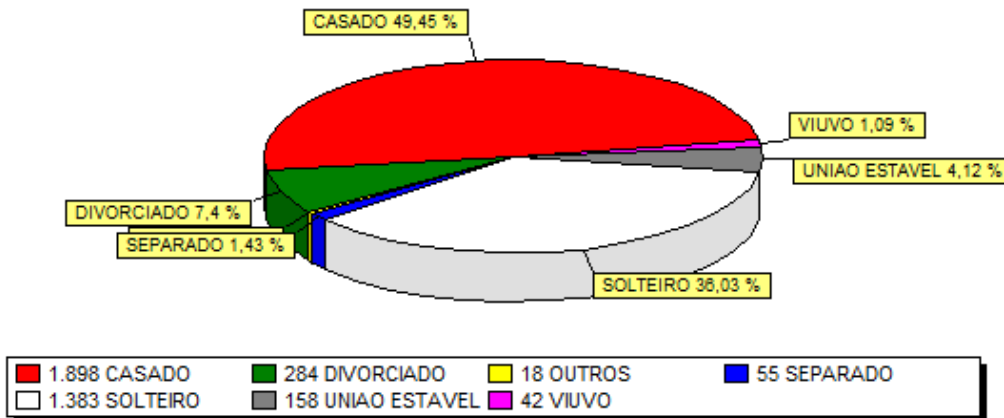
2.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

| Intervalo | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|------------|------------|----------------------|
| Até 25 | 138 | 3,6 | 3,6 |
| 26 a 35 | 866 | 22,56 | 26,16 |
| 36 a 45 | 1352 | 35,23 | 61,39 |
| 46 a 55 | 1063 | 27,7 | 89,08 |
| 56 a 65 | 378 | 9,85 | 98,93 |
| 66 a 75 | 41 | 1,07 | 100 |
| Acima de 75 | 0 | 0 | 100 |

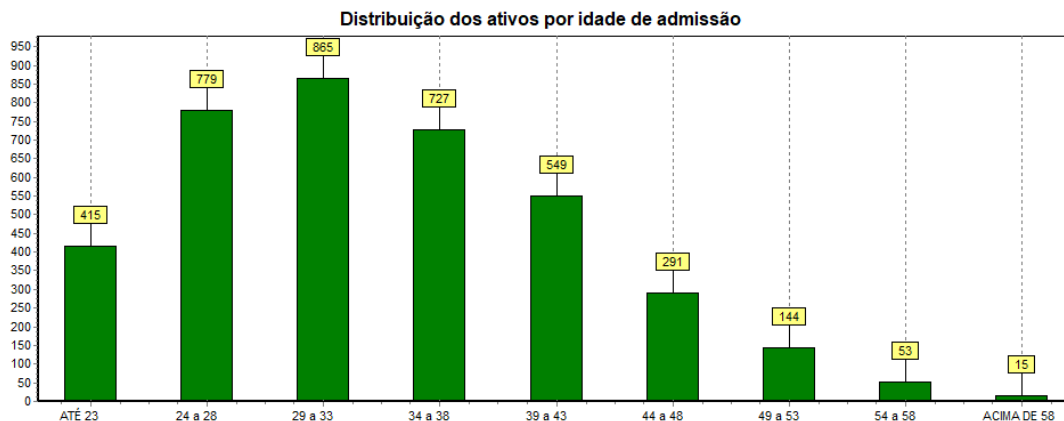


2.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil



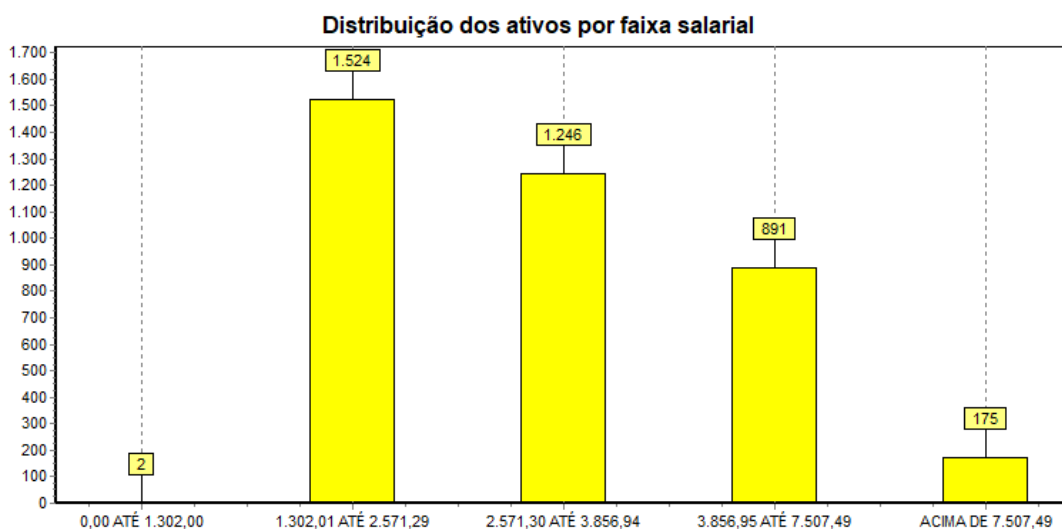
2.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



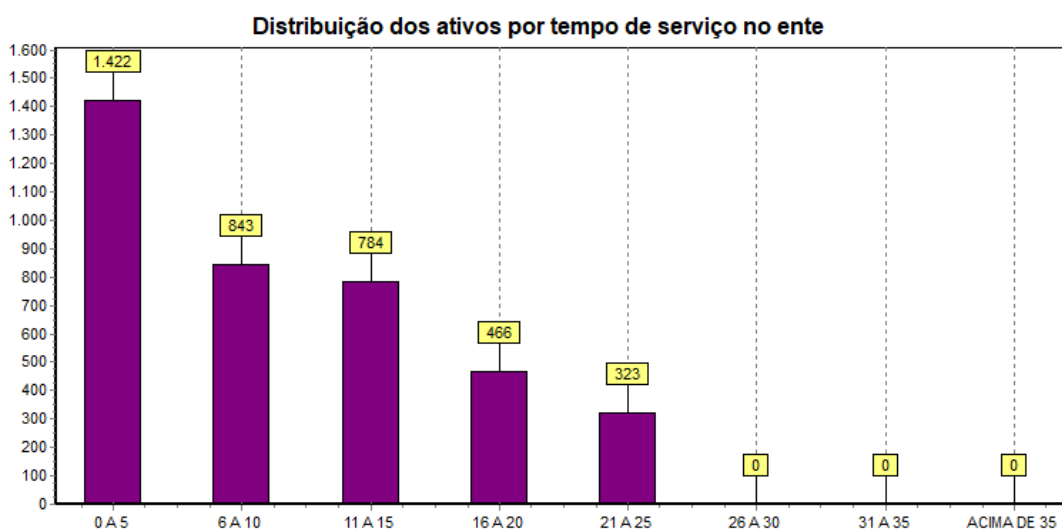
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

2.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

| Intervalo (R\$) | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| 0,00 ATÉ 1.302,00 | 2 | 0,05 | 0,05 |
| 1.302,01 ATÉ 2.571,29 | 1524 | 39,71 | 39,76 |
| 2.571,30 ATÉ 3.856,94 | 1246 | 32,46 | 72,23 |
| 3.856,95 ATÉ 7.507,49 | 891 | 23,22 | 95,44 |
| ACIMA DE 7.507,49 | 175 | 4,56 | 100 |



2.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município



2.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter tal estimativa é considerado as datas de nascimento, sexo, cargo (professor ou não professor) data de ingresso no ente e tempos de serviços anteriores, antes da conclusão deste relatório foi enviado ao RPPS um previa na qual foi apresentado o custo do plano de benefícios de acordo com as regras de elegibilidades atingidas, onde a regra de elegibilidade adotada neste relatório foi a escolhida pelos gestores do RPPS e Ente.



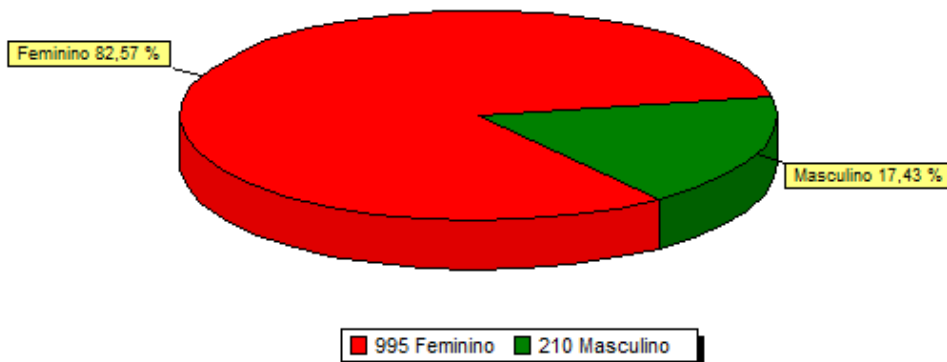
| Ano | Quantidade | Ano | Quantidade | Ano | Quantidade |
|------|------------|------|------------|------|------------|
| 2024 | 76 | 2043 | 155 | 2062 | 16 |
| 2025 | 21 | 2044 | 146 | 2063 | 8 |
| 2026 | 32 | 2045 | 126 | 2064 | 13 |
| 2027 | 29 | 2046 | 111 | 2065 | 7 |
| 2028 | 74 | 2047 | 130 | 2066 | 2 |
| 2029 | 56 | 2048 | 137 | 2067 | 2 |
| 2030 | 76 | 2049 | 110 | 2068 | 3 |
| 2031 | 96 | 2050 | 121 | 2069 | 1 |
| 2032 | 84 | 2051 | 119 | 2070 | 0 |
| 2033 | 154 | 2052 | 97 | 2071 | 0 |
| 2034 | 104 | 2053 | 90 | 2072 | 0 |
| 2035 | 112 | 2054 | 75 | 2073 | 0 |
| 2036 | 136 | 2055 | 80 | 2074 | 0 |
| 2037 | 150 | 2056 | 57 | 2075 | 0 |
| 2038 | 175 | 2057 | 83 | 2076 | 0 |
| 2039 | 157 | 2058 | 54 | 2077 | 0 |
| 2040 | 140 | 2059 | 34 | 2078 | 0 |
| 2041 | 172 | 2060 | 33 | 2079 | 0 |
| 2042 | 161 | 2061 | 23 | 2080 | 0 |

2.6. Estatística dos Servidores Aposentados

| Discriminação | Sexo | | Total |
|-------------------------|--------------|------------|--------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 995 | 210 | 1205 |
| Folha de Benefícios R\$ | 3.000.426,92 | 891.154,15 | 3.891.581,07 |
| Salário médio R\$ | 3.015,50 | 4.243,59 | 3.629,55 |
| Idade mínima atual | 44 | 37 | 40 |
| Idade média atual | 67 | 70 | 68 |
| Idade máxima atual | 91 | 92 | 91 |

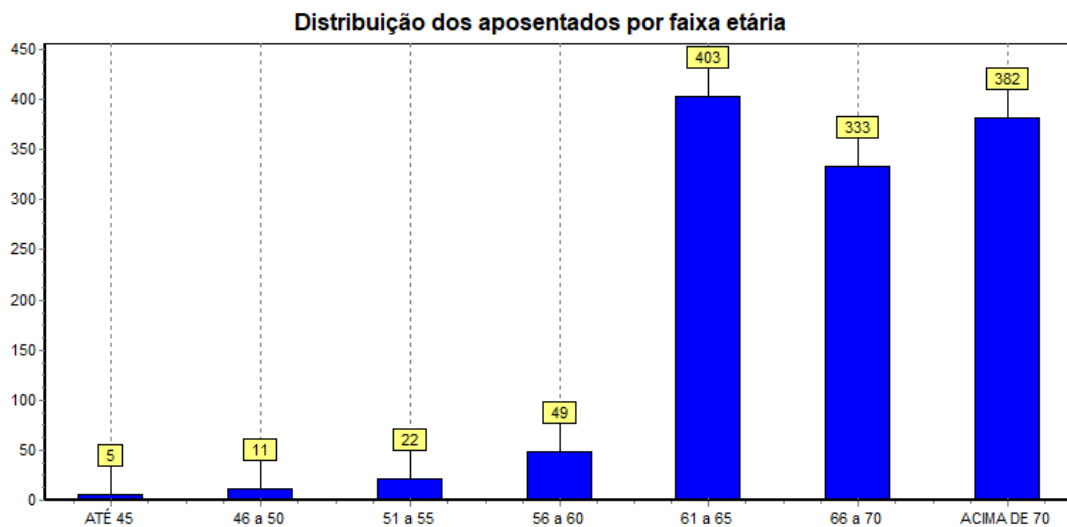
2.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo

Distribuição de Aposentados por Sexo



2.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária

| Intervalo | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|------------|------------|----------------------|
| Até 45 anos | 5 | 0,41 | 0,41 |
| 46 a 50 | 11 | 0,91 | 1,33 |
| 51 a 55 | 22 | 1,83 | 3,15 |
| 56 a 60 | 49 | 4,07 | 7,22 |
| 61 a 65 | 403 | 33,44 | 40,66 |
| 66 a 70 | 333 | 27,63 | 68,3 |
| Acima de 70 | 382 | 31,7 | 100 |

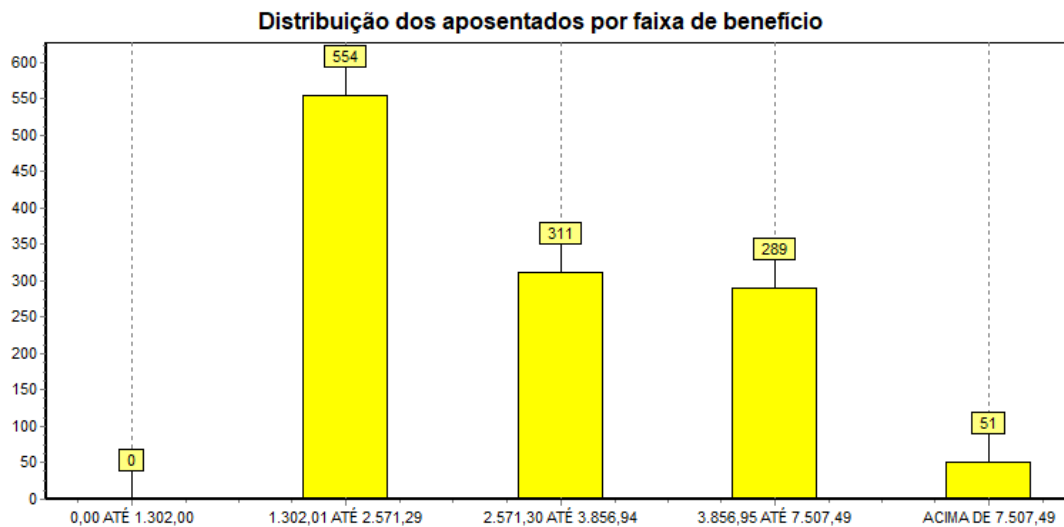


No universo de servidores aposentados do Município de COLOMBO PR estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 40,66% desta população tem **até 65 anos**. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador que seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação à lição doutrinária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

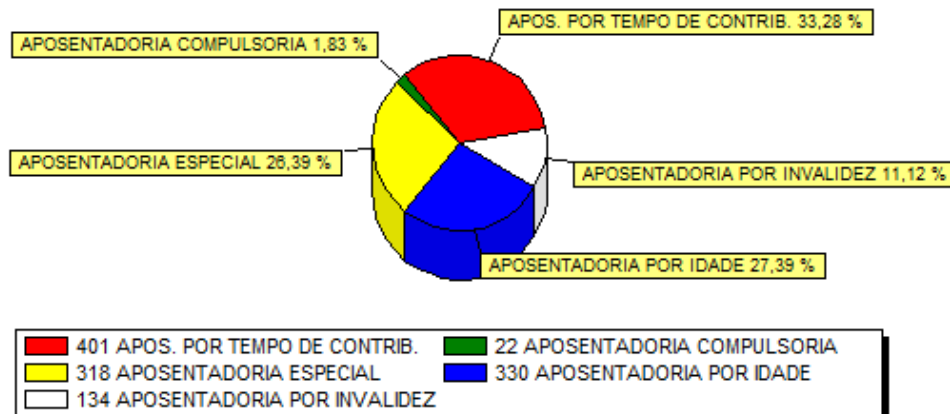
2.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício

| Intervalo (R\$) | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| 0,00 ATÉ 1.302,00 | 0 | 0 | 0 |
| 1.302,01 ATÉ 2.571,29 | 554 | 45,98 | 45,98 |
| 2.571,30 ATÉ 3.856,94 | 311 | 25,81 | 71,78 |
| 3.856,95 ATÉ 7.507,49 | 289 | 23,98 | 95,77 |
| ACIMA DE 7.507,49 | 51 | 4,23 | 100 |



2.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício

Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício

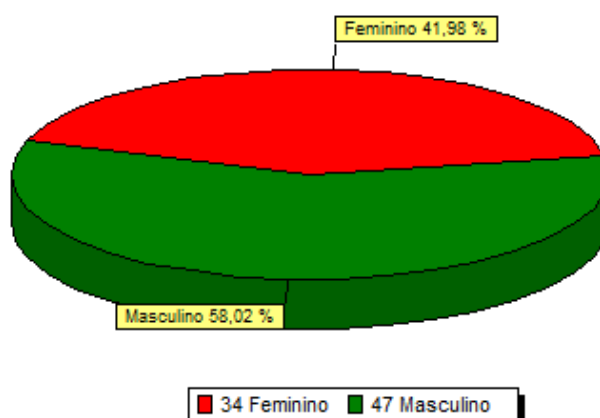


2.7. Estatística dos Pensionistas

| Discriminação | Sexo | | Total |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 34 | 47 | 81 |
| Folha de Benefícios R\$ | 70.012,50 | 81.939,55 | 151.952,05 |
| Salário médio R\$ | 2.059,19 | 1.743,39 | 1.901,29 |
| Idade mínima atual | 4 | 7 | 5 |
| Idade média atual | 46 | 42 | 44 |
| Idade máxima atual | 75 | 91 | 83 |

2.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo

Distribuição de Pensionistas por Sexo

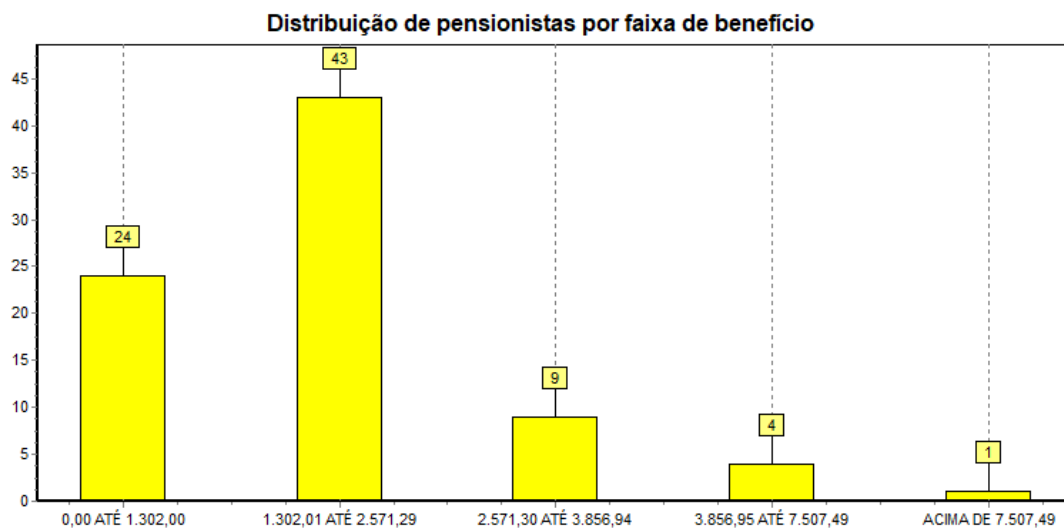


2.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária

| Intervalo | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|------------|------------|----------------------|
| ATÉ 45 | 31 | 38,27 | 38,27 |
| 46 a 50 | 4 | 4,94 | 43,21 |
| 51 a 55 | 13 | 16,05 | 59,26 |
| 56 a 60 | 8 | 9,88 | 69,14 |
| 61 a 65 | 10 | 12,35 | 81,48 |
| 66 a 70 | 10 | 12,35 | 93,83 |
| ACIMA DE 70 | 5 | 6,17 | 100 |

2.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial

| Intervalo (R\$) | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| 0,00 ATÉ 1.302,00 | 24 | 29,63 | 29,63 |
| 1.302,01 ATÉ 2.571,29 | 43 | 53,09 | 82,72 |
| 2.571,30 ATÉ 3.856,94 | 9 | 11,11 | 93,83 |
| 3.856,95 ATÉ 7.507,49 | 4 | 4,94 | 98,77 |
| ACIMA DE 7.507,49 | 1 | 1,23 | 100 |



2.8. Resumo Estatístico

| ATIVOS | |
|---|----------------------|
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 3838 |
| Idade média atual | 42 |
| Idade média de admissão no serviço público | 33 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61 |
| Salário médio (R\$) | 3.454,40 |
| Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$) | 3.343,13 |
| Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$) | 4.156,57 |
| Total da folha de salários mensal (R\$) | 13.257.984,26 |
| APOSENTADOS | |
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 1205 |
| Idade média atual | 67 |
| Benefício médio (R\$) | 3.229,53 |
| Total da folha de salários mensal (R\$) | 3.891.581,07 |
| PENSIONISTAS | |
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 81 |
| Idade média atual | 44 |
| Benefício médio (R\$) | 1.875,95 |
| Total da folha de salários mensal (R\$) | 151.952,05 |
| TOTAL | |
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 5124 |
| Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$) | 17.301.517,38 |

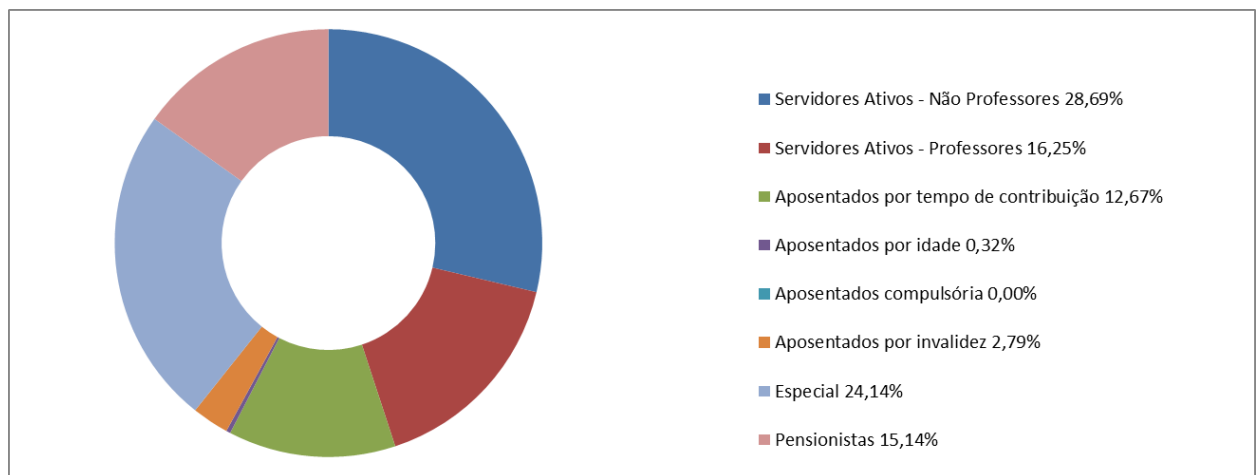
3. Plano Financeiro

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos, aposentados e dos pensionistas.

3.1. Distribuição Geral da População por Segmento

A base cadastral do Regime Próprio de Previdência Social do Município de COLOMBO PR, utilizada nesta avaliação com data base de **dez/2023**, possui um total de **1065** servidores

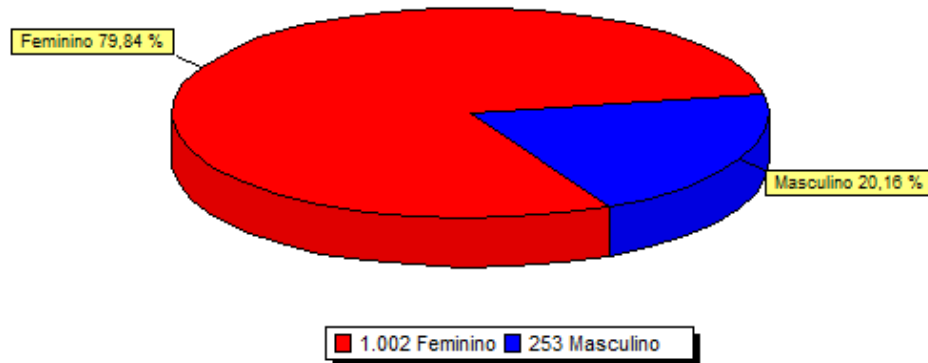
| Situação da População Coberta | Quantidade | | Quantidade Total | Remuneração Média | | Idade Média | |
|---------------------------------------|---------------|----------------|------------------|-------------------|----------------|---------------|----------------|
| | Sexo Feminino | Sexo Masculino | | Sexo Feminino | Sexo Masculino | Sexo Feminino | Sexo Masculino |
| Servidores Ativos - Não Professores | 201 | 159 | 360 | 6.035,24 | 7.068,18 | 53 | 54 |
| Servidores Ativos - Professores | 200 | 4 | 204 | 4.570,97 | 5.253,02 | 49 | 60 |
| Aposentados por tempo de contribuição | 141 | 18 | 159 | 6.414,83 | 9.653,21 | 57 | 60 |
| Aposentados por idade | 2 | 2 | 4 | 1.644,87 | 1.889,28 | 61 | 72 |
| Aposentados compulsória | 0 | 0 | 0 | - | - | 0 | 0 |
| Aposentados por invalidez | 33 | 2 | 35 | 2.200,17 | 1.538,68 | 55 | 52 |
| Pensionistas | 299 | 4 | 303 | 4.594,25 | 4.621,00 | 55 | 56 |



Analisando a composição da população de servidores do Município de COLOMBO PR, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representam cerca de **55,06%** da população. Atualmente, esta distribuição demonstra uma proporção de **0,82** servidores ativos para cada aposentado ou pensionista.

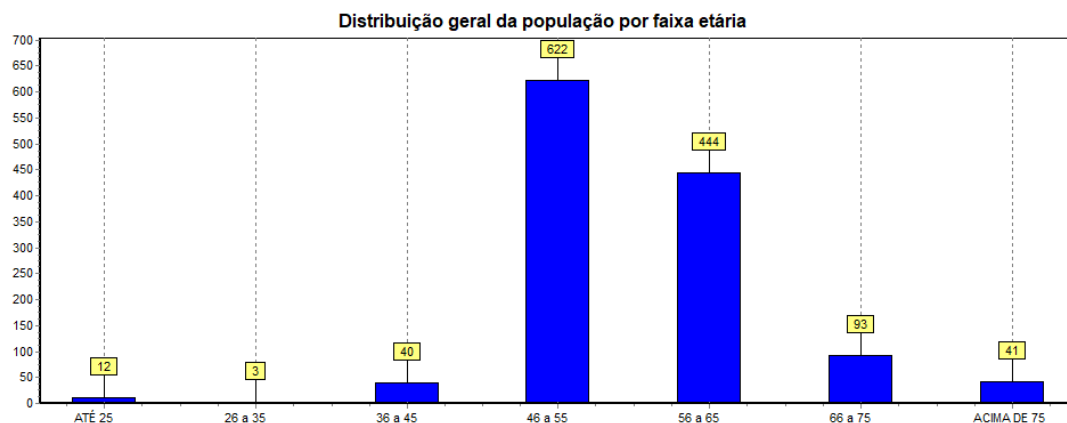
3.2. Distribuição Geral da População por Sexo

Distribuição dos ativos por sexo



Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo

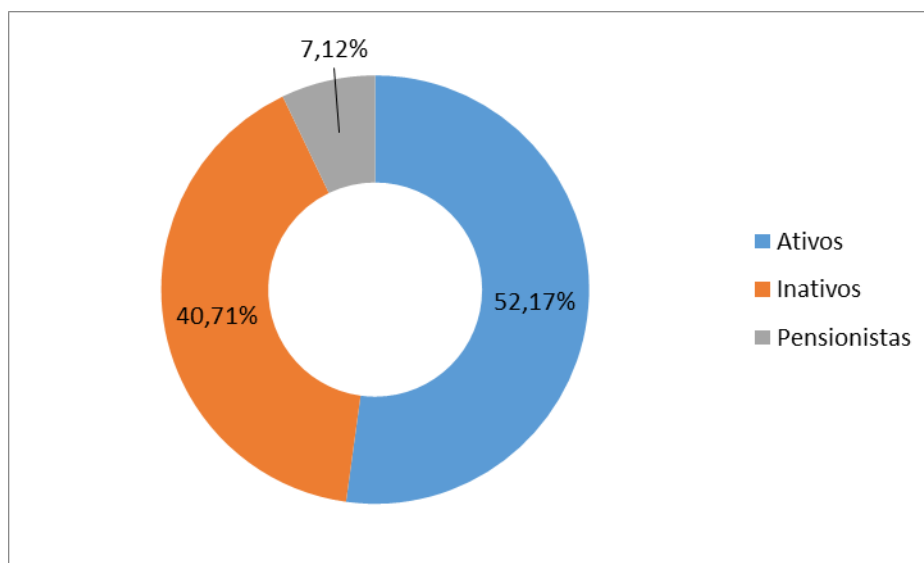
3.3. Distribuição Geral da População por Faixa Etária



3.4. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento

Analisando os gastos com pessoal por segmento, percebe-se a seguinte composição:

| Discriminação | Folha Mensal | Quantidade | Remuneração Média |
|---------------------|------------------|------------|-------------------|
| Servidores Ativos | R\$ 3.272.131,11 | 564 | R\$ 5.801,65 |
| Servidores Inativos | R\$ 2.553.164,78 | 501 | R\$ 5.096,14 |
| Pensionistas | R\$ 446.387,98 | 190 | R\$ 2.349,41 |
| Total | R\$ 6.271.683,87 | 1255 | R\$ 4.415,73 |



Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a Despesa Previdenciária Bruta atual do Município de COLOMBO PR, posicionadas em 31 de dezembro de 2023 representa cerca de **47,83%** do total de gasto com pessoal e **91,67%** da folha de pagamento dos servidores ativos.

3.5. Estatística dos Servidores Ativos

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de COLOMBO PR segmentados, no primeiro momento, da seguinte forma: estatística dos não professores e professores”.

3.5.1. Estatística do Servidores Ativos “Não Professores”

| Discriminação | Sexo | | Total |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 201 | 159 | 360 |
| Folha salarial mensal (R\$) | 1.213.083,83 | 1.123.841,41 | 2.336.925,24 |
| Salário médio (R\$) | 6.035,24 | 7.068,18 | 6.551,71 |
| Idade mínima atual | 44 | 42 | 43 |
| Idade média atual | 53 | 54 | 53 |
| Idade máxima atual | 69 | 72 | 70 |
| Idade mínima de admissão | 16 | 15 | 15 |
| Idade média de admissão | 25 | 24 | 24 |
| Idade máxima de admissão | 39 | 45 | 42 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 61 | 65 | 63 |

O quadro seguinte sintetiza as principais características dos servidores professores para que sejam estabelecidas análises comparativas entre este grupo e o dos “não professores”.

3.5.2. Estatística dos Servidores Ativos “Professores”

| Discriminação | Sexo | | Total |
|--|------------|-----------|------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 200 | 4 | 204 |
| Folha salarial mensal (R\$) | 914.193,79 | 21.012,08 | 935.205,87 |
| Salário médio (R\$) | 4.570,97 | 5.253,02 | 4.911,99 |
| Idade mínima atual | 44 | 55 | 49 |
| Idade média atual | 49 | 60 | 54 |
| Idade máxima atual | 70 | 66 | 68 |
| Idade mínima de admissão | 15 | 24 | 19 |
| Idade média de admissão | 20 | 30 | 25 |
| Idade máxima de admissão | 45 | 39 | 42 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 60 | 67 | 63 |

Ressalta-se que a variável “sexo” influencia diretamente a apuração do custo previdenciário, tendo em vista que, comprovadamente, a mulher possui uma expectativa de vida superior a do homem, permanecendo em gozo do benefício previdenciário por um período maior de tempo. Outro importante aspecto considerado refere-se à legislação previdenciária que atualmente exige das mulheres menor tempo de contribuição para aposentadoria (ainda mais reduzido se professoras).

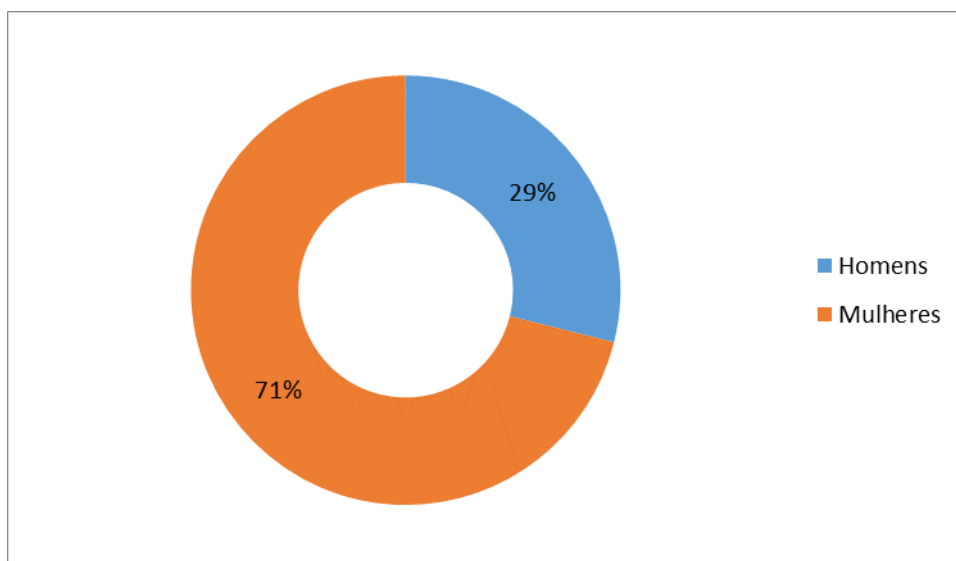
O quadro seguinte demonstra as variáveis estatística dos servidores não professores e professores do Município de COLOMBO PR, de forma consolidada.

3.5.3. Consolidação das Variáveis Estatística dos Servidores Ativos Geral (não professores e professores)

| Discriminação | Sexo | | Total |
|--|--------------|--------------|--------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 401 | 163 | 564 |
| Folha salarial mensal (R\$) | 2.127.277,62 | 1.144.853,49 | 3.272.131,11 |
| Salário médio (R\$) | 5.304,93 | 7.023,64 | 6.164,29 |
| Idade mínima atual | 44 | 42 | 43 |
| Idade média atual | 51 | 54 | 52 |
| Idade máxima atual | 70 | 72 | 71 |
| Idade mínima de admissão | 15 | 15 | 15 |
| Idade média de admissão | 23 | 24 | 23 |
| Idade máxima de admissão | 45 | 45 | 45 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 60 | 65 | 62 |

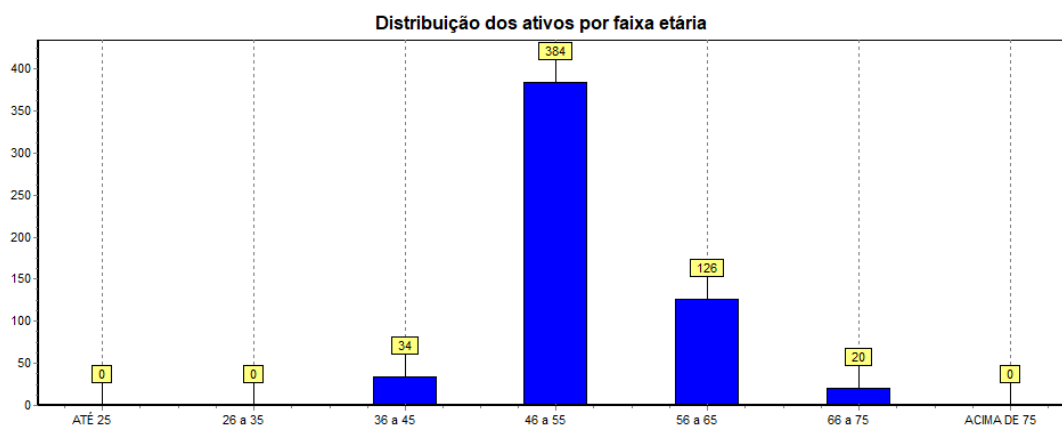
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentados por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

3.5.3. Distribuição dos Servidores Ativos, por sexo



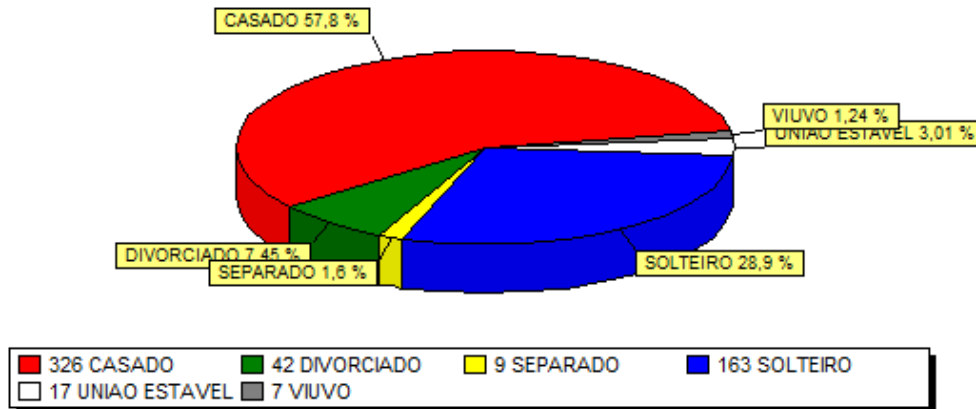
3.5.4. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

| Intervalo | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|------------|------------|----------------------|
| Até 25 | 0 | 0 | 0 |
| 26 a 35 | 0 | 0 | 0 |
| 36 a 45 | 34 | 6,03 | 6,03 |
| 46 a 55 | 384 | 68,09 | 74,11 |
| 56 a 65 | 126 | 22,34 | 96,45 |
| 66 a 75 | 20 | 3,55 | 100 |
| Acima de 75 | 0 | 0 | 100 |

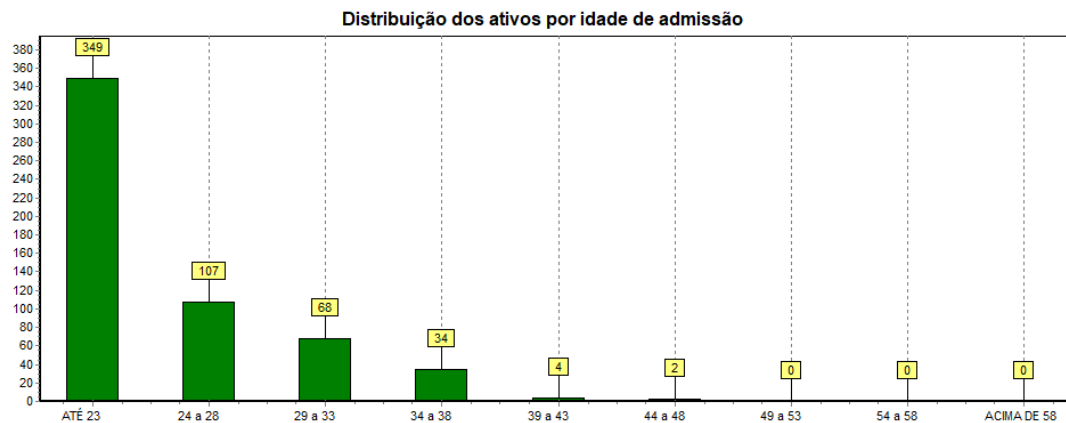


3.5.5. Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil

Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil



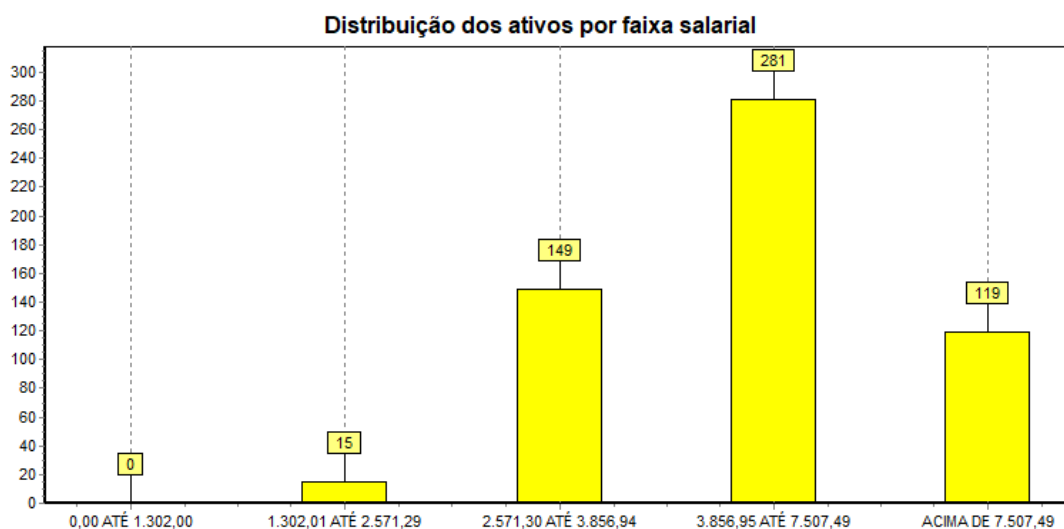
3.5.6. Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão



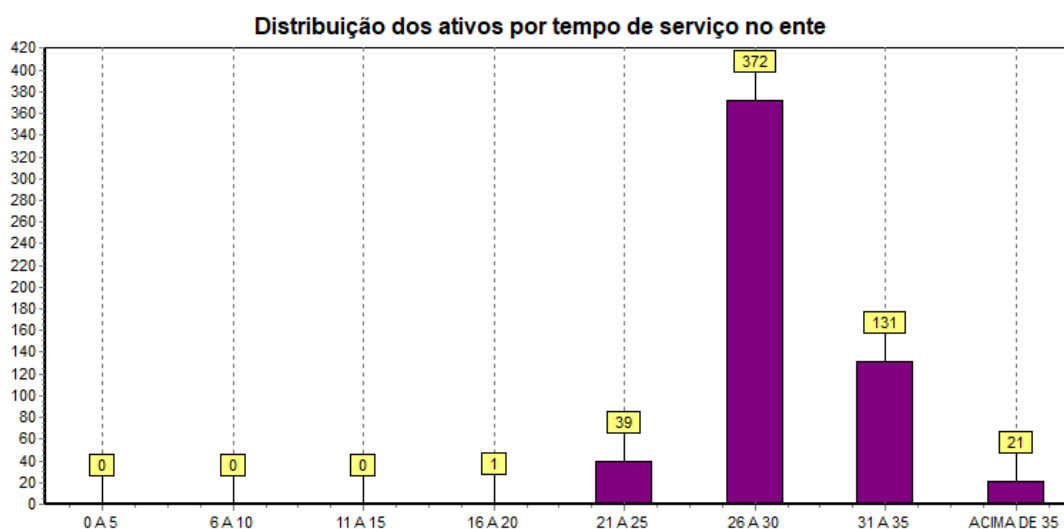
Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz um impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário no período entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria (constituição de reservas). Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público, maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do plano.

3.5.7. Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial

| Intervalo (R\$) | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| 0,00 ATÉ 1.302,00 | 0 | 0 | 0 |
| 1.302,01 ATÉ 2.571,29 | 15 | 2,66 | 2,66 |
| 2.571,30 ATÉ 3.856,94 | 149 | 26,42 | 29,08 |
| 3.856,95 ATÉ 7.507,49 | 281 | 49,82 | 78,9 |
| ACIMA DE 7.507,49 | 119 | 21,1 | 100 |



3.5.8. Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Serviço no Município



3.5.9. Projeção Quantitativa de Aposentados por ano

Lembramos que esta Projeção Quantitativa de Aposentadorias é uma estimativa, pois para se obter tal estimativa é considerado as datas de nascimento, sexo, cargo (professor ou não professor) data de ingresso no ente e tempos de serviços anteriores, antes da conclusão deste relatório foi enviado ao RPPS um previa na qual foi apresentado o custo do plano de benefícios de acordo com as regras de elegibilidades atingidas, onde a regra de elegibilidade adotada neste relatório foi a escolhida pelos gestores do RPPS e Ente.



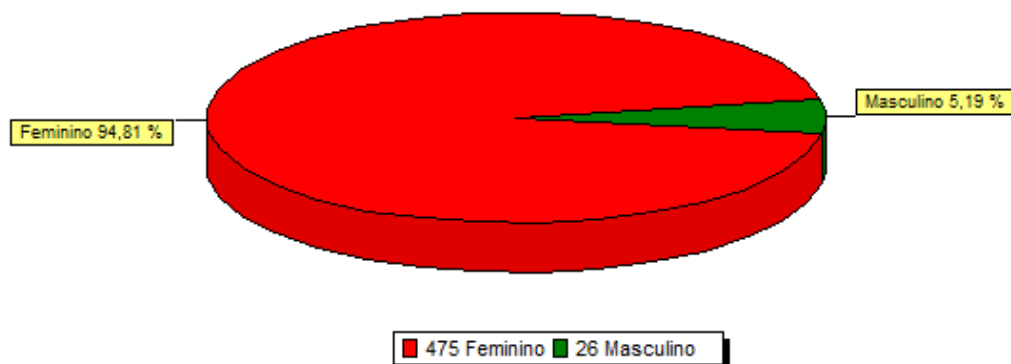
| Ano | Quantidade | Ano | Quantidade | Ano | Quantidade |
|------|------------|------|------------|------|------------|
| 2024 | 30 | 2043 | 4 | 2062 | 0 |
| 2025 | 22 | 2044 | 2 | 2063 | 0 |
| 2026 | 21 | 2045 | 1 | 2064 | 0 |
| 2027 | 18 | 2046 | 1 | 2065 | 0 |
| 2028 | 18 | 2047 | 0 | 2066 | 0 |
| 2029 | 27 | 2048 | 0 | 2067 | 0 |
| 2030 | 25 | 2049 | 0 | 2068 | 0 |
| 2031 | 25 | 2050 | 0 | 2069 | 0 |
| 2032 | 33 | 2051 | 0 | 2070 | 0 |
| 2033 | 83 | 2052 | 0 | 2071 | 0 |
| 2034 | 51 | 2053 | 0 | 2072 | 0 |
| 2035 | 49 | 2054 | 0 | 2073 | 0 |
| 2036 | 44 | 2055 | 0 | 2074 | 0 |
| 2037 | 36 | 2056 | 0 | 2075 | 0 |
| 2038 | 49 | 2057 | 0 | 2076 | 0 |
| 2039 | 9 | 2058 | 0 | 2077 | 0 |
| 2040 | 6 | 2059 | 0 | 2078 | 0 |
| 2041 | 2 | 2060 | 0 | 2079 | 0 |
| 2042 | 8 | 2061 | 0 | 2080 | 0 |

3.6. Estatística dos Servidores Aposentados

| Discriminação | Sexo | | Total |
|---------------------------|--------------|------------|--------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 475 | 26 | 501 |
| Folha de Benefícios (R\$) | 2.354.067,03 | 199.097,75 | 2.553.164,78 |
| Salário médio (R\$) | 4.955,93 | 7.657,61 | 6.306,77 |
| Idade mínima atual | 45 | 46 | 45 |
| Idade média atual | 55 | 59 | 57 |
| Idade máxima atual | 68 | 74 | 71 |

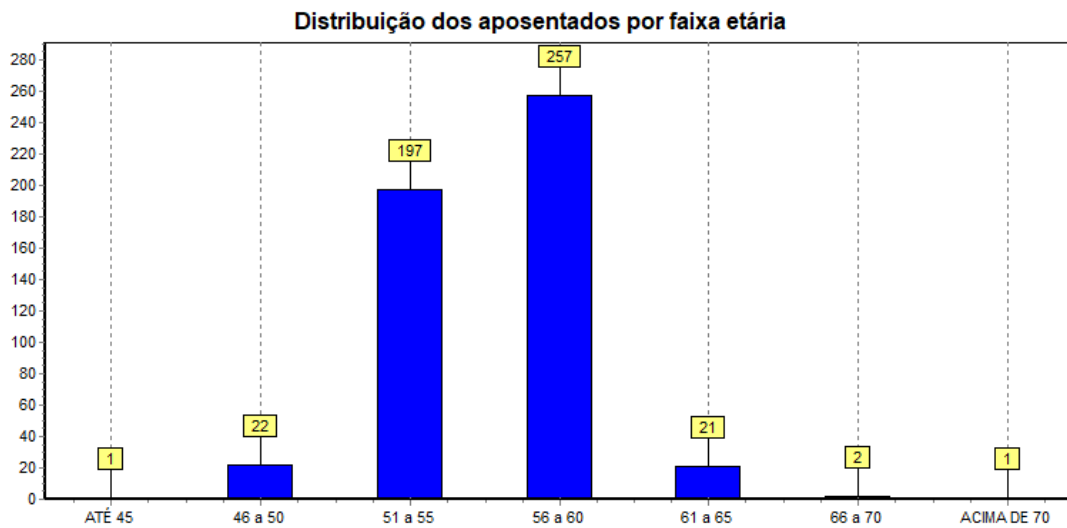
3.6.1. Distribuição de Aposentados por Sexo

Distribuição de Aposentados por Sexo



3.6.2. Distribuição de Aposentados por Faixa Etária

| Intervalo | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|------------|------------|----------------------|
| Até 45 anos | 1 | 0,2 | 0,2 |
| 46 a 50 | 22 | 4,39 | 4,59 |
| 51 a 55 | 197 | 39,32 | 43,91 |
| 56 a 60 | 257 | 51,3 | 95,21 |
| 61 a 65 | 21 | 4,19 | 99,4 |
| 66 a 70 | 2 | 0,4 | 99,8 |
| Acima de 70 | 1 | 0,2 | 100 |

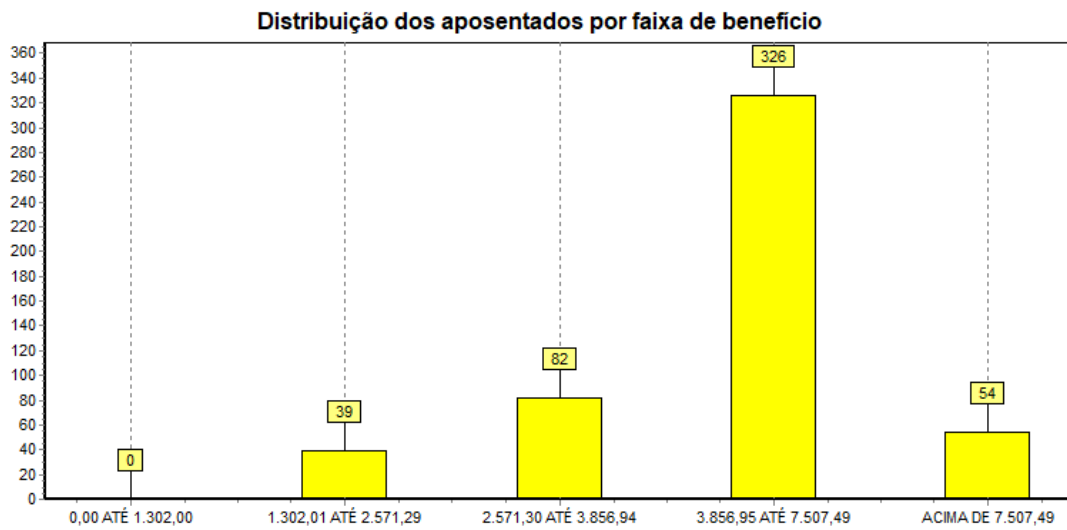


No universo de servidores aposentados do Município de COLOMBO PR estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez. Observa-se, ante as estatísticas demonstradas, que 99,4% desta população tem **até 65 anos**. Esta constatação é bastante relevante, tendo em vista que está relacionada à magnitude das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios já concedidos que, num regime capitalizado, está diretamente ligado ao espaço de tempo compreendido entre a concessão do benefício e sua extinção. Dessa forma, quanto mais jovem for o aposentado, maior deverá ser a reserva necessária ao cumprimento do pagamento dos benefícios previdenciários.

Ressalte-se que a doutrina previdenciária considera o benefício de aposentadoria como um seguro disponível ao trabalhador quer seja por invalidez ou por ocasião de perda da capacidade laborativa, sendo que neste caso ocorre em idades mais avançadas. Visando adequar a legislação à lição doutrinária, a reforma da previdência definiu idades mínimas de aposentadoria para os servidores públicos, exigindo para os homens 65 anos de idade e para as mulheres 60 anos. Esta nova exigência deverá postergar a concessão de benefício de aposentadoria para os novos servidores ingressantes no serviço público.

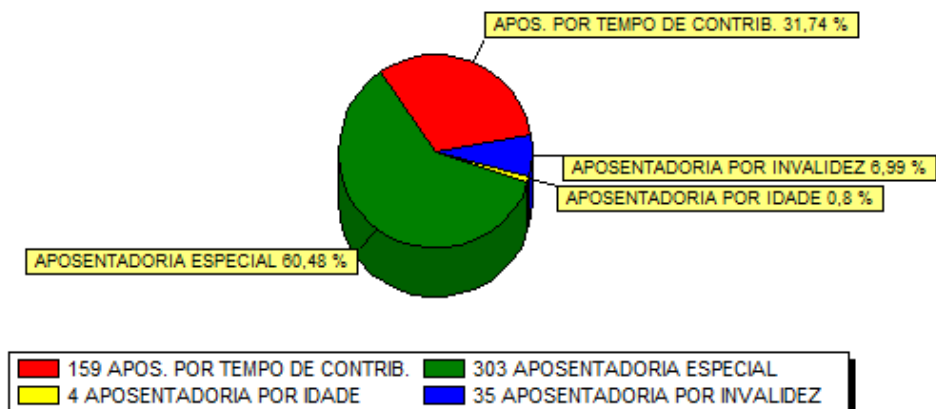
3.6.3. Distribuição de Aposentados por Faixa de Benefício

| Intervalo (R\$) | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| 0,00 ATÉ 1.302,00 | 0 | 0 | 0 |
| 1.302,01 ATÉ 2.571,29 | 39 | 7,78 | 7,78 |
| 2.571,30 ATÉ 3.856,94 | 82 | 16,37 | 24,15 |
| 3.856,95 ATÉ 7.507,49 | 326 | 65,07 | 89,22 |
| ACIMA DE 7.507,49 | 54 | 10,78 | 100 |



3.6.4. Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício

Distribuição de Aposentados por Tipo de Benefício

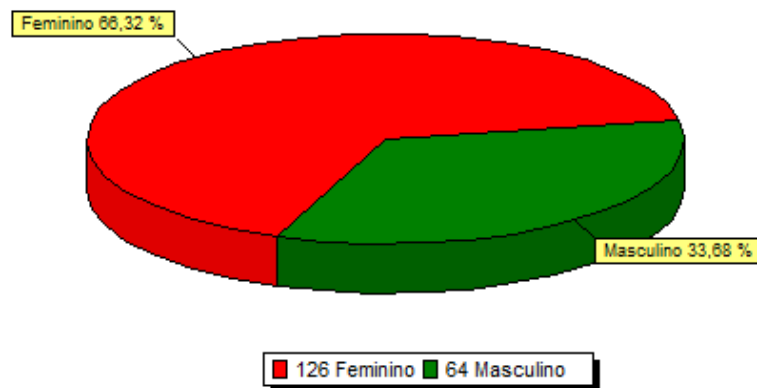


3.7. Estatística dos Pensionistas

| Discriminação | Sexo | | Total |
|---------------------|------------|------------|------------|
| | Feminino | Masculino | |
| População | 126 | 64 | 190 |
| Folha de Benefícios | 299.050,22 | 147.337,76 | 446.387,98 |
| Salário médio | 2.373,41 | 2.302,15 | 2.337,78 |
| Idade mínima atual | 14 | 13 | 13 |
| Idade média atual | 64 | 64 | 64 |
| Idade máxima atual | 91 | 91 | 91 |

3.7.1. Distribuição de Pensionistas por Sexo

Distribuição de Pensionistas por Sexo

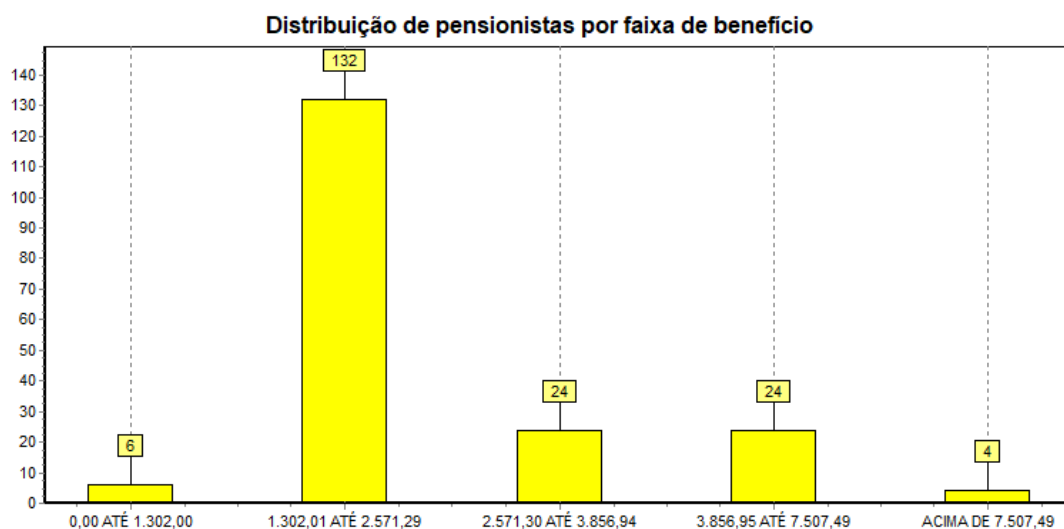


3.7.2. Distribuição de Pensionistas por Faixa Etária

| Intervalo | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-------------|------------|------------|----------------------|
| ATÉ 45 | 20 | 10,53 | 10,53 |
| 46 a 50 | 9 | 4,74 | 15,26 |
| 51 a 55 | 10 | 5,26 | 20,53 |
| 56 a 60 | 10 | 5,26 | 25,79 |
| 61 a 65 | 30 | 15,79 | 41,58 |
| 66 a 70 | 31 | 16,32 | 57,89 |
| ACIMA DE 70 | 80 | 42,11 | 100 |

3.7.3. Distribuição de Pensionistas por Faixa Salarial

| Intervalo (R\$) | Quantidade | Frequência | Frequência Acumulada |
|-----------------------|------------|------------|----------------------|
| 0,00 ATÉ 1.302,00 | 6 | 3,16 | 3,16 |
| 1.302,01 ATÉ 2.571,29 | 132 | 69,47 | 72,63 |
| 2.571,30 ATÉ 3.856,94 | 24 | 12,63 | 85,26 |
| 3.856,95 ATÉ 7.507,49 | 24 | 12,63 | 97,89 |
| ACIMA DE 7.507,49 | 4 | 2,11 | 100 |



3.8. Resumo Estatístico

| ATIVOS | |
|---|---------------------|
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 564 |
| Idade média atual | 52 |
| Idade média de admissão no serviço público | 23 |
| Idade média de aposentadoria projetada | 62 |
| Salário médio (R\$) | 5.801,65 |
| Salário médio dos servidores do sexo feminino (R\$) | 5.304,93 |
| Salário médio dos servidores do sexo masculino (R\$) | 7.023,64 |
| Total da folha de salários mensal (R\$) | 3.272.131,11 |
| APOSENTADOS | |
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 501 |
| Idade média atual | 56 |
| Benefício médio (R\$) | 5.096,14 |
| Total da folha de salários mensal (R\$) | 2.553.164,78 |
| PENSIONISTAS | |
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 190 |
| Idade média atual | 64 |
| Benefício médio (R\$) | 2.349,41 |
| Total da folha de salários mensal (R\$) | 446.387,98 |
| TOTAL | |
| Discriminação | Valores |
| Quantitativo | 1255 |
| Total da folha de salários e benefícios mensal (R\$) | 6.271.683,87 |

Anexo 3 - Provisões Matemáticas a Contabilizar

A seguir apresentamos as Provisões Matemáticas para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis.

Importante registrar que o § 3º do artigo 26 da Portaria MTP nº 1.467/202, determina que para registro das provisões matemáticas previdenciárias nas demonstrações contábeis deverá ser utilizado método de financiamento alinhado às normas de contabilidade aplicáveis ao setor público.

Assim sendo, com base na Norma Brasileira de Contabilidade Técnica Aplicada ao Setor Público, bem como na Instrução de Procedimentos Contábeis 14 (IPC 14), as provisões matemáticas que constarão em balanço patrimonial devem ser calculadas com base no método de financiamento denominado Crédito Unitário Projetado (CUP).

COLOMBO PR - PROVISÕES MATEMATICAS A CONTABILIZAR - 2024 - DATA BASE 31/12/2023

ATIVO

| Código da Conta | Título | Valor (R\$) |
|-----------------|---|-------------------------|
| (APP) | ATIVO - PLANO FINANCEIRO | 17.062.490,89 |
| 1.2.1.1.2.06.09 | CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS PARCELADOS - PATRONAL - FUNDO EM REPARTIÇÃO | |
| | (1) TOTAL DO ATIVO - PLANO FINANCEIRO | 17.062.490,89 |
| (APP) | ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | 1.372.707.013,41 |
| 1.2.1.1.2.06.04 | CREDITOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS PARCELADOS - PATRONAL - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO | - |
| 1.2.1.1.2.08.01 | VALOR ATUAL DOS APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL | 0,00 |
| | (2) TOTAL DO ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO | 1.372.707.013,41 |

PASSIVO

| | | |
|--|--|-------------------------|
| 2.2.7.2.1.00.00 (3) + (4) + (5) + (6) | PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS | 2.280.344.060,17 |
| | PLANO FINANCEIRO | |
| 2.2.7.2.1.01.00 | (3) RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 663.177.195,97 |
| 2.2.7.2.1.01.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 669.878.653,92 |
| 2.2.7.2.1.01.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 6.614.374,69 |
| 2.2.7.2.1.01.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 87.083,26 |
| 2.2.7.2.1.01.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | |
| 2.2.7.2.1.01.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | |
| 2.2.7.2.1.02.00 | (4) RPPS - FUNDO EM REPARTIÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 373.456.303,49 |
| 2.2.7.2.1.02.01 | APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 461.276.609,47 |
| 2.2.7.2.1.02.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 32.536.760,83 |
| 2.2.7.2.1.02.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 27.606.948,58 |
| 2.2.7.2.1.02.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM REPARTIÇÃO DO RPPS | 27.676.596,57 |
| 2.2.7.2.1.02.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | |
| | PLANO PREVIDENCIÁRIO | |
| 2.2.7.2.1.03.00 | (5) RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | 773.180.172,72 |
| 2.2.7.2.1.03.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES CONCEDIDAS DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 779.769.511,36 |
| 2.2.7.2.1.03.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 6.582.958,19 |
| 2.2.7.2.1.03.04 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 6.380,45 |
| 2.2.7.2.1.03.05 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 0,00 |
| 2.2.7.2.1.03.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | |
| 2.2.7.2.1.04.00 | (6) RPPS - FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | 470.530.387,99 |
| 2.2.7.2.1.04.01 | (+) APOSENTADORIAS/PENSÕES A CONCEDER DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 1.047.258.852,45 |
| 2.2.7.2.1.04.02 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 256.946.466,66 |

| | | |
|--------------------------|---|--------------------------|
| 2.2.7.2.1.04.03 | (-) CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR E FUTURO APOSENTADO/PENSIONISTA PARA O FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 256.946.466,66 |
| 2.2.7.2.1.04.04 | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO DO RPPS | 62.835.531,15 |
| 2.2.7.2.1.04.99 | (-) OUTRAS DEDUÇÕES | |
| | | |
| SITUAÇÃO ATUARIAL | | |
| (1) - (3) - (4) | PLANO FINANCEIRO - DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL | -1.019.571.008,57 |
| (2) - (5) - (6) | PLANO PREVIDENCIÁRIO – SUPERÁTIV TÉCNICO ATUARIAL | 128.996.452,70 |

Anexo 4 - Projeções da Evolução da Provisões Matemáticas para os próximos doze meses

| PLANO FINANCEIRO (GRUPO A) - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|---|
| Mês (k) | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | APOSENTADORIAS/ PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS |
| 0 | R\$ 663.177.195,97 | R\$ 669.878.653,92 | R\$ - | R\$ 6.614.374,69 | R\$ 87.083,26 | R\$ - | R\$ - |
| 1 | R\$ 666.493.081,95 | R\$ 673.228.047,19 | R\$ - | R\$ 6.647.446,56 | R\$ 87.518,68 | R\$ - | R\$ - |
| 2 | R\$ 669.808.967,93 | R\$ 676.577.440,46 | R\$ - | R\$ 6.680.518,44 | R\$ 87.954,09 | R\$ - | R\$ - |
| 3 | R\$ 673.124.853,91 | R\$ 679.926.833,73 | R\$ - | R\$ 6.713.590,31 | R\$ 88.389,51 | R\$ - | R\$ - |
| 4 | R\$ 676.440.739,89 | R\$ 683.276.227,00 | R\$ - | R\$ 6.746.662,18 | R\$ 88.824,93 | R\$ - | R\$ - |
| 5 | R\$ 679.756.625,87 | R\$ 686.625.620,27 | R\$ - | R\$ 6.779.734,06 | R\$ 89.260,34 | R\$ - | R\$ - |
| 6 | R\$ 683.072.511,85 | R\$ 689.975.013,54 | R\$ - | R\$ 6.812.805,93 | R\$ 89.695,76 | R\$ - | R\$ - |
| 7 | R\$ 686.388.397,83 | R\$ 693.324.406,81 | R\$ - | R\$ 6.845.877,80 | R\$ 90.131,17 | R\$ - | R\$ - |
| 8 | R\$ 689.704.283,81 | R\$ 696.673.800,08 | R\$ - | R\$ 6.878.949,68 | R\$ 90.566,59 | R\$ - | R\$ - |
| 9 | R\$ 693.020.169,79 | R\$ 700.023.193,35 | R\$ - | R\$ 6.912.021,55 | R\$ 91.002,01 | R\$ - | R\$ - |
| 10 | R\$ 696.336.055,77 | R\$ 703.372.586,62 | R\$ - | R\$ 6.945.093,42 | R\$ 91.437,42 | R\$ - | R\$ - |
| 11 | R\$ 699.651.941,75 | R\$ 706.721.979,89 | R\$ - | R\$ 6.978.165,30 | R\$ 91.872,84 | R\$ - | R\$ - |
| 12 | R\$ 702.967.827,73 | R\$ 710.071.373,16 | R\$ - | R\$ 7.011.237,17 | R\$ 92.308,26 | R\$ - | R\$ - |

| PLANO FINANCEIRO (GRUPO A) - BENEFICIOS CONCEDIDOS | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|---|--|--|
| Mês (k) | | | | | | | | | |
| | PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISÕES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS | APOSENTADORIAS/ PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | | |
| 0 | R\$ 461.276.609,47 | R\$ 373.456.303,49 | R\$ 32.536.760,83 | R\$ 27.606.948,58 | R\$ 27.676.596,57 | R\$ - | R\$ - | | |
| 1 | R\$ 463.582.992,52 | R\$ 375.323.585,01 | R\$ 32.699.444,63 | R\$ 27.744.983,32 | R\$ 27.814.979,55 | R\$ - | R\$ - | | |
| 2 | R\$ 465.889.375,56 | R\$ 377.190.866,53 | R\$ 32.862.128,44 | R\$ 27.883.018,07 | R\$ 27.953.362,53 | R\$ - | R\$ - | | |
| 3 | R\$ 468.195.758,61 | R\$ 379.058.148,04 | R\$ 33.024.812,24 | R\$ 28.021.052,81 | R\$ 28.091.745,52 | R\$ - | R\$ - | | |
| 4 | R\$ 470.502.141,66 | R\$ 380.925.429,56 | R\$ 33.187.496,04 | R\$ 28.159.087,55 | R\$ 28.230.128,50 | R\$ - | R\$ - | | |
| 5 | R\$ 472.808.524,71 | R\$ 382.792.711,08 | R\$ 33.350.179,85 | R\$ 28.297.122,30 | R\$ 28.368.511,48 | R\$ - | R\$ - | | |
| 6 | R\$ 475.114.907,75 | R\$ 384.659.992,60 | R\$ 33.512.863,65 | R\$ 28.435.157,04 | R\$ 28.506.894,47 | R\$ - | R\$ - | | |
| 7 | R\$ 477.421.290,80 | R\$ 386.527.274,11 | R\$ 33.675.547,46 | R\$ 28.573.191,78 | R\$ 28.645.277,45 | R\$ - | R\$ - | | |
| 8 | R\$ 479.727.673,85 | R\$ 388.394.555,63 | R\$ 33.838.231,26 | R\$ 28.711.226,52 | R\$ 28.783.660,43 | R\$ - | R\$ - | | |
| 9 | R\$ 482.034.056,90 | R\$ 390.261.837,15 | R\$ 34.000.915,07 | R\$ 28.849.261,27 | R\$ 28.922.043,41 | R\$ - | R\$ - | | |
| 10 | R\$ 484.340.439,94 | R\$ 392.129.118,67 | R\$ 34.163.598,87 | R\$ 28.987.296,01 | R\$ 29.060.426,40 | R\$ - | R\$ - | | |
| 11 | R\$ 486.646.822,99 | R\$ 393.996.400,18 | R\$ 34.326.282,67 | R\$ 29.125.330,75 | R\$ 29.198.809,38 | R\$ - | R\$ - | | |
| 12 | R\$ 488.953.206,04 | R\$ 395.863.681,70 | R\$ 34.488.966,48 | R\$ 29.263.365,50 | R\$ 29.337.192,36 | R\$ - | R\$ - | | |

| PLANO PREVIDENCIÁRIO (GRUPO B) - BENEFICIOS CONCEDIDOS | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|--|---|--|--|
| Mês (k) | | | | | | | | | |
| | PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISÕES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS | APOSENTADORIAS/ PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | | |
| 0 | R\$ 773.180.172,72 | R\$ 779.769.511,36 | R\$ - | R\$ 6.582.958,19 | R\$ 6.380,45 | R\$ - | R\$ - | | |
| 1 | R\$ 777.046.073,58 | R\$ 783.668.358,92 | R\$ - | R\$ 6.615.872,98 | R\$ 6.412,35 | R\$ - | R\$ - | | |
| 2 | R\$ 780.911.974,45 | R\$ 787.567.206,47 | R\$ - | R\$ 6.648.787,77 | R\$ 6.444,25 | R\$ - | R\$ - | | |
| 3 | R\$ 784.777.875,31 | R\$ 791.466.054,03 | R\$ - | R\$ 6.681.702,56 | R\$ 6.476,16 | R\$ - | R\$ - | | |
| 4 | R\$ 788.643.776,17 | R\$ 795.364.901,59 | R\$ - | R\$ 6.714.617,35 | R\$ 6.508,06 | R\$ - | R\$ - | | |
| 5 | R\$ 792.509.677,04 | R\$ 799.263.749,14 | R\$ - | R\$ 6.747.532,14 | R\$ 6.539,96 | R\$ - | R\$ - | | |
| 6 | R\$ 796.375.577,90 | R\$ 803.162.596,70 | R\$ - | R\$ 6.780.446,94 | R\$ 6.571,86 | R\$ - | R\$ - | | |
| 7 | R\$ 800.241.478,77 | R\$ 807.061.444,26 | R\$ - | R\$ 6.813.361,73 | R\$ 6.603,77 | R\$ - | R\$ - | | |
| 8 | R\$ 804.107.379,63 | R\$ 810.960.291,81 | R\$ - | R\$ 6.846.276,52 | R\$ 6.635,67 | R\$ - | R\$ - | | |
| 9 | R\$ 807.973.280,49 | R\$ 814.859.139,37 | R\$ - | R\$ 6.879.191,31 | R\$ 6.667,57 | R\$ - | R\$ - | | |
| 10 | R\$ 811.839.181,36 | R\$ 818.757.986,93 | R\$ - | R\$ 6.912.106,10 | R\$ 6.699,47 | R\$ - | R\$ - | | |
| 11 | R\$ 815.705.082,22 | R\$ 822.656.834,48 | R\$ - | R\$ 6.945.020,89 | R\$ 6.731,37 | R\$ - | R\$ - | | |
| 12 | R\$ 819.570.983,08 | R\$ 826.555.682,04 | R\$ - | R\$ 6.977.935,68 | R\$ 6.763,28 | R\$ - | R\$ - | | |

| PLANO PREVIDENCIÁRIO (GRUPO B) - BENEFÍCIOS A CONCEDER | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|--|---|---|---|--|
| Mês (k) | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER | APOSENTADORIAS /PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS | (-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS | PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO | (-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO | |
| 0 | R\$ 1.047.258.852,45 | R\$ 470.530.387,99 | R\$ 256.946.466,66 | R\$ 256.946.466,66 | R\$ 62.835.531,15 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 1 | R\$ 1.052.495.146,71 | R\$ 472.883.039,93 | R\$ 258.231.198,99 | R\$ 258.231.198,99 | R\$ 63.149.708,80 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 2 | R\$ 1.057.731.440,97 | R\$ 475.235.691,87 | R\$ 259.515.931,32 | R\$ 259.515.931,32 | R\$ 63.463.886,46 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 3 | R\$ 1.062.967.735,24 | R\$ 477.588.343,81 | R\$ 260.800.663,65 | R\$ 260.800.663,65 | R\$ 63.778.064,11 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 4 | R\$ 1.068.204.029,50 | R\$ 479.940.995,75 | R\$ 262.085.395,99 | R\$ 262.085.395,99 | R\$ 64.092.241,77 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 5 | R\$ 1.073.440.323,76 | R\$ 482.293.647,69 | R\$ 263.370.128,32 | R\$ 263.370.128,32 | R\$ 64.406.419,43 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 6 | R\$ 1.078.676.618,02 | R\$ 484.646.299,63 | R\$ 264.654.860,65 | R\$ 264.654.860,65 | R\$ 64.720.597,08 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 7 | R\$ 1.083.912.912,29 | R\$ 486.998.951,57 | R\$ 265.939.592,99 | R\$ 265.939.592,99 | R\$ 65.034.774,74 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 8 | R\$ 1.089.149.206,55 | R\$ 489.351.603,51 | R\$ 267.224.325,32 | R\$ 267.224.325,32 | R\$ 65.348.952,39 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 9 | R\$ 1.094.385.500,81 | R\$ 491.704.255,45 | R\$ 268.509.057,65 | R\$ 268.509.057,65 | R\$ 65.663.130,05 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 10 | R\$ 1.099.621.795,07 | R\$ 494.056.907,39 | R\$ 269.793.789,99 | R\$ 269.793.789,99 | R\$ 65.977.307,70 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 11 | R\$ 1.104.858.089,33 | R\$ 496.409.559,33 | R\$ 271.078.522,32 | R\$ 271.078.522,32 | R\$ 66.291.485,36 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |
| 12 | R\$ 1.110.094.383,60 | R\$ 498.762.211,27 | R\$ 272.363.254,65 | R\$ 272.363.254,65 | R\$ 66.605.663,02 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | |

Anexo 5 – Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta

Neste anexo, encontram-se os fluxos atuariais contendo os valores estimados, considerando o plano de custeio vigente na data base desta Avaliação Atuarial, bem como o total de despesas com benefícios e das receitas das contribuições.

| GRUPO A – PLANO FINANCEIRO | | | | |
|----------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Ano | Quantidade servidores ativos | Concessão de Benefícios | Total de Receitas (R\$) | Total de Despesas (R\$) |
| 2024 | 564 | 30 | R\$ 12.973.999,85 | R\$ 35.178.654,42 |
| 2025 | 534 | 22 | R\$ 12.283.891,56 | R\$ 35.178.654,42 |
| 2026 | 512 | 21 | R\$ 11.777.813,63 | R\$ 34.648.655,86 |
| 2027 | 491 | 18 | R\$ 11.294.739,24 | R\$ 34.582.406,04 |
| 2028 | 473 | 18 | R\$ 10.880.675,48 | R\$ 34.383.656,58 |
| 2029 | 455 | 27 | R\$ 10.466.611,72 | R\$ 34.383.656,58 |
| 2030 | 428 | 25 | R\$ 9.845.516,08 | R\$ 34.979.904,96 |
| 2031 | 403 | 25 | R\$ 9.270.427,53 | R\$ 34.847.405,32 |
| 2032 | 378 | 33 | R\$ 8.695.338,97 | R\$ 34.847.405,32 |
| 2033 | 345 | 83 | R\$ 7.936.222,08 | R\$ 35.377.403,88 |
| 2034 | 262 | 51 | R\$ 6.026.928,07 | R\$ 38.689.894,88 |
| 2035 | 211 | 49 | R\$ 4.853.747,41 | R\$ 36.569.900,64 |
| 2036 | 162 | 44 | R\$ 3.726.573,84 | R\$ 36.437.401,00 |
| 2037 | 118 | 36 | R\$ 2.714.417,99 | R\$ 36.106.151,90 |
| 2038 | 82 | 49 | R\$ 1.886.290,46 | R\$ 35.576.153,34 |
| 2039 | 33 | 9 | R\$ 759.116,89 | R\$ 36.437.401,00 |
| 2040 | 24 | 6 | R\$ 552.085,01 | R\$ 33.787.408,20 |
| 2041 | 18 | 2 | R\$ 414.063,76 | R\$ 33.588.658,74 |
| 2042 | 16 | 8 | R\$ 368.056,68 | R\$ 33.323.659,46 |
| 2043 | 8 | 4 | R\$ 184.028,34 | R\$ 33.721.158,38 |
| 2044 | 4 | 2 | R\$ 92.014,17 | R\$ 33.456.159,10 |
| 2045 | 2 | 1 | R\$ 46.007,08 | R\$ 33.323.659,46 |
| 2046 | 1 | 1 | R\$ 23.003,54 | R\$ 33.257.409,64 |
| 2047 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 32.727.411,08 |
| 2048 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 32.131.162,70 |
| 2049 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 32.003.963,05 |
| 2050 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 31.861.499,43 |
| 2051 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 31.701.940,19 |
| 2052 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 31.523.233,83 |
| 2053 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 31.323.082,71 |
| 2054 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 31.098.913,46 |
| 2055 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 30.847.843,89 |
| 2056 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 30.566.645,98 |
| 2057 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 30.251.704,32 |
| 2058 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 29.898.969,66 |

| | | | | |
|------|---|---|----------|-------------------|
| 2059 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 29.503.906,85 |
| 2060 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 29.061.436,49 |
| 2061 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 28.565.869,69 |
| 2062 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 28.010.834,87 |
| 2063 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 27.389.195,88 |
| 2064 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 26.692.960,21 |
| 2065 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 25.913.176,25 |
| 2066 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 25.039.818,22 |
| 2067 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 24.061.657,23 |
| 2068 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 22.966.116,92 |
| 2069 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 21.739.111,77 |
| 2070 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 20.364.866,01 |
| 2071 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 18.825.710,75 |
| 2072 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 17.101.856,86 |
| 2073 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 15.171.140,51 |
| 2074 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 13.008.738,19 |
| 2075 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 10.586.847,60 |
| 2076 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 7.874.330,13 |
| 2077 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 4.836.310,57 |
| 2078 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 1.433.728,66 |
| 2079 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 967.903,34 |
| 2080 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 380.007,09 |
| 2081 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 225.217,87 |
| 2082 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 129.343,64 |
| 2083 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 98.795,66 |
| 2084 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 46.327,52 |
| 2085 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 21.545,39 |

| GRUPO B – PLANO PREVIDENCIARIO | | | | |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| Ano | Quantidade servidores ativos | Concessão de Benefícios | Total de Receitas (R\$) | Total de Despesas (R\$) |
| 2024 | 3838 | 1281 | R\$ 48.259.062,71 | R\$ 53.781.363,09 |
| 2025 | 3762 | 1302 | R\$ 47.303.448,19 | R\$ 54.663.024,78 |
| 2026 | 3741 | 1334 | R\$ 47.039.393,86 | R\$ 56.006.509,26 |
| 2027 | 3709 | 1363 | R\$ 46.637.025,34 | R\$ 57.224.042,07 |
| 2028 | 3680 | 1437 | R\$ 46.272.378,88 | R\$ 60.330.849,93 |
| 2029 | 3606 | 1493 | R\$ 45.341.901,70 | R\$ 62.681.947,77 |
| 2030 | 3550 | 1569 | R\$ 44.637.756,80 | R\$ 65.872.723,41 |
| 2031 | 3474 | 1465 | R\$ 43.682.131,58 | R\$ 61.506.398,85 |
| 2032 | 3378 | 1549 | R\$ 42.475.026,05 | R\$ 65.033.045,61 |
| 2033 | 3294 | 1703 | R\$ 41.418.808,70 | R\$ 71.498.564,67 |
| 2034 | 3140 | 1807 | R\$ 39.482.410,24 | R\$ 75.864.889,23 |
| 2035 | 3036 | 1919 | R\$ 38.174.712,58 | R\$ 80.567.084,91 |
| 2036 | 2924 | 1155 | R\$ 36.766.422,78 | R\$ 48.491.392,95 |
| 2037 | 2788 | 1305 | R\$ 35.056.356,61 | R\$ 54.788.976,45 |
| 2038 | 2638 | 1480 | R\$ 33.170.254,21 | R\$ 62.136.157,20 |
| 2039 | 2463 | 1637 | R\$ 30.969.801,41 | R\$ 68.727.627,93 |
| 2040 | 2306 | 1777 | R\$ 28.995.680,90 | R\$ 74.605.372,53 |
| 2041 | 2166 | 1949 | R\$ 27.235.318,66 | R\$ 81.826.601,61 |
| 2042 | 1994 | 2110 | R\$ 25.072.587,90 | R\$ 88.586.007,90 |
| 2043 | 1833 | 2265 | R\$ 23.048.171,33 | R\$ 95.093.510,85 |
| 2044 | 1678 | 2411 | R\$ 21.099.198,85 | R\$ 101.223.158,79 |
| 2045 | 1532 | 2037 | R\$ 19.263.392,51 | R\$ 85.521.183,93 |
| 2046 | 1406 | 2148 | R\$ 17.679.066,50 | R\$ 90.181.395,72 |
| 2047 | 1295 | 2278 | R\$ 16.283.350,72 | R\$ 95.639.301,42 |
| 2048 | 1165 | 2415 | R\$ 14.648.728,64 | R\$ 101.391.094,35 |
| 2049 | 1028 | 2525 | R\$ 12.926.088,45 | R\$ 106.009.322,25 |
| 2050 | 918 | 2646 | R\$ 11.542.946,69 | R\$ 111.089.372,94 |
| 2051 | 797 | 2765 | R\$ 10.021.490,75 | R\$ 116.085.455,85 |
| 2052 | 678 | 2162 | R\$ 8.525.182,85 | R\$ 90.769.170,18 |
| 2053 | 581 | 2252 | R\$ 7.305.503,30 | R\$ 94.547.720,28 |
| 2054 | 491 | 2327 | R\$ 6.173.841,86 | R\$ 97.696.512,03 |
| 2055 | 416 | 2407 | R\$ 5.230.790,66 | R\$ 101.055.223,23 |
| 2056 | 336 | 2464 | R\$ 4.224.869,38 | R\$ 103.448.304,96 |
| 2057 | 279 | 2547 | R\$ 3.508.150,46 | R\$ 106.932.967,83 |
| 2058 | 196 | 1101 | R\$ 2.464.507,14 | R\$ 46.224.262,89 |
| 2059 | 142 | 1135 | R\$ 1.785.510,27 | R\$ 47.651.715,15 |
| 2060 | 108 | 1168 | R\$ 1.357.993,73 | R\$ 49.037.183,52 |
| 2061 | 75 | 1191 | R\$ 943.051,20 | R\$ 50.002.812,99 |
| 2062 | 52 | 1207 | R\$ 653.848,83 | R\$ 50.674.555,23 |
| 2063 | 36 | 1215 | R\$ 452.664,58 | R\$ 51.010.426,35 |
| 2064 | 28 | 1216 | R\$ 352.072,45 | R\$ 51.052.410,24 |

| | | | | |
|------|----|------|----------------|-------------------|
| 2065 | 15 | 1223 | R\$ 188.610,24 | R\$ 51.346.297,47 |
| 2066 | 8 | 1225 | R\$ 100.592,13 | R\$ 51.430.265,25 |
| 2067 | 6 | 1227 | R\$ 75.444,10 | R\$ 51.514.233,03 |
| 2068 | 4 | 1230 | R\$ 50.296,06 | R\$ 51.640.184,70 |
| 2069 | 1 | 1231 | R\$ 12.574,02 | R\$ 51.682.168,59 |
| 2070 | 0 | 556 | R\$ 0,00 | R\$ 23.343.042,84 |
| 2071 | 0 | 209 | R\$ 0,00 | R\$ 8.774.633,01 |
| 2072 | 0 | 56 | R\$ 0,00 | R\$ 2.351.097,84 |
| 2073 | 0 | 22 | R\$ 0,00 | R\$ 923.645,58 |
| 2074 | 0 | 7 | R\$ 0,00 | R\$ 293.887,23 |
| 2075 | 0 | 4 | R\$ 0,00 | R\$ 167.935,56 |
| 2076 | 0 | 2 | R\$ 0,00 | R\$ 83.967,78 |
| 2077 | 0 | 1 | R\$ 0,00 | R\$ 41.983,89 |
| 2078 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2079 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2080 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2081 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2082 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2083 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2084 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| 2085 | 0 | 0 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |

Anexo 6 - Projeção Atuarial

A Constituição Federal de 1988 estabelece, em seu Art. 165, que o Poder Executivo publicará, bimestralmente, o Relatório Resumido da Execução Orçamentária (RREO), que busca dar transparência à gestão fiscal. Dessa forma, a Lei de Responsabilidade Fiscal regulamentou a elaboração do RREO para consolidar os dados da execução orçamentária e financeira dos órgãos da administração direta de todos os Poderes e das entidades da administração indireta.

| Lei de Diretrizes Orçamentárias - Anexo de Metas Fiscais LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00) Relatório Resumido da Execução Orçamentária LRF Art. 53º, § 1º, inciso II (R\$ 1,00) COLOMBO PR (2023) | | | | |
|--|------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------------|
| PLANO FINANCEIRO – GRUPO A | | | | |
| EXERCÍCIO | RECEITAS | DESPESAS | RESULTADO | SALDO FINANCEIRO |
| | PREVIDENCIÁRIAS | PREVIDENCIÁRIAS | PREVIDENCIÁRIO | DO EXERCÍCIO |
| | (a) | (b) | (c)=(a-b) | (d) = ("d"exercício anterior)+(c) |
| 2024 | R\$ 9.926.747,88 | R\$ 36.114.082,00 | -R\$ 26.187.334,12 | -R\$ 9.124.843,23 |
| 2025 | R\$ 8.729.241,81 | R\$ 37.734.978,35 | -R\$ 29.005.736,54 | -R\$ 38.130.579,77 |
| 2026 | R\$ 8.624.987,19 | R\$ 38.992.477,33 | -R\$ 30.367.490,14 | -R\$ 68.498.069,91 |
| 2027 | R\$ 8.446.821,23 | R\$ 40.547.679,59 | -R\$ 32.100.858,36 | -R\$ 100.598.928,27 |
| 2028 | R\$ 8.320.713,14 | R\$ 41.693.371,22 | -R\$ 33.372.658,08 | -R\$ 133.971.586,34 |
| 2029 | R\$ 8.042.972,49 | R\$ 43.873.463,98 | -R\$ 35.830.491,49 | -R\$ 169.802.077,83 |
| 2030 | R\$ 7.778.838,40 | R\$ 45.890.558,21 | -R\$ 38.111.719,81 | -R\$ 207.913.797,64 |
| 2031 | R\$ 7.512.653,05 | R\$ 47.808.702,48 | -R\$ 40.296.049,43 | -R\$ 248.209.847,07 |
| 2032 | R\$ 7.070.143,89 | R\$ 51.050.320,21 | -R\$ 43.980.176,32 | -R\$ 292.190.023,40 |
| 2033 | R\$ 6.275.344,40 | R\$ 56.756.378,36 | -R\$ 50.481.033,96 | -R\$ 342.671.057,36 |
| 2034 | R\$ 5.668.016,78 | R\$ 60.909.528,21 | -R\$ 55.241.511,43 | -R\$ 397.912.568,78 |
| 2035 | R\$ 5.245.141,58 | R\$ 63.795.358,40 | -R\$ 58.550.216,82 | -R\$ 456.462.785,61 |
| 2036 | R\$ 4.848.566,67 | R\$ 66.346.228,83 | -R\$ 61.497.662,16 | -R\$ 517.960.447,76 |
| 2037 | R\$ 4.370.205,61 | R\$ 69.343.930,20 | -R\$ 64.973.724,59 | -R\$ 582.934.172,35 |
| 2038 | R\$ 4.001.270,88 | R\$ 71.120.587,14 | -R\$ 67.119.316,26 | -R\$ 650.053.488,61 |
| 2039 | R\$ 3.834.932,39 | R\$ 71.087.284,04 | -R\$ 67.252.351,65 | -R\$ 717.305.840,26 |
| 2040 | R\$ 3.713.796,10 | R\$ 70.454.546,84 | -R\$ 66.740.750,74 | -R\$ 784.046.591,00 |
| 2041 | R\$ 3.632.775,67 | R\$ 69.647.614,52 | -R\$ 66.014.838,85 | -R\$ 850.061.429,84 |
| 2042 | R\$ 3.448.546,79 | R\$ 69.104.706,73 | -R\$ 65.656.159,94 | -R\$ 915.717.589,78 |
| 2043 | R\$ 3.315.939,30 | R\$ 67.671.754,41 | -R\$ 64.355.815,11 | -R\$ 980.073.404,89 |
| 2044 | R\$ 3.146.465,96 | R\$ 65.898.036,84 | -R\$ 62.751.570,88 | -R\$ 1.042.824.975,76 |
| 2045 | R\$ 3.013.214,04 | R\$ 64.032.126,30 | -R\$ 61.018.912,26 | -R\$ 1.103.843.888,03 |
| 2046 | R\$ 2.843.555,22 | R\$ 61.540.750,93 | -R\$ 58.697.195,71 | -R\$ 1.162.541.083,74 |
| 2047 | R\$ 2.677.556,28 | R\$ 58.358.292,41 | -R\$ 55.680.736,13 | -R\$ 1.218.221.819,87 |
| 2048 | R\$ 2.554.515,46 | R\$ 55.894.231,09 | -R\$ 53.339.715,63 | -R\$ 1.271.561.535,50 |
| 2049 | R\$ 2.409.611,44 | R\$ 52.903.446,40 | -R\$ 50.493.834,96 | -R\$ 1.322.055.370,45 |
| 2050 | R\$ 2.253.710,81 | R\$ 49.373.765,12 | -R\$ 47.120.054,31 | -R\$ 1.369.175.424,76 |
| 2051 | R\$ 2.133.383,14 | R\$ 45.565.140,20 | -R\$ 43.431.757,06 | -R\$ 1.412.607.181,83 |
| 2052 | R\$ 2.058.850,49 | R\$ 41.685.288,97 | -R\$ 39.626.438,48 | -R\$ 1.452.233.620,31 |
| 2053 | R\$ 1.997.507,58 | R\$ 37.398.562,98 | -R\$ 35.401.055,40 | -R\$ 1.487.634.675,71 |
| 2054 | R\$ 1.989.195,80 | R\$ 32.650.270,81 | -R\$ 30.661.075,01 | -R\$ 1.518.295.750,72 |
| 2055 | R\$ 1.997.011,02 | R\$ 27.874.152,21 | -R\$ 25.877.141,19 | -R\$ 1.544.172.891,91 |

| | | | | |
|------|------------------|-------------------|--------------------|-----------------------|
| 2056 | R\$ 2.003.879,02 | R\$ 23.353.020,41 | -R\$ 21.349.141,39 | -R\$ 1.565.522.033,31 |
| 2057 | R\$ 2.005.393,01 | R\$ 19.565.826,02 | -R\$ 17.560.433,01 | -R\$ 1.583.082.466,32 |
| 2058 | R\$ 1.928.766,91 | R\$ 16.169.470,94 | -R\$ 14.240.704,03 | -R\$ 1.597.323.170,35 |
| 2059 | R\$ 1.896.725,22 | R\$ 12.991.055,38 | -R\$ 11.094.330,16 | -R\$ 1.608.417.500,51 |
| 2060 | R\$ 1.836.618,48 | R\$ 10.628.663,01 | -R\$ 8.792.044,53 | -R\$ 1.617.209.545,04 |
| 2061 | R\$ 1.805.204,69 | R\$ 9.051.481,33 | -R\$ 7.246.276,64 | -R\$ 1.624.455.821,68 |
| 2062 | R\$ 1.762.080,55 | R\$ 7.430.195,07 | -R\$ 5.668.114,52 | -R\$ 1.630.123.936,20 |
| 2063 | R\$ 1.665.490,75 | R\$ 6.280.135,14 | -R\$ 4.614.644,39 | -R\$ 1.634.738.580,58 |
| 2064 | R\$ 1.566.312,65 | R\$ 5.305.218,93 | -R\$ 3.738.906,28 | -R\$ 1.638.477.486,86 |
| 2065 | R\$ 1.499.482,84 | R\$ 4.819.885,58 | -R\$ 3.320.402,74 | -R\$ 1.641.797.889,60 |
| 2066 | R\$ 1.343.881,27 | R\$ 4.389.401,19 | -R\$ 3.045.519,92 | -R\$ 1.644.843.409,52 |
| 2067 | R\$ 1.141.557,38 | R\$ 4.732.980,70 | -R\$ 3.591.423,32 | -R\$ 1.648.434.832,84 |
| 2068 | R\$ 967.842,29 | R\$ 5.529.292,07 | -R\$ 4.561.449,78 | -R\$ 1.652.996.282,62 |
| 2069 | R\$ 805.640,60 | R\$ 6.274.466,27 | -R\$ 5.468.825,67 | -R\$ 1.658.465.108,29 |
| 2070 | R\$ 654.462,96 | R\$ 7.155.293,86 | -R\$ 6.500.830,90 | -R\$ 1.664.965.939,19 |
| 2071 | R\$ 483.357,51 | R\$ 7.963.844,38 | -R\$ 7.480.486,87 | -R\$ 1.672.446.426,06 |
| 2072 | R\$ 328.677,90 | R\$ 8.891.635,31 | -R\$ 8.562.957,41 | -R\$ 1.681.009.383,47 |
| 2073 | R\$ 273.868,32 | R\$ 9.700.391,77 | -R\$ 9.426.523,45 | -R\$ 1.690.435.906,92 |
| 2074 | R\$ 240.676,01 | R\$ 9.858.364,72 | -R\$ 9.617.688,71 | -R\$ 1.700.053.595,63 |
| 2075 | R\$ 200.185,15 | R\$ 9.902.722,47 | -R\$ 9.702.537,32 | -R\$ 1.709.756.132,94 |
| 2076 | R\$ 155.948,50 | R\$ 9.985.344,23 | -R\$ 9.829.395,73 | -R\$ 1.719.585.528,68 |
| 2077 | R\$ 115.182,09 | R\$ 10.047.871,98 | -R\$ 9.932.689,89 | -R\$ 1.729.518.218,57 |
| 2078 | R\$ 92.480,06 | R\$ 10.047.049,74 | -R\$ 9.954.569,68 | -R\$ 1.739.472.788,25 |
| 2079 | R\$ 69.692,75 | R\$ 9.863.457,45 | -R\$ 9.793.764,70 | -R\$ 1.749.266.552,96 |
| 2080 | R\$ 61.648,95 | R\$ 9.697.046,27 | -R\$ 9.635.397,32 | -R\$ 1.758.901.950,27 |
| 2081 | R\$ 31.100,83 | R\$ 9.355.147,89 | -R\$ 9.324.047,06 | -R\$ 1.768.225.997,33 |
| 2082 | R\$ 15.671,42 | R\$ 9.036.157,25 | -R\$ 9.020.485,83 | -R\$ 1.777.246.483,16 |
| 2083 | R\$ 7.876,63 | R\$ 8.730.377,80 | -R\$ 8.722.501,17 | -R\$ 1.785.968.984,34 |
| 2084 | R\$ 3.936,99 | R\$ 8.326.869,15 | -R\$ 8.322.932,16 | -R\$ 1.794.291.916,49 |
| 2085 | R\$ 0,00 | R\$ 7.790.731,00 | -R\$ 7.790.731,00 | -R\$ 1.802.082.647,49 |
| 2086 | R\$ 0,00 | R\$ 7.233.335,12 | -R\$ 7.233.335,12 | -R\$ 1.809.315.982,61 |
| 2087 | R\$ 0,00 | R\$ 6.697.003,83 | -R\$ 6.697.003,83 | -R\$ 1.816.012.986,45 |
| 2088 | R\$ 0,00 | R\$ 5.904.055,31 | -R\$ 5.904.055,31 | -R\$ 1.821.917.041,76 |
| 2089 | R\$ 0,00 | R\$ 4.854.221,59 | -R\$ 4.854.221,59 | -R\$ 1.826.771.263,35 |
| 2090 | R\$ 0,00 | R\$ 4.068.461,20 | -R\$ 4.068.461,20 | -R\$ 1.830.839.724,55 |
| 2091 | R\$ 0,00 | R\$ 3.256.600,01 | -R\$ 3.256.600,01 | -R\$ 1.834.096.324,56 |
| 2092 | R\$ 0,00 | R\$ 2.611.496,11 | -R\$ 2.611.496,11 | -R\$ 1.836.707.820,66 |
| 2093 | R\$ 0,00 | R\$ 1.878.508,62 | -R\$ 1.878.508,62 | -R\$ 1.838.586.329,29 |
| 2094 | R\$ 0,00 | R\$ 1.343.152,71 | -R\$ 1.343.152,71 | -R\$ 1.839.929.481,99 |
| 2095 | R\$ 0,00 | R\$ 1.078.543,34 | -R\$ 1.078.543,34 | -R\$ 1.841.008.025,33 |
| 2096 | R\$ 0,00 | R\$ 910.351,17 | -R\$ 910.351,17 | -R\$ 1.841.918.376,50 |
| 2097 | R\$ 0,00 | R\$ 774.435,08 | -R\$ 774.435,08 | -R\$ 1.842.692.811,58 |
| 2098 | R\$ 0,00 | R\$ 628.486,74 | -R\$ 628.486,74 | -R\$ 1.843.321.298,32 |

Lei de Diretrizes Orçamentárias - Anexo de Metas Fiscais
LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)
Relatório Resumido da Execução Orçamentária
LRF Art. 53º, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)
COLOMBO PR (2023)

PLANO PREVIDENCIÁRIO – GRUPO B

| EXERCÍCIO | RECEITAS | DESPESAS | RESULTADO | SALDO FINANCEIRO |
|-----------|-------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | PREVIDENCIÁRIAS | PREVIDENCIÁRIAS | PREVIDENCIÁRIO | DO EXERCÍCIO |
| | (a) | (b) | (c)=(a-b) | (d) = ("d"exercício anterior)+(c) |
| 2024 | R\$ 46.880.706,08 | R\$ 10.787.220,26 | R\$ 36.093.485,82 | R\$ 411.161.377,91 |
| 2025 | R\$ 49.407.505,56 | R\$ 12.103.723,09 | R\$ 37.303.782,46 | R\$ 448.465.160,37 |
| 2026 | R\$ 52.012.974,80 | R\$ 13.451.237,38 | R\$ 38.561.737,42 | R\$ 487.026.897,80 |
| 2027 | R\$ 54.599.802,27 | R\$ 15.792.272,52 | R\$ 38.807.529,76 | R\$ 525.834.427,55 |
| 2028 | R\$ 57.234.224,94 | R\$ 17.759.228,60 | R\$ 39.474.996,34 | R\$ 565.309.423,89 |
| 2029 | R\$ 59.879.663,38 | R\$ 20.135.210,54 | R\$ 39.744.452,84 | R\$ 605.053.876,73 |
| 2030 | R\$ 62.546.723,99 | R\$ 22.399.909,05 | R\$ 40.146.814,94 | R\$ 645.200.691,68 |
| 2031 | R\$ 65.030.020,69 | R\$ 26.613.294,16 | R\$ 38.416.726,53 | R\$ 683.617.418,21 |
| 2032 | R\$ 67.366.674,47 | R\$ 31.043.828,67 | R\$ 36.322.845,79 | R\$ 719.940.264,00 |
| 2033 | R\$ 69.578.891,67 | R\$ 35.079.758,14 | R\$ 34.499.133,53 | R\$ 754.439.397,53 |
| 2034 | R\$ 71.618.770,64 | R\$ 39.432.400,38 | R\$ 32.186.370,26 | R\$ 786.625.767,79 |
| 2035 | R\$ 73.457.498,34 | R\$ 43.943.703,71 | R\$ 29.513.794,62 | R\$ 816.139.562,41 |
| 2036 | R\$ 75.107.075,53 | R\$ 48.310.877,22 | R\$ 26.796.198,31 | R\$ 842.935.760,72 |
| 2037 | R\$ 76.461.967,75 | R\$ 53.813.676,59 | R\$ 22.648.291,16 | R\$ 865.584.051,89 |
| 2038 | R\$ 77.551.392,69 | R\$ 58.935.029,84 | R\$ 18.616.362,85 | R\$ 884.200.414,74 |
| 2039 | R\$ 78.309.882,80 | R\$ 64.681.351,55 | R\$ 13.628.531,25 | R\$ 897.828.945,99 |
| 2040 | R\$ 78.643.682,90 | R\$ 70.637.072,47 | R\$ 8.006.610,43 | R\$ 905.835.556,42 |
| 2041 | R\$ 78.630.962,59 | R\$ 75.720.251,34 | R\$ 2.910.711,25 | R\$ 908.746.267,67 |
| 2042 | R\$ 78.325.938,74 | R\$ 79.895.047,03 | -R\$ 1.569.108,29 | R\$ 907.177.159,38 |
| 2043 | R\$ 77.656.189,47 | R\$ 84.105.106,53 | -R\$ 6.448.917,06 | R\$ 900.728.242,32 |
| 2044 | R\$ 76.700.661,41 | R\$ 87.472.779,79 | -R\$ 10.772.118,38 | R\$ 889.956.123,94 |
| 2045 | R\$ 75.489.868,00 | R\$ 89.922.966,21 | -R\$ 14.433.098,21 | R\$ 875.523.025,73 |
| 2046 | R\$ 74.097.984,45 | R\$ 91.501.619,94 | -R\$ 17.403.635,49 | R\$ 858.119.390,24 |
| 2047 | R\$ 72.443.297,38 | R\$ 92.739.868,38 | -R\$ 20.296.571,00 | R\$ 837.822.819,24 |
| 2048 | R\$ 70.625.812,83 | R\$ 93.360.198,46 | -R\$ 22.734.385,63 | R\$ 815.088.433,60 |
| 2049 | R\$ 68.579.746,25 | R\$ 94.949.993,58 | -R\$ 26.370.247,33 | R\$ 788.718.186,28 |
| 2050 | R\$ 66.366.229,55 | R\$ 95.676.933,07 | -R\$ 29.310.703,52 | R\$ 759.407.482,76 |
| 2051 | R\$ 64.013.043,44 | R\$ 95.036.809,22 | -R\$ 31.023.765,78 | R\$ 728.383.716,98 |
| 2052 | R\$ 61.556.564,45 | R\$ 93.766.472,04 | -R\$ 32.209.907,60 | R\$ 696.173.809,38 |
| 2053 | R\$ 59.042.886,17 | R\$ 91.626.544,82 | -R\$ 32.583.658,65 | R\$ 663.590.150,73 |
| 2054 | R\$ 56.593.197,60 | R\$ 88.690.245,36 | -R\$ 32.097.047,75 | R\$ 631.493.102,98 |
| 2055 | R\$ 54.173.449,18 | R\$ 85.928.788,44 | -R\$ 31.755.339,25 | R\$ 599.737.763,72 |
| 2056 | R\$ 51.830.107,09 | R\$ 82.186.766,47 | -R\$ 30.356.659,38 | R\$ 569.381.104,34 |
| 2057 | R\$ 49.630.145,95 | R\$ 78.539.206,66 | -R\$ 28.909.060,71 | R\$ 540.472.043,62 |
| 2058 | R\$ 47.389.418,78 | R\$ 74.101.910,01 | -R\$ 26.712.491,23 | R\$ 513.759.552,40 |
| 2059 | R\$ 45.437.939,01 | R\$ 69.257.591,70 | -R\$ 23.819.652,69 | R\$ 489.939.899,71 |
| 2060 | R\$ 43.684.887,32 | R\$ 64.314.898,77 | -R\$ 20.630.011,45 | R\$ 469.309.888,26 |
| 2061 | R\$ 42.130.312,00 | R\$ 59.276.956,95 | -R\$ 17.146.644,94 | R\$ 452.163.243,32 |
| 2062 | R\$ 40.839.446,45 | R\$ 54.541.431,96 | -R\$ 13.701.985,50 | R\$ 438.461.257,81 |

| | | | | |
|------|-------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| 2063 | R\$ 39.715.586,14 | R\$ 50.280.864,24 | -R\$ 10.565.278,10 | R\$ 427.895.979,71 |
| 2064 | R\$ 38.834.585,59 | R\$ 46.175.202,40 | -R\$ 7.340.616,81 | R\$ 420.555.362,90 |
| 2065 | R\$ 38.086.501,51 | R\$ 42.278.555,82 | -R\$ 4.192.054,31 | R\$ 416.363.308,59 |
| 2066 | R\$ 37.540.874,75 | R\$ 40.075.642,50 | -R\$ 2.534.767,75 | R\$ 413.828.540,84 |
| 2067 | R\$ 37.115.965,06 | R\$ 38.251.481,78 | -R\$ 1.135.516,72 | R\$ 412.693.024,12 |
| 2068 | R\$ 36.808.614,95 | R\$ 36.386.944,63 | R\$ 421.670,31 | R\$ 413.114.694,43 |
| 2069 | R\$ 36.578.126,38 | R\$ 34.611.919,00 | R\$ 1.966.207,38 | R\$ 415.080.901,82 |
| 2070 | R\$ 36.449.238,89 | R\$ 32.567.141,76 | R\$ 3.882.097,13 | R\$ 418.962.998,95 |
| 2071 | R\$ 36.337.538,18 | R\$ 31.436.975,99 | R\$ 4.900.562,18 | R\$ 423.863.561,13 |
| 2072 | R\$ 36.314.754,72 | R\$ 31.285.084,21 | R\$ 5.029.670,51 | R\$ 428.893.231,64 |
| 2073 | R\$ 36.208.670,60 | R\$ 31.196.720,62 | R\$ 5.011.949,98 | R\$ 433.905.181,63 |
| 2074 | R\$ 36.123.288,05 | R\$ 32.171.490,86 | R\$ 3.951.797,19 | R\$ 437.856.978,82 |
| 2075 | R\$ 36.011.713,04 | R\$ 33.587.373,15 | R\$ 2.424.339,90 | R\$ 440.281.318,71 |
| 2076 | R\$ 35.791.812,01 | R\$ 34.450.807,30 | R\$ 1.341.004,71 | R\$ 441.622.323,43 |
| 2077 | R\$ 35.465.110,88 | R\$ 35.712.893,74 | -R\$ 247.782,86 | R\$ 441.374.540,56 |
| 2078 | R\$ 35.055.903,62 | R\$ 37.370.272,86 | -R\$ 2.314.369,25 | R\$ 439.060.171,31 |
| 2079 | R\$ 34.576.415,59 | R\$ 38.743.945,97 | -R\$ 4.167.530,38 | R\$ 434.892.640,94 |
| 2080 | R\$ 34.014.271,81 | R\$ 39.842.028,45 | -R\$ 5.827.756,63 | R\$ 429.064.884,30 |
| 2081 | R\$ 33.322.670,39 | R\$ 40.561.882,20 | -R\$ 7.239.211,81 | R\$ 421.825.672,50 |
| 2082 | R\$ 32.567.227,76 | R\$ 41.440.558,17 | -R\$ 8.873.330,40 | R\$ 412.952.342,09 |
| 2083 | R\$ 31.556.312,02 | R\$ 41.757.503,48 | -R\$ 10.201.191,46 | R\$ 402.751.150,63 |
| 2084 | R\$ 30.497.029,63 | R\$ 43.145.205,58 | -R\$ 12.648.175,94 | R\$ 390.102.974,69 |
| 2085 | R\$ 29.323.593,24 | R\$ 43.935.480,21 | -R\$ 14.611.886,97 | R\$ 375.491.087,72 |
| 2086 | R\$ 27.982.557,38 | R\$ 44.292.432,85 | -R\$ 16.309.875,48 | R\$ 359.181.212,24 |
| 2087 | R\$ 26.573.042,41 | R\$ 44.362.958,04 | -R\$ 17.789.915,63 | R\$ 341.391.296,61 |
| 2088 | R\$ 25.160.966,55 | R\$ 43.955.793,48 | -R\$ 18.794.826,93 | R\$ 322.596.469,67 |
| 2089 | R\$ 23.652.297,01 | R\$ 42.800.362,69 | -R\$ 19.148.065,68 | R\$ 303.448.404,00 |
| 2090 | R\$ 22.164.915,08 | R\$ 41.891.880,60 | -R\$ 19.726.965,51 | R\$ 283.721.438,48 |
| 2091 | R\$ 20.650.516,06 | R\$ 40.518.669,00 | -R\$ 19.868.152,94 | R\$ 263.853.285,55 |
| 2092 | R\$ 19.111.416,14 | R\$ 39.010.594,58 | -R\$ 19.899.178,44 | R\$ 243.954.107,11 |
| 2093 | R\$ 17.629.867,61 | R\$ 37.127.389,28 | -R\$ 19.497.521,67 | R\$ 224.456.585,44 |
| 2094 | R\$ 16.180.484,66 | R\$ 34.845.954,02 | -R\$ 18.665.469,36 | R\$ 205.791.116,08 |
| 2095 | R\$ 14.812.707,11 | R\$ 32.356.866,31 | -R\$ 17.544.159,20 | R\$ 188.246.956,88 |
| 2096 | R\$ 13.531.484,94 | R\$ 29.663.864,65 | -R\$ 16.132.379,71 | R\$ 172.114.577,16 |
| 2097 | R\$ 12.354.131,73 | R\$ 27.278.790,18 | -R\$ 14.924.658,44 | R\$ 157.189.918,72 |
| 2098 | R\$ 11.273.174,10 | R\$ 24.903.341,94 | -R\$ 13.630.167,83 | R\$ 143.559.750,88 |

Anexo 7 – Resultado da Duração do Passivo e Análise Evolutiva

A duração do passivo é calculada pelos fluxos atuariais do encerramento do exercício e corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos. Desse modo, considerando os fluxos atuariais estimados nos últimos quatro anos, inclusive o deste estudo, apurou-se as respectivas durações do passivo (duration). Apresentamos nas tabelas abaixo a evolução para os Planos Financeiro (Grupo A) e Previdenciário (Grupo B).

Evolução da Duração do Passivo – Grupo A (Plano Financeiro)

| ANO | DURAÇÃO DO PASSIVO |
|------|--------------------|
| 2021 | 17,62 |
| 2022 | 15,48 |
| 2023 | 14,34 |
| 2024 | 13,13 |

Evolução da Duração do Passivo – Grupo B (Plano Previdenciário)

| ANO | DURAÇÃO DO PASSIVO |
|------|--------------------|
| 2021 | 32,22 |
| 2022 | 33,01 |
| 2023 | 33,04 |
| 2024 | 34,02 |

Anexo 8 – Ganhos e Perdas Atuariais

O balanço de ganho e perdas atuariais demonstra o ajuste entre os valores realizados e os projetados que se tinha quando da formulação do Plano de Custeio na Avaliação Atuarial, tendo em vista o comportamento das hipóteses e premissas atuariais. Através da análise do fluxo atuarial do ano anterior, podemos estimar a situação projetada frente ao realmente ocorrido no exercício. Esta comparação é dada pela tabela abaixo:

| PLANO FINANCEIRO – GRUPO A | | | |
|--|---------------------------|-------------------|-----------|
| Descrição | Projetado para 2023 | Executado em 2023 | Diferença |
| Base de Cálculo da Contribuição Normal | R\$ 117.799.280,82 | | |
| Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados | R\$ 87.169,07 | | |
| Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas | R\$ 820,76 | | |
| Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente | R\$ 8.067.627,41 | | |
| Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos | R\$ 6.845.259,62 | | |
| Compensação Previdenciária | R\$ 651.482,01 | | |
| Parcelamentos de Débitos Previdenciários | R\$ - | | |
| Outras Receitas | R\$ - | | |
| TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | R\$ 15.652.358,87 | | |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias | R\$ 63.491.132,51 | | |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões | R\$ 5.413.436,73 | | |
| Compensação Previdenciária a Pagar | R\$ - | | |
| Outras Despesas | R\$ - | | |
| TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO | R\$ 68.904.569,24 | | |

| PLANO PREVIDENCIÁRIO – GRUPO B | | | |
|--|---------------------------|-------------------|-----------|
| Descrição | Projetado para 2023 | Executado em 2023 | Diferença |
| Base de Cálculo da Contribuição Normal | R\$ 152.810.685,56 | | |
| Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados | R\$ 10.531,31 | | |
| Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas | R\$ 2.632,24 | | |
| Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente | R\$ 20.199.016,49 | | |
| Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos | R\$ 20.199.016,49 | | |
| Compensação Previdenciária | R\$ 1.536.201,01 | | |
| Parcelamentos de Débitos Previdenciários | R\$ - | | |
| Outras Receitas | R\$ - | | |
| TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA | R\$ 41.947.397,54 | | |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias | R\$ 6.951.270,82 | | |
| Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões | R\$ 1.580.725,51 | | |
| Compensação Previdenciária a Pagar | R\$ - | | |
| Outras Despesas | R\$ - | | |
| TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO | R\$ 8.531.996,33 | | |

Anexo 9 – Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio

Este anexo tem como intuito demonstrar a adequação do plano de custeio do Regime Próprio de Previdência Social à sua capacidade orçamentária e financeira e aos limites de gastos com pessoal impostos pela Lei Complementar nº 101, de 2000, na qual deverão ser garantidos os recursos econômicos suficientes para honrar os compromissos estabelecidos no plano de custeio e na segregação da massa.

Para isso, o Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio contemplará informações estruturadas relativas ao histórico de receitas e despesas do ente federativo, às projeções de receitas e despesas do Regime Próprio de Previdência Social e ao plano de equacionamento do déficit atuarial do regime e o cálculo de indicadores que visem avaliar o impacto do plano de custeio para a situação financeira e fiscal do ente federativo, considerando-se o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social.

| Ano | N.º | Impacto da Despesa Total de Pessoal na RCL | Relação com Limite Prudencial (art. 22 da LRF) | Resultado Financeiro |
|------|-----|--|--|----------------------|
| 2024 | 1 | | | |
| 2025 | 2 | | | |
| 2026 | 3 | | | |
| 2027 | 4 | | | |
| 2028 | 5 | | | |
| 2029 | 6 | | | |
| 2030 | 7 | | | |
| 2031 | 8 | | | |
| 2032 | 9 | | | |
| 2033 | 10 | | | |
| 2034 | 11 | | | |

| | | | | |
|------|----|--|--|--|
| 2035 | 12 | | | |
| 2036 | 13 | | | |
| 2037 | 14 | | | |
| 2038 | 15 | | | |
| 2039 | 16 | | | |
| 2040 | 17 | | | |
| 2041 | 18 | | | |
| 2042 | 19 | | | |
| 2043 | 20 | | | |
| 2044 | 21 | | | |
| 2045 | 22 | | | |
| 2046 | 23 | | | |
| 2047 | 24 | | | |
| 2048 | 25 | | | |
| 2049 | 26 | | | |
| 2050 | 27 | | | |
| 2051 | 28 | | | |
| 2052 | 29 | | | |
| 2053 | 30 | | | |
| 2054 | 31 | | | |
| 2055 | 32 | | | |
| 2056 | 33 | | | |
| 2057 | 34 | | | |
| 2058 | 35 | | | |

Anexo 10 – Tábuas em Geral

A seguir as tábuas de mortalidade de válidos e inválidos utilizadas nesta Avaliação Atuarial:

| TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS | | | | | | |
|---|---------|------------|-------|----------|------------|-------|
| Idades Exatas (x) | HOMENS | | | MULHERES | | |
| | l_x | nq_x | e_x | l_x | nq_x | e_x |
| 0 | 100.000 | 0,01394032 | 71,96 | 100.000 | 0,01168638 | 78,96 |
| 1 | 98.606 | 0,00093524 | 71,98 | 98.831 | 0,00086714 | 78,89 |
| 2 | 98.514 | 0,00071899 | 71,05 | 98.746 | 0,00063078 | 77,96 |
| 3 | 98.443 | 0,00055583 | 70,10 | 98.683 | 0,00046448 | 77,01 |
| 4 | 98.388 | 0,00043479 | 69,14 | 98.638 | 0,00035084 | 76,05 |
| 5 | 98.345 | 0,00034678 | 68,17 | 98.603 | 0,00027575 | 75,07 |
| 6 | 98.311 | 0,00028476 | 67,19 | 98.576 | 0,00022887 | 74,09 |
| 7 | 98.283 | 0,00024328 | 66,21 | 98.553 | 0,00020277 | 73,11 |
| 8 | 98.259 | 0,00021877 | 65,22 | 98.533 | 0,00019210 | 72,13 |
| 9 | 98.238 | 0,00020948 | 64,24 | 98.514 | 0,00019402 | 71,14 |
| 10 | 98.217 | 0,00021608 | 63,25 | 98.495 | 0,00020646 | 70,15 |
| 11 | 98.196 | 0,00024218 | 62,27 | 98.475 | 0,00022838 | 69,17 |
| 12 | 98.172 | 0,00029542 | 61,28 | 98.452 | 0,00025868 | 68,18 |
| 13 | 98.143 | 0,00039015 | 60,30 | 98.427 | 0,00029593 | 67,20 |
| 14 | 98.105 | 0,00054643 | 59,32 | 98.398 | 0,00033857 | 66,22 |
| 15 | 98.051 | 0,00078962 | 58,35 | 98.364 | 0,00038434 | 65,24 |
| 16 | 97.974 | 0,00113173 | 57,40 | 98.327 | 0,00043118 | 64,27 |
| 17 | 97.863 | 0,00155032 | 56,46 | 98.284 | 0,00047686 | 63,30 |
| 18 | 97.711 | 0,00198246 | 55,55 | 98.237 | 0,00051971 | 62,33 |
| 19 | 97.518 | 0,00233505 | 54,66 | 98.186 | 0,00055852 | 61,36 |
| 20 | 97.290 | 0,00256261 | 53,79 | 98.131 | 0,00059329 | 60,39 |
| 21 | 97.041 | 0,00266742 | 52,92 | 98.073 | 0,00062467 | 59,43 |
| 22 | 96.782 | 0,00269288 | 52,06 | 98.012 | 0,00065376 | 58,46 |
| 23 | 96.521 | 0,00269115 | 51,20 | 97.948 | 0,00068177 | 57,50 |
| 24 | 96.261 | 0,00268815 | 50,34 | 97.881 | 0,00070937 | 56,54 |
| 25 | 96.003 | 0,00269859 | 49,47 | 97.812 | 0,00073707 | 55,58 |
| 26 | 95.744 | 0,00271885 | 48,61 | 97.740 | 0,00076497 | 54,62 |
| 27 | 95.483 | 0,00274135 | 47,74 | 97.665 | 0,00079319 | 53,66 |
| 28 | 95.222 | 0,00276133 | 46,87 | 97.587 | 0,00082236 | 52,70 |
| 29 | 94.959 | 0,00277597 | 46,00 | 97.507 | 0,00085346 | 51,75 |
| 30 | 94.695 | 0,00278812 | 45,12 | 97.424 | 0,00088815 | 50,79 |
| 31 | 94.431 | 0,00280239 | 44,25 | 97.337 | 0,00092838 | 49,84 |
| 32 | 94.166 | 0,00282364 | 43,37 | 97.247 | 0,00097583 | 48,88 |
| 33 | 93.900 | 0,00285647 | 42,49 | 97.152 | 0,00103203 | 47,93 |
| 34 | 93.632 | 0,00290298 | 41,61 | 97.052 | 0,00109734 | 46,98 |
| 35 | 93.360 | 0,00296440 | 40,73 | 96.945 | 0,00117147 | 46,03 |

| | | | | | | |
|----|--------|------------|-------|--------|------------|-------|
| 36 | 93.084 | 0,00304091 | 39,85 | 96.832 | 0,00125340 | 45,08 |
| 37 | 92.801 | 0,00313263 | 38,97 | 96.710 | 0,00134168 | 44,14 |
| 38 | 92.510 | 0,00324125 | 38,09 | 96.581 | 0,00143613 | 43,20 |
| 39 | 92.210 | 0,00336955 | 37,21 | 96.442 | 0,00153740 | 42,26 |
| 40 | 91.899 | 0,00352213 | 36,34 | 96.294 | 0,00164823 | 41,32 |
| 41 | 91.576 | 0,00370468 | 35,47 | 96.135 | 0,00177273 | 40,39 |
| 42 | 91.236 | 0,00392130 | 34,60 | 95.965 | 0,00191448 | 39,46 |
| 43 | 90.879 | 0,00417495 | 33,73 | 95.781 | 0,00207669 | 38,54 |
| 44 | 90.499 | 0,00446357 | 32,87 | 95.582 | 0,00225897 | 37,62 |
| 45 | 90.095 | 0,00478114 | 32,01 | 95.366 | 0,00245794 | 36,70 |
| 46 | 89.665 | 0,00511912 | 31,17 | 95.132 | 0,00266751 | 35,79 |
| 47 | 89.206 | 0,00546707 | 30,32 | 94.878 | 0,00287938 | 34,88 |
| 48 | 88.718 | 0,00582209 | 29,49 | 94.605 | 0,00308920 | 33,98 |
| 49 | 88.201 | 0,00618776 | 28,66 | 94.312 | 0,00329627 | 33,09 |
| 50 | 87.656 | 0,00657882 | 27,83 | 94.002 | 0,00350708 | 32,19 |
| 51 | 87.079 | 0,00701919 | 27,01 | 93.672 | 0,00373407 | 31,31 |
| 52 | 86.468 | 0,00753027 | 26,20 | 93.322 | 0,00398966 | 30,42 |
| 53 | 85.817 | 0,00813168 | 25,40 | 92.950 | 0,00428653 | 29,54 |
| 54 | 85.119 | 0,00882784 | 24,60 | 92.551 | 0,00463134 | 28,67 |
| 55 | 84.367 | 0,00960776 | 23,81 | 92.123 | 0,00502514 | 27,80 |
| 56 | 83.557 | 0,01044946 | 23,04 | 91.660 | 0,00546481 | 26,93 |
| 57 | 82.684 | 0,01131952 | 22,28 | 91.159 | 0,00594272 | 26,08 |
| 58 | 81.748 | 0,01219856 | 21,53 | 90.617 | 0,00645572 | 25,23 |
| 59 | 80.750 | 0,01308467 | 20,79 | 90.032 | 0,00700615 | 24,39 |
| 60 | 79.694 | 0,01400180 | 20,06 | 89.401 | 0,00760503 | 23,56 |
| 61 | 78.578 | 0,01500160 | 19,33 | 88.721 | 0,00827339 | 22,74 |
| 62 | 77.399 | 0,01613308 | 18,62 | 87.987 | 0,00903167 | 21,92 |
| 63 | 76.150 | 0,01744027 | 17,92 | 87.193 | 0,00989849 | 21,12 |
| 64 | 74.822 | 0,01893891 | 17,23 | 86.330 | 0,01088061 | 20,33 |
| 65 | 73.405 | 0,02060665 | 16,55 | 85.390 | 0,01196766 | 19,54 |
| 66 | 71.893 | 0,02240209 | 15,89 | 84.368 | 0,01314058 | 18,77 |
| 67 | 70.282 | 0,02426259 | 15,24 | 83.260 | 0,01437106 | 18,02 |
| 68 | 68.577 | 0,02615271 | 14,61 | 82.063 | 0,01564602 | 17,27 |
| 69 | 66.783 | 0,02808412 | 13,99 | 80.779 | 0,01697945 | 16,54 |
| 70 | 64.908 | 0,03011652 | 13,38 | 79.408 | 0,01841478 | 15,82 |
| 71 | 62.953 | 0,03237282 | 12,78 | 77.945 | 0,02003559 | 15,10 |
| 72 | 60.915 | 0,03497063 | 12,19 | 76.384 | 0,02192773 | 14,40 |
| 73 | 58.785 | 0,03800373 | 11,61 | 74.709 | 0,02416876 | 13,71 |
| 74 | 56.551 | 0,04150990 | 11,05 | 72.903 | 0,02680608 | 13,04 |
| 75 | 54.203 | 0,04542311 | 10,51 | 70.949 | 0,02982294 | 12,39 |
| 76 | 51.741 | 0,04963972 | 9,98 | 68.833 | 0,03317326 | 11,75 |
| 77 | 49.173 | 0,05402300 | 9,48 | 66.550 | 0,03677748 | 11,14 |
| 78 | 46.516 | 0,05850429 | 8,99 | 64.102 | 0,04058891 | 10,54 |

| | | | | | | |
|-----|--------|------------|------|--------|------------|------|
| 79 | 43.795 | 0,06317835 | 8,52 | 61.500 | 0,04466077 | 9,97 |
| 80 | 41.028 | 0,06825638 | 8,06 | 58.754 | 0,04912981 | 9,41 |
| 81 | 38.228 | 0,07412252 | 7,61 | 55.867 | 0,05426806 | 8,87 |
| 82 | 35.394 | 0,08113914 | 7,18 | 52.835 | 0,06035468 | 8,35 |
| 83 | 32.522 | 0,08950872 | 6,77 | 49.646 | 0,06758119 | 7,86 |
| 84 | 29.611 | 0,09923260 | 6,39 | 46.291 | 0,07600319 | 7,39 |
| 85 | 26.673 | 0,10984481 | 6,04 | 42.773 | 0,08532962 | 6,96 |
| 86 | 23.743 | 0,12067368 | 5,72 | 39.123 | 0,09508786 | 6,56 |
| 87 | 20.878 | 0,13095818 | 5,44 | 35.403 | 0,10468715 | 6,20 |
| 88 | 18.144 | 0,14011900 | 5,18 | 31.697 | 0,11363776 | 5,86 |
| 89 | 15.672 | 0,14824709 | 4,92 | 28.184 | 0,12195353 | 5,53 |
| 90 | 13.443 | 0,14916785 | 4,65 | 24.869 | 0,12521323 | 5,20 |
| 91 | 11.437 | 0,15715547 | 4,38 | 21.755 | 0,13372595 | 4,88 |
| 92 | 9.640 | 0,16644006 | 4,10 | 18.846 | 0,14334904 | 4,55 |
| 93 | 8.036 | 0,17731217 | 3,82 | 16.144 | 0,15431544 | 4,23 |
| 94 | 6.611 | 0,19015160 | 3,54 | 13.653 | 0,16692603 | 3,91 |
| 95 | 5.354 | 0,20546321 | 3,25 | 11.374 | 0,18157550 | 3,59 |
| 96 | 4.254 | 0,22393052 | 2,96 | 9.309 | 0,19879045 | 3,28 |
| 97 | 3.301 | 0,24649751 | 2,67 | 7.458 | 0,21928663 | 2,97 |
| 98 | 2.487 | 0,27449561 | 2,38 | 5.823 | 0,24405653 | 2,66 |
| 99 | 1.805 | 0,30984256 | 2,09 | 4.402 | 0,27450583 | 2,36 |
| 100 | 1.245 | 0,35535051 | 1,81 | 3.193 | 0,31266697 | 2,06 |
| 101 | 803 | 0,41517031 | 1,53 | 2.195 | 0,36152793 | 1,77 |
| 102 | 470 | 0,49525730 | 1,26 | 1.401 | 0,42549372 | 1,49 |
| 103 | 237 | 0,60297368 | 1,01 | 805 | 0,51080275 | 1,22 |
| 104 | 94 | 0,74177440 | 0,79 | 394 | 0,62471642 | 0,97 |
| 105 | 24 | 0,89029687 | 0,61 | 148 | 0,76841300 | 0,75 |
| 106 | 3 | 0,98242761 | 0,52 | 34 | 0,91272000 | 0,59 |
| 107 | 0 | 0,99963985 | 0,50 | 3 | 0,98927678 | 0,51 |
| 108 | 0 | 0,99999987 | 0,50 | 0 | 0,99987049 | 0,50 |
| 109 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 0,99999998 | 0,50 |
| 110 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |
| 111 | 0 | 1,00000000 | 0,50 | 0 | 1,00000000 | 0,50 |